

Rapport d'activités — Synthèse 2014-2015

Domaine Syndical

Préparé par Martine Blanc

Septembre 2015

Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ

INTRODUCTION

La période d'activités dont rend compte le présent rapport du Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ s'échelonne du 1^{er} mai 2014 au 30 avril 2015.

UN BILAN GÉNÉRAL

En résumé, vingt-six projets de recherche, formation, expertise et deux publications ont généré cette année en subventions internes 18 450 \$ et externes 85 796,63 \$ soit au total, 104 246,63 \$. On compte parmi ces projets six nouvelles recherches et trois formations alors que six projets de recherche, de formation et publication sont actuellement en développement.

Des dégrèvements d'enseignement totalisant 150 heures ont été accordés. Les professeurs Daniel Beaupré (Organisation et ressources humaines) et Houssine Dridi (Éducation et pédagogie) ont bénéficié chacun de 30 heures de dégrèvement pour des projets de formation, alors que la professeure Laurence-Léa Fontaine (Sciences juridiques) et le professeur Lorenzo Frangi (Organisation et ressources humaines) ont obtenu chacun, un dégrèvement de 45 heures pour des projets de recherche.

Trois projets de recherche ont pris fin au cours du présent exercice; donnant lieu à la publication de rapports ainsi qu'à de multiples activités de présentation des résultats auprès des partenaires syndicaux. La diffusion des résultats a fait l'objet d'articles scientifiques et de conférences prononcées par les membres des équipes de recherche lors de congrès nationaux et internationaux.

1. *Le rôle des services publics dans la simulation de la croissance économique– Dépenses ou investissements* (16, 27) — Éric Pineault (Sociologie), Centrale des syndicats du Québec (CSQ), Confédération des syndicats nationaux (CSN) et Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ).

Cette recherche démontre de quelles façons les dépenses du secteur public jouent un ensemble de rôles importants dans l'économie et la société québécoise. **Le rapport sera en ligne sur le site du SAC.**

2. *La reconversion de la pétrochimie à Montréal par la chimie verte (Est de Montréal)* (12, 28) — Juan-Luis Klein et Catherine Trudel (Géographie), Unifor Québec, la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et l'Institut de recherche en économie contemporaine (IREC). Cette recherche-intervention visait le développement d'une stratégie de reconversion axée sur la chimie verte pour l'Est de Montréal et sur la viabilité économique et socioterritoriale. Le rapport équivalent à un devis de recherche comprend une présentation sommaire des enjeux, un diagnostic préliminaire de la situation (les acteurs, les forces et les faiblesses des industries

visées et du territoire) ainsi que des éléments de proposition. **Le rapport sera en ligne sur le site du SAC.**

3. *125^e – Histoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain 1986-2011 – Martin Petitclerc (Histoire), CRMM.*

Le rapport de recherche (sous forme de livret) terminé depuis un certain temps devait être mis en ligne par le partenaire syndical qui devait y ajouter des éléments visuels (photos, extrait de documents, etc.), ce qui n'a pas été réalisé par manque de ressource.

Six activités de formations ont été offertes :

1. *Formation pour les coordonnateurs et coordonnatrices des équipes de travail (21) — Daniel Beaupré (Organisation et ressources humaines), Service des relations de travail de la CSN.*

Cette formation de deux jours, offerte à deux reprises, visait à outiller les coordinations d'équipe de travail pour qu'elles soient en mesure d'assumer le mieux possible les différentes fonctions qui leur sont dévolues en matière de gestion des ressources humaines.

2. *Gestion des ressources humaines dans un syndicat (23) – En septembre 2012 et février 2013, deux formations ont été dispensées auprès de plusieurs membres des conseils exécutifs des syndicats et des fédérations affiliés à la CSQ ayant à gérer du personnel et au personnel du Service des ressources humaines de la Centrale. À nouveau cette année, une formation de deux jours a été offerte à une nouvelle cohorte afin de développer l'autonomie opérationnelle des participantes et participants face aux défis quotidiens de la gestion du personnel et à les habiliter en regard de quatre dimensions de la GRH.*
3. *Journées sur l'histoire syndicale (24)– Martin Petitclerc (Histoire) a offert trois jours de formation au Collège FTQ- Fonds : Mouvement syndical et conflits de travail, Droit du travail et lois spéciales et Inégalités sociales et syndicalisme. Cette formation découle en partie du projet de recherche du chercheur menée sur les Lois spéciales.*
4. *Fiscalité 101 : Comprendre les finances publiques (25) – Cette formation donnée par Éric Pineault (Sociologie) au Collège FTQ- Fonds résulte du projet de recherche réalisée antérieurement dans le cadre du protocole syndical.*
5. *Formation accompagnement dans la mise en place d'une communauté de pratique (20) — Ce projet de formation accompagnement, amorcé en 2013, consiste à coconstituer et structurer une communauté de pratique permettant de pérenniser les liens d'échange pour répondre aux besoins des syndicats en matière de conciliation famille-travail.*

En raison de l'adoption de la Loi 10 modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux, notamment par l'abolition des agences régionales, en vigueur le 1^{er} avril dernier, la Fédération des professionnelles doit gérer des crises tout particulièrement dans le secteur de la santé, des CLÉ, CLD, etc. À cela s'ajoutent les prochaines négociations collectives des secteurs public et parapublic. Dans un tel contexte d'incertitude, la Fédération la FP n'a pu réunir le nombre de participants et participantes requis et tenir l'ensemble des rencontres de formation accompagnement de la CP. Toutefois, le travail se poursuit pour alimenter la plateforme Web de la CP sur le site de la Fédération en y déposant divers outils qui serviront aux échanges en ligne. De plus, le professeur Dridi donnera un atelier (*teaser*) sur la CP dans le cadre du congrès de la FP en octobre prochain à Rimouski ; il demeure prêt à poursuivre si le contexte le permet à nouveau.

6. *Présentation sur le système québécois de retraite* (22) – Michel Lizée, coordonnateur retraité du SAC a fait une présentation au Réseau d'action sociopolitique de la Centrale des syndicats du Québec.

Un septième projet de formation financé par le Fonds des services aux collectivités du MESRS est en cours de réalisation, voir à la page 6.

Une année marquée par de nombreuses manifestations sociales et syndicales

Bien que les travaux de recherche et de formation menés dans le cadre du protocole syndical relèvent principalement des besoins exprimés par les partenaires syndicaux, ils sont à l'image des problèmes vécus par une large part de la société syndiquée ou non.

En collaboration avec un organisme communautaire qui défend les travailleuses et travailleurs non syndiqués, des intervenantes et intervenants pivots de six régions du Québec seront formés pour améliorer la défense des droits au travail. Les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires dans le secteur agricole et les aides familiales font aussi l'objet de recherches ainsi que le renouveau syndical (diverses formes de représentation des travailleurs et travailleuses). Deux recherches traitent de santé et sécurité au travail dans le domaine des mutuelles en prévention et l'analyse ergonomique du travail de ces interprètes.

Activités de l'agente de développement

L'agente de développement a participé à quelques activités au cours de l'année :

- Représentation du SAC au kiosque de l'Université du Québec à l'ACFAS (13 mai 2014);
- Journée de réflexion sur le recrutement aux cycles supérieurs (23 mai 2014);
- Évaluation d'un texte pour un ouvrage collectif coordonné par la professeure N. Lafranchise à des fins de publication aux PUQ (septembre 2014);

- Conférence-midi de l'ISS : *Évaluation économique et interventions de prévention en SST : enjeux interdisciplinaires et...* (18 février 2015);
- Trois réunions du Comité éducation de la FTQ (10 novembre 2014, 3 février et 21 avril 2015);
- Trois réunions du sous-comité de réflexion et d'organisation de la rencontre-dialogue (6 juin, 5 décembre 2014 et 17 avril 2015).

Les membres du sous-comité de réflexion et d'organisation de la rencontre-dialogue se sont rencontrés le 2 mai 2015 pour faire le bilan de l'évènement et soumettre au Cocon quelques suggestions pour la suite des choses.

L'agente a collaboré à l'organisation d'un colloque du SAC (domaine syndical) qui aura lieu en août 2015 dans le cadre du 7^e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie, à titre de responsable du colloque *Recherche partenariale féministe : une « autre » épistémologie*.

- Participation au séminaire de la rentrée de la CSQ (2 et 3 octobre 2014) *Exercer notre leadership syndical au XX1e siècle : des yeux différents, une vision commun*.

Daniel Beaupré, professeur au département d'organisations et ressources humaines UQAM) a prononcé une conférence intitulée *Le leadership d'hier à aujourd'hui*.

Christiane Boucq animatrice au Centre d'information et d'éducation populaire (CIEP) à Bruxelles et cofondatrice de l'École syndicale qui recrute et forme des leaders syndicaux dans les différents syndicats affiliés à la Confédération des syndicats chrétiens (CSC) a présenté le programme de formation agréé par l'Université catholique de Louvain (UCL). Le 16 janvier 2015, en compagnie de Gilles Bégin (CSN), Jean-François Piché (CSQ), l'agente a rencontré Marc Maesschalck, professeur invité à présenter ledit programme de certification universitaire mis en place par l'UCL.

Au cours de l'année, Michel Lizée a pris sa retraite. En mars 2015, lors de son Séminaire annuel sur la retraite, la FTQ lui a rendu un vibrant hommage. « Grâce à sa passion, sa générosité, son temps et son intégrité, Michel a réussi à démocratiser le dossier retraite et à donner le goût et la passion à de nombreux militants et militantes de s'investir et de prendre à bras le corps malgré son apparente complexité. Bravo et merci cher Michel ! »

Michel Lizée fut le tout premier coordonnateur du Protocole syndical, il fait partie de son histoire, et de son développement. Les membres du Comité conjoint remercient chaleureusement Michel pour son dévouement et tout le travail qu'il a accompli avec cœur et professionnalisme.

De la même façon que les années précédentes, nous avons regroupé par thématique, les projets qui se poursuivent, les nouveaux et ceux en développement.

Santé et sécurité au travail

Mutuelle de prévention (CSST) : état de la situation (1)¹ – Cette recherche vise à décrire les programmes de prévention mis en œuvre dans les CPE et les centres d’hébergement privés regroupés en mutuelle dans les régions de Montréal et Québec. Ainsi, l’étude fournira une information jusqu’ici inconnue sur les Mutuelles et les entreprises membres en termes d’activités de prévention et de leurs pratiques de gestion.

Évaluation biomécanique de la gestuelle des interprètes (4) – L’approche d’analyse ergonomique du travail de ces interprètes vise à : 1^{er} identifier les facteurs de risques communs de la pathogenèse des différents diagnostics lésionnels présentés chez les interprètes du Québec ou d’ailleurs; 2^e distinguer les niveaux de sollicitations musculaires dynamiques et statiques et les situations pouvant causer des risques de blessures musculo-squelettiques et 3^e valider certaines pistes de solution pouvant réduire les contraintes musculaires et articulaires et ainsi favoriser la prévention.

Organisation du travail

Analyse interdisciplinaire des stratégies individuelles et collectives de conciliation travail en contexte de précarité d’emploi et d’horaires atypiques (11) – En raison des grandes difficultés rencontrées par les travailleuses et travailleurs dans les emplois précaires, il est de la plus haute importance de comprendre les mécanismes sous-jacents des stratégies individuelles et collectives de CTF et leurs effets sur la perception du conflit travail-famille.

Cette étude vise à : 1) Identifier les déterminants organisationnels des stratégies de CTF par une analyse ergonomique holistique de l’environnement et de l’activité de travail au sein de milieux de travail marqués par la précarité d’emploi; 2) Évaluer le rôle médiateur des processus psychologiques dans les relations entre les facteurs de l’environnement de travail, le conflit travail-famille et le bien-être subjectif des travailleuses et travailleurs; 3) Analyser ces résultats à la lumière des politiques publiques, des normes sectorielles et des conventions collectives en ce qui concerne à la fois l’adéquation du cadre réglementaire ainsi que de son efficacité par rapport aux hommes et aux femmes qui travaillent dans ces milieux et 4) Intégrer dans un modèle global les analyses psychologiques, ergonomiques et juridiques. L’équipe de recherche a obtenu un CRSH 2014-2017.

Horaires atypiques et conciliation travail-famille : Étude de l’interinfluence entre les aspects collectifs du travail, les pratiques de conciliation et la marge de manœuvre individuelle pour concilier (8) – La recherche amorcée en 2014, s’inscrit dans la foulée de la recherche Conciliation travail-famille réalisée en

¹ Les chiffres entre parenthèses réfèrent aux numéros des projets dans le tableau à l’Annexe III.

2007-2010 dans le secteur du commerce de détail démontrant un problème important de CTF associé à des horaires difficiles et aux responsabilités familiales.

La présente recherche consiste en une étude interdisciplinaire (ergonomie-communication) et systémique des pratiques d'articulation travail-vie personnelle dans une situation d'horaires atypiques et variables dans le secteur des transports. L'étude vise à documenter une nouvelle situation afin de mieux comprendre les stratégies déployées par les travailleuses et travailleurs en vue de proposer des transformations du milieu de travail permettant de faciliter et supporter la CTF. La collecte de données étant terminée, le rapport de recherche est en cours de rédaction ; il sera présenté aux partenaires à l'automne prochain.

Conditions de travail, lois du travail, représentation des travailleurs et travailleuses, action syndicale

Cartographie des pratiques de recrutement des travailleurs étrangers temporaires (6) — Chaque année, des milliers de travailleurs étrangers temporaires guatémaltèques sont embauchés via différents programmes de migration temporaire par des entreprises agricoles, sylvicoles et agroalimentaires sises au Québec. Bien que ces travailleurs aient formellement accès aux protections prévues par les lois du travail, ceux-ci subissent régulièrement des violations non dénoncées à leurs droits au travail. Ce nouveau projet de recherche permettra de documenter le cadre dans lequel intervient le recrutement des travailleurs *via* le PTET ainsi que les contours et pratiques des réseaux de recrutement actifs au Guatemala.

Des conditions de travail à la hauteur : Former des intervenantes et intervenants pivots dans les régions du Québec pour améliorer la défense des droits au travail (26) — Ce nouveau projet de formation, financé dans le cadre du Fonds des services aux collectivités (MESRS) pour une durée de deux ans, consiste à pallier les manques de ressources spécialisées sur les droits au travail en région ; ce projet vise à former des intervenantes et intervenants pivots dans six régions du Québec sur les droits au travail, afin d'autonomiser les intervenants et leur permettre de développer des services, des outils pédagogiques et de travail et des activités sur les droits au travail destinées aux travailleuses et travailleurs non syndiqués.

Une soixantaine d'intervenantes et d'intervenants pivots seront formés sur l'encadrement juridique des droits des travailleurs non syndiqués. Le partenaire Au bas de l'échelle offrira aussi des séances d'accompagnement (coaching) auprès des personnes qui effectueront le service d'information téléphonique et en personne dans les six régions visitées. Précisons que ce projet est mené en collaboration avec un organisme communautaire uniquement, ce qui n'est pas fréquent au protocole syndical, mais étant donné qu'il s'agit de défense des droits de travailleurs, nous avons accepté ce projet avec grand intérêt.

La première année a permis de documenter et préparer les outils de formation à contacter les groupes en région et à organiser la logistique en vue des formations qui seront offertes à compter de l'automne prochain.

Le maintien et l'équilibre du rapport de force lors d'un conflit de travail (droit comparé) (3) — Ce projet consiste à analyser

la législation provinciale ainsi que les projets de loi sur le sujet au fédéral et dans les autres provinces sur ces trois thèmes et poser un regard juridique comparatiste et international. Le rapport de recherche sera validé prochainement.

Les « programmes des travailleurs migrants temporaires » et leurs impacts sur la structure de l'emploi et la précarisation sociale : quelles stratégies syndicales? (19) — Ce projet de préenquête vise à produire des réponses documentées à certaines interrogations des organisations syndicales et des organismes de défense des travailleurs non syndiqués concernant les impacts économiques et sociaux des programmes de travailleurs étrangers temporaires (PTET) sur trois niveaux : 1) la structure de l'emploi dans les secteurs affectés ; 2) la syndicalisation et les relations du travail ; 3) les conditions d'accès aux droits sociaux dans les espaces du travail et les milieux de vie (contrainte de saisonnalité du travail et discrimination). Cette recherche permettra au chercheur de jeter les bases d'un projet de recherche partenariale plus large pour une demande de subvention au CRSH.

Stratégies de mobilisation de la société civile dans le cadre du renouveau syndical au Québec (15) — Centrale des syndicats du Québec (CSQ), Confédération des syndicats nationaux (CSN), Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ).

Cette recherche vise à identifier de nouvelles ressources de soutien aux syndicats dans la société civile et à formuler des stratégies d'action syndicale novatrices et pertinentes pour encourager l'engagement syndical. Une demande de financement sera déposée au Fonds de recherche Société et Culture (FRSCQ).

La démocratie et la représentativité syndicales face à la liberté d'association en droit (13) — La recherche financée par le CRSH, vise à une meilleure compréhension des défis auxquels doivent faire face les organisations syndicales. Elle a aussi pour but de dégager de nouvelles perspectives stratégiques et démocratiques pour les syndicats, en vue d'améliorer les conditions de travail et d'existence de la société canadienne et québécoise.

Cette recherche débutée en 2014 se poursuit ; rappelons qu'elle vise à améliorer la protection des travailleurs autonomes (et du public) via la représentation collective, en proposant une réforme plus globale du cadre juridique de leurs relations de travail. Concrètement, il s'agit de proposer un cadre juridique permettant de représenter collectivement les travailleurs autonomes, qui par nature ne sont pas soumis au Code du travail, donc ne peuvent pas être protégés par une association syndicale.

L'émergence de nouveaux modèles de représentation collective des travailleurs autonomes (16) — Cette recherche a été initiée par Laurence-Léa Fontaine, professeure et les trois centrales CSN, CSQ et FTQ se sont jointes au projet qui est soutenu financièrement par le FQRSC. L'étude vise à améliorer la protection des travailleurs autonomes en proposant un cadre juridique permettant de représenter collectivement les travailleurs autonomes, qui par nature ne sont pas soumis au Code du travail, donc ne peuvent pas être protégés par une association syndicale.

Reconnaître le véritable statut de travailleuse aux aides familiales : états des droits et mobilisation (10) — cette recherche a permis de dresser le portrait juridique de la protection et des droits des aides familiales au Canada relativement aux normes établies par la Convention no. 189. et la recommandation no. 201 concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, adoptée par l'OIT en même temps que la convention. Le rapport est en cours de révision, il sera publié à l'automne prochain. S'ajouteront des outils d'information et de sensibilisation sur la situation des travailleuses, destinés au grand public et au milieu politique.

Réalisation travail décent dans des entreprises syndiquées du secteur agricole québécois embauchant des travailleurs étrangers temporaires (9) — Ce projet vise à étudier la contribution de l'action syndicale menée par le Syndicat des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) à la mise en œuvre des droits et principes englobés par la notion de travail décent dans des entreprises québécoises embauchant des travailleurs étrangers temporaires. Une demande de subvention au CRSH a été déposée.

Économie, finances publiques

Menace de délocalisation et de désinvestissement. Mythe ou réalité ? (18) — Centrale des syndicats du Québec (CSQ) et Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ). Dans un contexte de mondialisation du capitalisme et des échanges, est-il encore possible pour un état de déterminer librement sa politique sur la fiscalité des entreprises ou s'il doit se soumettre à l'effet uniformisateur qu'impose la concurrence fiscale entre juridictions ? Une recension des écrits a été réalisée et un rapport intitulé *La réforme néolibérale du modèle fiscal québécois : une recension critique des propositions récentes* est actuellement en révision ; sera déposé en octobre prochain.

Éducation et formation

Améliorer les retombées de la formation en milieu syndical – Définition de stratégies de transfert et test d'une méthode d'évaluation (2) — Cette évaluation de la formation a pour objectifs :1) de documenter les retombées des formations syndicales par une évaluation des compétences, des activités et des résultats; 2) d'identifier les stratégies les plus efficaces pour optimiser le transfert des apprentissages dans le cadre de formations syndicales à la CSN.

Évaluation de l'ampleur du phénomène de la cyberintimidation envers le personnel enseignant du primaire et du secondaire : habiletés technologiques en cause ? (5) — La Centrale des syndicats du Québec (CSQ), Fédération autonome de l'enseignement (FAE). L'étude en partenariat avec la CSQ et la FAE vise à évaluer spécifiquement l'ampleur du phénomène de la cyberintimidation subie par le personnel enseignant qu'elles représentent. La possibilité d'un lien entre les connaissances technologiques du personnel et les cas de cyberintimidation sera aussi évaluée pour vérifier si elles constituent des facteurs prédictifs. Une demande PAFARC sera déposée sous peu.

Emplois traditionnellement masculins

Rappelons que la chercheuse Céline Chatigny avait obtenu un financement du Réseau de recherche en santé et sécurité du travail du Québec pour rassembler des partenaires sociaux et des chercheuses-clés interdisciplinaires et interuniversitaires autour de la problématique de la santé des travailleuses en parcours d'emplois non traditionnels dans le but de cibler de nouveaux angles d'analyse à privilégier pour une recherche porteuse de transformations. Jusqu'à ce jour, la recherche de financement externe n'a pas donné les résultats escomptés, mais les démarches se poursuivent pour financer ce Programme de recherche intitulé *Leviers et stratégies favorisant l'intégration et le maintien des femmes dans les emplois traditionnellement masculins*.

L'Intégration et maintien des travailleuses en emplois traditionnellement masculins : initiatives de formation syndicale et aspects à développer en fonction des connaissances actuelles (7) — constitue une étape du Programme de recherche concerté. Une subvention PAFARC obtenue cette année permet de définir les besoins et les perspectives de recherche et d'intervention, et de fournir des connaissances pertinentes, à court terme pour les acteurs syndicaux à la FTQ et certains syndicats affiliés. Les méthodes globales de recherche seront des entretiens et une recension documentaire, analysés puis synthétisés sous une forme accessible pour les partenaires.

Histoire du syndicalisme

Recension et analyse des lois spéciales au provincial et fédéral (restriction du droit d'association et du droit de grève depuis 1980 (14) — Centrale des syndicats du Québec (CSQ), Confédération des syndicats nationaux (CSN), Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ). La publication du rapport de recherche sous forme de livre est toujours en rédaction. Le chercheur et son assistant de recherche, l'étudiant Martin Robert poursuivent les présentations des résultats de l'étude au Québec et à l'étranger.

Projet d'expertise

Développement et utilisation des TIC en formation (29) — Confédération des syndicats nationaux (CSN).

Dans un contexte d'évaluation des retombées des formations et de révision de la formation syndicale, la centrale a fait appel à une expertise universitaire pour discuter des formes d'utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC).

Projets de recherche en développement

Développement de matériel pédagogique sur les stéréotypes et l'identité de genre auprès des jeunes (30) – Centrale des syndicats du Québec, Fédération des professionnelles et professionnel de l'éducation du Québec.

À partir de romans jeunesse, développer du matériel pédagogique sur les stéréotypes et l'identité de genre auprès des jeunes du préscolaire, du primaire et si possible, du secondaire.

Étude sur l'évolution et l'analyse de la mission, des effectifs, des budgets et de la structure de l'Office québécois de la langue française (OQLF) (31) – Confédération des syndicats nationaux (CSN), Centrale des syndicats du Québec (CSQ) et Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ).

Réaliser un portrait comparatif de l'Office québécois de la langue française de 1977 à aujourd'hui. L'étude sur son évolution dans le temps consistera à analyser : la mission, les effectifs, les budgets et la structure de l'organisme.

Recherche sur l'engagement social des jeunes (32) – Frédéric L. Philippe, psychologie-nouveau professeur et Établissement vert Bruntland de la CSQ, Amnistie Internationale OXFAM Québec et la Fédération des professionnelles et professionnels de l'éducation du Québec.

Les trois organismes travaillent à sensibiliser les jeunes aux enjeux touchant l'écologie, le pacifisme, la solidarité, les droits et la démocratie. Depuis quelques années, les organismes font face à une difficulté croissante d'engager les jeunes en milieu scolaire dans d'activités telles que : Journée de leadership jeunesse, Marche-Monde, Colloque jeunes leaders, etc. L'impact chez les jeunes de ce type d'engagement n'est pas clair. Question : Ce genre d'activités a-t-il un impact bénéfique, neutre ou négatif chez les jeunes comparativement à d'autres types d'activités ? Si ces activités ont un impact bénéfique important, quelles sont les différentes contraintes rencontrées par le personnel administratif et les intervenants en milieu scolaire dans la mise en place de ce type d'activités ? Demande PAFARC à l'automne – montage financier en cours.

Détresse psychologique dans les centrales d'appels – étape 2 (33) – En 2012, une recherche sur les facteurs du milieu de travail susceptibles d'entraîner de la détresse psychologique chez les préposé-e-s de trois centres d'appels a été réalisé avec les professeurs Denis Harrisson et Julie Cloutier. Cette étude se

situé dans son prolongement et vise à approfondir les connaissances concernant les déterminants de la détresse psychologique dans l'un des centres d'appels. La professeure Julie Cloutier du département d'organisation et ressources humaines réalisera la recherche.

Projet de publication (traduction en français) en développement

Projet de traduction en français du livre « Pain and Prejudice – What Science can learn about Work from the People Who Do It » (34) – Karen Messing, professeure émérite du département de sciences biologiques et Confédération des syndicats nationaux (CSN), Centrale des syndicats du Québec (CSQ) et Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ).

Ce livre autobiographique de la professeure retraitée témoigne de son expérience de 37 années comme chercheuse, plus particulièrement dans le monde du travail. Montage financier en cours dans l'attente d'une confirmation d'une maison d'édition.

Bourse syndicale

Anne Thibault-Bellerose, CSN a représenté les centrales sur le comité de sélection des bourses du SAC. Cette année, la récipiendaire de la bourse syndicale (1 500 \$) est Sarah Bourdeau, doctorat en psychologie.

Enjeux et perspectives au protocole :

Comme suite à la Rencontre-dialogue tenue en mars 2014, les membres du Comité conjoint ont décidé d'organiser une fois l'an, une activité de réflexion sur l'un des axes identifiés. Le 40^e anniversaire du Protocole UQAM/CSN/CS/FTQ sera l'occasion de tenir une nouvelle rencontre réflexive, qui sera suivie d'une cérémonie comportant le renouvellement du protocole et sa signature par les partenaires syndicaux et l'UQAM.

Outre l'avancement de l'analyse des retombées des formations entreprises avec le professeur Yves Chochard, le module de formation de la **CSN** escompte développer des travaux en collaboration avec le Service aux collectivités sur l'utilisation des TIC en formation. Cet intérêt découle directement d'une résolution de congrès. Une première rencontre a eu lieu cette année avec le professeur Simon Collin du département de didactique des langues pour discuter de ce projet et d'une possible collaboration à amorcer au début de l'année 2016.

D'autre part, la CSN a identifié trois grandes priorités : la lutte à l'austérité, la négociation du secteur public ainsi que les élections fédérales. Les travaux des différents services devraient alors être engagés en ce sens. Le module de la recherche de la CSN se joindra à la nécessaire lutte de la défense des services publics et à leur accessibilité. Une réflexion sur la transformation des instances régionales sera également entamée. Le module participera à la réponse CSN concernant la nouvelle politique sur l'immigration qui devrait ouvrir davantage la porte aux travailleurs migrants temporaires ainsi qu'à

l'augmentation de l'immigration anglophone. Par ailleurs, il surveillera de près l'Accord économique commercial et global (Canada-Europe) ainsi que le Partenariat transpacifique (PTP).

En ce qui a trait à la subvention de base (5 000 \$) versée annuellement au SAC-UQAM, la centrale souhaite poursuivre la discussion amorcée cette année quant à la pertinence de revenir à une ancienne pratique du protocole, consistant à la consacrer à la réalisation de projets communs aux trois organisations syndicales partenaires du protocole (CSN, CSQ, FTQ).

Pour sa part, sur une base préliminaire, la **CSQ** présente ses intérêts et besoins en matière de :

Formation syndicale :

- Le mentorat – l'utilisation d'une approche adaptée en milieu syndical pour accompagner et soutenir des nouveaux membres (de la base ou militants), de façon à mieux intégrer et préparer ces personnes à leur nouvelle vie professionnelle ou syndicale ;
- Approche pédagogique expérientielle en matière de formation syndicale – transfert des connaissances, des techniques et des habiletés de cette approche expérientielle, adaptée aux milieux sociaux de la CSQ ;
- Conciliation des différents besoins collectifs – conception d'approches ou de techniques permettant la convergence des motivations exprimées à l'intérieur d'une même organisation syndicale, considérant la pluralité des situations de travail et des statuts d'emploi en présence.
- Moyens pragmatiques favorisant une meilleure priorisation – recherche et mise en place des conditions et des moyens pragmatiques pour effectuer une meilleure priorisation des délibérations et des actions syndicales – une question d'efficacité ;
- Leadership syndical – transfert des connaissances d'un leadership syndical, partagé et transformationnel, fondé sur un climat convivial et sur l'actualisation des capacités des personnes membres d'un groupe donné ;
- Autres expertises pertinentes – développées par des professeurs et professeures de l'UQAM.

Organisation du travail :

- Mesures politiques ou gouvernementales d'austérité – recherche relative à la corrélation entre les choix politiques d'austérité et l'organisation du travail dans le secteur public – surcharge de travail, précarité d'emploi, travail atypique, multiplication des statuts d'emploi, etc. ;
 - mise en place d'approches pragmatiques permettant l'identification et la résolution collectives de problèmes d'organisation du travail, en milieux de travail du secteur public (éducation et santé) ;
- Autres expertises pertinentes – développées par des professeurs et professeures de l'UQAM.

Recherche sociopolitique :

- Austérité gouvernementale et la population civile – recherche relative aux impacts des choix gouvernementaux ou des mesures gouvernementales d’austérité sur les travailleuses et travailleurs (notamment ceux du secteur public ou parapublic) et sur les citoyens usagers des services publics (notamment les femmes) ;
- Paradis fiscaux – recherche relative aux effets des paradis fiscaux sur les conditions de vie (et, éventuellement, de travail) des membres syndicaux et des usagers ou citoyens ;
- Fiscalité néolibérale – les impacts des choix politiques néolibéraux actuels sur la répartition de la richesse et sur la qualité des services publics ;
- Autres expertises pertinentes – développées par des professeurs et professeures de l’UQAM.

Pour une ou des problématiques fédératives :

- **Le « vivre ensemble » à la FIPEQ** ² (pour une approche pratique en éthique organisationnelle) – un accompagnement auprès des dirigeantes de la FIPEQ afin de développer des modes pragmatiques et adaptés d’un meilleur « vivre ensemble », plus collégial et plus responsable.

Du côté de la **FTQ**, en 2015 – 2016, la centrale se concentrera sur les priorités suivantes : la lutte à l’austérité, le front commun du secteur public, la lutte aux changements climatiques (COP 21), la préparation des États généraux du syndicalisme, et un chantier de réflexion sur la hausse des inégalités au Québec et en Occident.

Ceci est sans compter la tenue du Forum social mondial qui aura lieu à Montréal à l’été 2016 qui occupera grandement les Services de la recherche et de l’éducation. Plusieurs ateliers seront préparés par la FTQ et ses affiliés.

Finalement, dès le début de 2016, tous les services de la centrale seront mobilisés par la préparation du congrès triennal de la FTQ en novembre 2016. La thématique de la lutte aux inégalités risque fort d’être au centre des discussions.

En ce qui a trait au Service de l’éducation, une réflexion sera amorcée sur la place de la formation dans la (re)politisation de l’action syndicale à la FTQ. Le Service de la recherche, quant à lui, se penchera sur une analyse préliminaire des impacts d’une incontournable transition énergétique sur les salariés des industries polluantes membres de la FTQ. À l’automne, la centrale tiendra son congrès duquel découleront de nouveaux questionnements.

Les trois centrales s’intéressent également à la reconnaissance formelle de la formation syndicale.

² La FIPEQ-CSQ regroupe les syndicats d’intervenants (environ 3 000 membres) en petite enfance (SIPE) et les alliances des intervenantes (environ 12 000 membres) en milieu familial (ADIM).

En ce qui regarde la coordination du protocole syndical, l'agente de développement, Martine Blanc, prendra sa retraite le 1^{er} mars 2016. La direction du SAC sera appelée à mettre en place le processus d'engagement d'une nouvelle personne. — Extrait du protocole d'entente entre l'UQAM et la CSN, la CSQ et la FTQ — Article 3.1 - L'UQAM accepte de fournir, parmi le personnel de son Service aux collectivités, les services à temps plein d'une personne coordonnatrice qui agira comme secrétaire du Comité conjoint et sera responsable, devant la direction du Service aux collectivités, de l'application des décisions du Comité conjoint. Cette personne sera choisie par la direction du Service aux collectivités, après consultation formelle du Comité conjoint.

Comité conjoint du Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ 2014-2015

Pour leur précieuse collaboration, des mots de remerciement vont aux membres sortants : Luc Allaire, recherche CSQ, Esther Désilet, (formation) CSN, les professeurs Alain Dunberry, département d'éducation et formation spécialisée, Éric Pineault, département de sociologie, Francisco Villanueva, département d'organisation et ressources humaines et Sylvie de Grosbois, directrice du SAC ainsi qu'aux membres en poste au cours de cet exercice :

Représentantes et représentants de l'UQAM

Chochard, Yves	Département d'éducation et formation spécialisée
Dalia Gesualdi-Fecteau	Département des sciences juridiques
Laurence-Léa Fontaine	Département des sciences juridiques
Frédéric Paré	Département d'organisation et ressources humaines
Marcel Simoneau	Service aux collectivités

Représentant et représentante de la CSN

Gilles Bégin (formation)
Anne Thibault-Bellerose (recherche)

Représentant et représentante de la CSQ

Luc Allaire (recherche)
Jean-François Piché (formation)

Représentantes et représentant de la FTQ

Lise Côté remplacée temporairement par Alexandre Leduc (recherche)
Isabelle Coulombe (formation)

ANNEXE I

Financement interne et externe

**Tableau résumé des subventions obtenues en 2014-2015 pour les projets initiés dans le cadre
du protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ**

	Nombre	Interne	Externe	Total
Recherche	18	18 450,00 \$	47 599,56 \$	66 049,56 \$
Formation	7	0 \$	38 038,41 \$	38 038,41 \$
Expertise, diffusion, transfert, mobilisation des connaissances	1		0 \$	
Publication	2		158,66 \$	158,66 \$
Total	28	18 450,00 \$	85 796,63 \$	104 246,63 \$

ANNEXE II

Dégrèvements

Professeur, professeure	Recherche	Formation
Daniel Beaupré (Organisation et ressources humaines)		30 heures
Houssine Dridi (Éducation et pédagogie)		30 heures
Lorenzo Frangi (Organisation et ressources humaines)	45 heures	
Laurence-Léa Fontaine (Sciences juridiques)	45 heures	
TOTAL	90 heures	60 heures

ANNEXE III RÉSUMÉ DES PROJETS DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM/CSN/CSQ/FTQ (2014-2015)

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la CSN et de syndicats affiliés							

1. Mutuelle de prévention (CSST) : état de la situation	Henriette Bilodeau, Organisation et ressources humaines	Vanessa Des Ruisseaux, maîtrise en sciences de la gestion	<i>Confédération des syndicats nationaux (CSN) :</i> <i>Recherche :</i> -Andrée Bouchard, conseillère syndicale -Ana-Maria Seifert, conseillère syndicale (SST) <i>Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS) :</i> -Guy Laurion, vice-président - Stéphane Langlois, conseiller syndical	CSN FSSS	1 667,00 \$ 8 381,12 \$	Note : NOUVELLE recherche commencée en 2014 Description : En 1998, la CSST a créé les Mutuelles de prévention devant offrir aux entreprises membres des services de prévention et conseils en matière de SST. Dans quelle mesure les mutuelles répondent-elles aux objectifs qui ont donné lieu à leur création afin d'éviter les lésions professionnelles ? Objectif : Le projet vise à décrire les programmes de prévention mis en œuvre dans les CPE et les centres d'hébergement privés regroupés en mutuelle dans les régions de Montréal et Québec. Ainsi, l'étude fournira une information jusqu'ici inconnue sur les Mutuelles et les entreprises membres en termes d'activités de prévention et de leurs pratiques de gestion.
--	---	---	---	-------------	----------------------------	---

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la CSN et de syndicats affiliés							

2. Améliorer les retombées de la formation en milieu syndical - Définition de stratégies de transfert et test d'une méthode d'évaluation	Yves Chochard, Éducation et formation spécialisées	-Dominique Arpoulet, maîtrise en éducation - Alice Boisvert, maîtrise en ergonomie	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : -Gilles Bégin, conseiller syndical à la formation -Josée Paradis, adjointe au SRH	CSN		16 347,00 \$	Note : NOUVELLE recherche entreprise en 2014 Description : La CSN offre des formations aux militant-es et à plus de 600 salarié-es de son organisation. Lors d'un congrès, le besoin d'évaluer les retombées de formations a été exprimé. Objectifs : La recherche vise : 1 ^{er} à documenter les retombées des formations syndicales par une évaluation des compétences, des activités et des résultats; 2 ^e à identifier les stratégies les plus efficaces pour optimiser le transfert des apprentissages dans le cadre de formations syndicales.
				CSN		115,90 \$	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la CSQ et de syndicats affiliés							

3. valuation biomécanique de la gestuelle des interprètes	Denis Marchand, Sciences de l'activité physique	Samuel Charbonneau-Rousseau, BAC Intervention en activité physique	<i>Centrale des syndicats du Québec (CSQ) :</i> -Pierre Lefebvre, conseiller SST <i>Fédération du personnel de soutien de l'enseignement supérieur (FPSSES) :</i> --Anne Dionne, présidente <i>Syndicat des interprètes professionnels du Cégep du Vieux-Montréal :</i> -Catherine Pichet, vice-présidente	CSQ		12 105,88 \$	Note : NOUVELLE Recherche entreprise en 2015 Description : Le syndicat constate une augmentation des troubles musculo-squelettiques aux membres supérieurs et au cou chez les interprètes professionnels pour personnes sourdes ou malentendantes et un accroissement des réclamations auprès de la CSST. Objectifs : L'approche d'analyse ergonomique du travail de ces interprètes vise à : 1 ^{er} identifier les facteurs de risques communs de la pathogenèse des différents diagnostics lésionnels présentés chez les interprètes du Québec ou d'ailleurs; 2 ^e distinguer les niveaux de sollicitations musculaires dynamiques et statiques et les situations pouvant causer des risques de blessures musculo-squelettiques et 3 ^e valider certaines pistes de solution pouvant réduire les contraintes musculaires et articulaires et ainsi favoriser la prévention.
--	---	--	---	-----	--	--------------	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la CSQ, de syndicats affiliés et d’une autre fédération							

4. évaluation de l'ampleur du phénomène de la cyberintimidation envers le personnel enseignant du primaire et du secondaire : habiletés technologiques en cause ?	Stéphane Villeneuve (Didactique)	-Marie-Ève Lapolice et -François Mercier Maîtrise en éducation	<i>Centrale des syndicats du Québec (CSQ) :</i> -Nathalie Chabot, conseillère à l'action professionnelle- Éducation primaire et secondaire <i>Fédération autonome de l'enseignement (FAE) :</i> -Élyse Turcotte, conseillère aux relations du travail				Note : Recherche initiée 2014 Description : Cette recherche, en partenariat avec la CSQ et la FAE, vise à évaluer spécifiquement l'ampleur du phénomène de la cyberintimidation subie par le personnel enseignant qu'elles représentent. La possibilité d'un lien entre les connaissances technologiques du personnel et les cas de cyberintimidation sera aussi évaluée pour vérifier si elles constituent des facteurs prédictifs. Objectifs : 1 ^{er} Quantifier et documenter les cas de cyberintimidation dirigés envers les enseignantes et les enseignants francophones du Québec; 2 ^e Prédire le nombre de cas de cyberintimidation à l'aide de variables mesurant les habiletés technologiques des enseignantes et enseignants. Une demande PAFARC sera déposée.
--	----------------------------------	--	--	--	--	--	---

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							
5. Cartographie des pratiques de recrutement des travailleurs étrangers temporaires	-Dalia Gesualdi-Fecteau, Sciences juridiques -Mirja Trilsch, Sciences juridiques et directrice du CIDDHU	-Caroline Brodeur et -Andreanne Thibault, maîtrise en droit international et en politique internationale -Johanne T. Lauzon, maîtrise en sciences juridiques	Syndicat des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC-Canada) : -Andrea Galvez, agente de liaison Global Workers Justice Alliance : -Cathleen Caron, Directrice exécutive Centre d'appui de Saint-Rémi-Alliance des travailleurs agricoles: -Marie-Jeanne Vandoorne, coordonnatrice	PAFARC		8 000 \$	Note : NOUVELLE recherche entreprise en 2014 Description : Chaque année, des milliers de travailleurs étrangers temporaires guatémaltèques sont embauchés <i>via</i> différents programmes de migration temporaire par des entreprises agricoles, sylvicoles et agroalimentaires sises au Québec. Bien que ces travailleurs aient formellement accès aux protections prévues par les lois du travail, ceux-ci subissent régulièrement des violations non dénoncées à leurs droits au travail. Ces violations interviennent à tous les stades du rapport salarial, de la formation à la terminaison. Objectifs : Une revue de la littérature permettra de documenter le cadre dans lequel intervient le recrutement de travailleurs dits peu spécialisés <i>via</i> le PTET. Des entretiens semi-dirigés viseront à documenter empiriquement les contours et pratiques des réseaux de recrutement actifs au Guatemala.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							
6. Intégration et maintien des travailleuses en emplois traditionnellement masculins : initiatives de formation syndicale et aspects à développer en fonction des connaissances actuelles	Céline Chatigny, Éducation et formation spécialisées Jessica Riel, Relations industrielles, UQO	Asma Ghali, maîtrise en éducation Emmanuelle Bourdon, doctorat interdisciplinaire en santé et société	FTQ, Service de condition féminine : -Carole Gingras, directrice Les Métallos: -Sylvie Vaudry Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA) : -Louise Michaud, conseillère syndicale	Réseau de recherche en santé et sécurité du travail du Québec (RRSSTQ) PAFARC	5 000 \$ 		

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							
7. Horaires atypiques et conciliation travail-famille : Étude de l’interinfluence entre les aspects collectifs du travail, les pratiques de conciliation et la marge de manœuvre individuelle pour concilier.	-Karen Messing, prof. émérite, Sciences biologiques	Martin Chadoin, étudiant, doctorat interdisciplinaire en santé et société	FTQ, Service de la condition féminine :	PAFARC (2014)	8 000 \$	Note : Recherche amorcée en 2014 Description : La recherche consiste en une étude interdisciplinaire (ergonomie-communication) et systémique des pratiques d’articulation travail-vie personnelle dans une situation d’horaires atypiques et variables dans le secteur des transports. L’étude vise à documenter une nouvelle situation afin de mieux comprendre les stratégies déployées par les travailleuses et travailleurs en vue de proposer des transformations du milieu de travail permettant de faciliter et supporter la CTF. Communications : -Lefrançois, M., K. Messing et J. Saint-Charles. <i>Diversité des pratiques de conciliation travail-famille en contexte d’horaires atypiques : Un dialogue entre l’ergonomie et la communication.</i> -Messing, K., M. Lefrançois et J. Saint-Charles. <i>Horaires irréguliers et imprévisibles et interface travail-famille : quelles stratégies ? Quels obstacles ?</i> Deux communications présentées au Congrès de l’Association canadienne d’ergonomie, Montréal, sept. 2014.	
	-Johanne Saint-Charles Communication sociale et publique	-Mélanie Lefrançois, doctorat interdisciplinaire en santé et société	-Carole Gingras <i>Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l’aérospatiale (AIMTA) :</i>	SAC	375 \$		
	-Louis-Martin Rousseau, HEC	-Bénédicte Calvet, candidate au doctorat interdisciplinaire en santé et société	-Maurice Arseneault, président comité d’atelier	AIMTA (libérations syndicales)			
			-Dolores Bayart, maîtrise en ergonomie				

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							
8. Réalisation travail décent dans des entreprises syndiquées du secteur agricole québécois embauchant des travailleurs étrangers temporaires	-Francisco Villanueva Organisation et ressources humaines	Daniel Crespo Villarreal, maîtrise en droit	Syndicat des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC 501-FTQ)	SAC		450 \$	Note : Nouvelle recherche initiée en 2014 Description : Ce projet consiste à rédiger une demande de subvention au CRSH. Objectif : Le projet vise à étudier la contribution de l'action syndicale menée par les TUAC à la mise en œuvre des droits et principes englobés par la notion de travail décent dans des entreprises québécoises embauchant des travailleurs étrangers temporaires.
9. Reconnaître le véritable statut de travailleuse aux aides familiales : états des droits et mobilisation	Stéphanie Bernstein, Sciences juridiques	Jenny Rioux, maîtrise en droit	FTQ- Service de condition féminine : -Carole Gingras, directrice Union des employés et employées de service (UIES 800-(FTQ) : -Louise Mercier, conseillère et v.-p., Bureau FTQ Association des aides familiales du Québec : -Myriam Dumont-Robillard, présidente -Sarah Elimam, ordonnatrice	FTQ Fonds du SAC PAFARC (2013)	5 000 \$ 500 \$ 8 000 \$		Note : Recherche amorcée en 2012 Description : -Dresser le portrait juridique de la protection et des droits des aides familiales au Canada relativement aux normes établies par la Convention no. 189 et la recommandation no. 201 concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, adoptée par l'OIT en même temps que la convention. - Documenter les arguments nécessaires pour améliorer leur situation au Québec et ailleurs au Canada. Production : Le rapport de recherche est en cours de révision.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							

10. Analyse interdisciplinaire des stratégies individuelles et collectives de conciliation travail en contexte de précarité d'emploi et d'horaires atypiques	-Nathalie Houlfort et Julie Ménard	Nom à venir	FTQ, Service de condition féminine :				Note : NOUVELLE recherche amorcée en 2014 Description : En raison des grandes difficultés rencontrées par les travailleuses et travailleurs dans les emplois précaires, il est de la plus haute importance de comprendre les mécanismes sous-jacents des stratégies individuelles et collectives de CTF et leurs effets sur la perception du conflit travail-famille. Objectifs : Cette étude vise à : 1) Identifier les déterminants organisationnels des stratégies de CTF par une analyse ergonomique holistique de l'environnement et de l'activité de travail au sein de milieux de travail marqués par la précarité d'emploi; 2) Évaluer le rôle médiateur des processus psychologiques dans les relations entre les facteurs de l'environnement de travail, le conflit travail-famille et le bien-être subjectif des travailleuses et travailleurs; 3) Analyser ces résultats à la lumière des politiques publiques, des normes sectorielles et des conventions collectives en ce qui concerne à la fois l'adéquation du cadre réglementaire ainsi que de son efficacité par rapport aux hommes et aux femmes qui travaillent dans ces milieux; 4) Intégrer dans un modèle global les analyses psychologiques, ergonomiques et juridiques. L'équipe de recherche a obtenu un CRSH 2014-2017 (199 704 \$)
	Psychologie -Stéphanie Bernstein, et Rachel Cox Sciences juridiques -Karen Messing, prof. émérite, Sciences biologiques -Johanne Saint-Charles, Communication sociale et publique -Anne-Renée Gravel, Télé-université -Isabelle Létourneau, Université de Sherbrooke -Katherine Lippel, Université d'Ottawa		directrice <i>Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA):</i> -Maurice Arseneault, président comité d'atelier <i>Syndicat de l'enseignement de la région de Laval :</i> -Guy Bellemar				

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							

(Suite)

Analyse interdisciplinaire des stratégies individuelles et collectives de conciliation travail en contexte de précarité d'emploi et d'horaires atypiques

5) Fournir aux organisations des recommandations spécifiques sur la façon d'aider les personnes employées et leurs membres à réduire la perception de conflit travail-famille, d'améliorer leur bien-être subjectif dans un souci d'équité entre les hommes et les femmes et les besoins de CTF des personnes ayant plus ou moins d'ancienneté.

11. La reconversion de la pétrochimie à Montréal par la chimie verte (Est de Montréal)

-Juan-Luis Klein, Géographie
-Catherine Trudel, Géographie

Alex Montpetit, maîtrise en géographie

Unifor Québec:
-Daniel Cloutier, représentant national
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) :
-Lise Côté, cons. syndicale
Institut de recherche en économie contemporaine (IREC)
-Robert Laplante, directeur général

Unifor Québec
FTQ

3 000 \$
2 000 \$

Note : Recherche réalisée en 2014

Description :

Ce projet de recherche-intervention visait le développement d'une stratégie de reconversion axée sur la chimie verte pour l'Est de Montréal et sur la viabilité économique et socioterritoriale.

Production :

Cette recherche préliminaire participative a abouti en un rapport permettant de faire le point sur les enjeux de développement de l'Est de Montréal, à identifier les capacités des acteurs de la collectivité locale pour faire face à ces enjeux et à examiner les éléments d'une stratégie qui serait centrée sur une reconversion du secteur du raffinage et de la pétrochimie vers la chimie verte et les biocarburants ; voir le rapport à l'item 27

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets intercentrales							
12. La démocratie et la représentativité syndicales face à la liberté d'association en droit	Laurence-Léa Fontaine, Sciences juridiques Benjamin Paré, agent de recherche	Fady Girgis, BAC en droit	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : -Anne Thibault-Bellerose, conseillère syndicale Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : -Simon Lavigne, conseiller syndical Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) : -Colin L'Ériger, conseiller syndical	CRSH (2013-2016) Dégrèvement de 45 h (2014)	166 853 \$	Note : Recherche commencée en 2013 Description : La recherche vise à une meilleure compréhension des défis auxquels doivent faire face les organisations syndicales. Elle a aussi pour but de dégager de nouvelles perspectives stratégiques et démocratiques pour les syndicats, en vue d'améliorer les conditions de travail et d'existence de la société canadienne et québécoise. Ce projet passe par une approche comparatiste -Québec-Canada – France, la recherche examine le renforcement des processus démocratiques qui semble être une solution aux défis contemporains des syndicats.	
13. Recension et analyse des lois spéciales au provincial et au fédéral (restriction du droit d'association et du droit de grève depuis 1980)	Martin Petitclerc, Histoire	Martin Robert, maîtrise, Histoire	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : -Josée Lamoureux, conseillère syndicale, Centrale des syndicats du Québec (CSQ) :----- -Nathalie Léger, conseillère syndicale	SAC PAFARC Dégrèvement de 45 h (2013) CSN, CSQ, FTQ, FIQ	1 583,78 \$ 8 000 \$ 187,68 \$	Note : Recherche amorcée en 2012 Description : Dresser un bilan global des stratégies politiques et juridiques des employeurs et de l'État, de leurs impacts (politiques, économiques, juridiques, etc.) sur les organisations syndicales et les personnes salariées dans le but de nourrir une réflexion au sein des mouvements sociaux sur l'importance de ces stratégies dans le projet de transformation néolibérale de la société québécoise depuis 1980.	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets intercentrales							

(Suite)

Recension et analyse des lois spéciales au provincial et au fédéral (restriction du droit d'association et du droit de grève depuis 1980)

Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) :
-Dominique Savoie, conseillère syndicale
Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ) :
-Sylvie Bissonnette, coordonnatrice, secteurs et services
-Daniel Fokkan, cons. syndical à la recherche

Production:

Le rapport est en cours de rédaction et sera soumis aux Éditions Lux dans le but d'être publié.

Conférences (quelques):

-Martin Robert, « Expérience du Québec : mouvements sociaux et lois spéciales restrictives des libertés publiques », dans le cadre du forum international *Les mouvements sociaux et les libertés de rassemblement et de manifestation* au Maroc, Bouznika (Maroc), 14 novembre 2014.

-Martin Petitclerc et Martin Robert, Rencontre-discussion avec le conseil exécutif de la FIQ, 23 février 2015.

Publications (quelques):

-De Sève, Nicole, *La démocratie menacée par les lois spéciales* Nouvelles CSQ (été 2014).

- Petitclerc, Martin et Martin Robert, « La "solution miracle" : le droit de grève et la loi spéciale au Québec », chapitre de l'ouvrage *Renouveler le syndicalisme. Pour changer le Québec*, Philippe Crevier, Hubert Forcier et Samuel Trépanier (dir.), Montréal, Écosociété, avril 2015, p. 69-84.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets intercentrales							
14. Stratégies de mobilisation de la société civile dans le cadre du renouveau syndical au Québec	Lorenzo Frangi, Organisation et ressources humaines	Ève P. Lelièvre, Maîtrise en ressources humaines	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : -Anne Thibault-Bellerose, conseillère syndicale Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : -Robert Marois, conseiller syndical Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) : -Alexandre Leduc, conseiller syndical	CSN CSQ FTQ SAC L. Frangi Fonds étudiant – Fonds de solidarité-FTQ Dégrèvement de 45 h (2014)	1 000 \$ 1 000 \$ 1 000 \$ 500 \$ 500 \$ 5 824 \$	Note : Recherche commencée en 2014 Description : Depuis la seconde moitié des années 80, les syndicats québécois souffrent d’une perte constante d’influence sur les relations du travail. Ce projet vise à identifier de nouvelles ressources de soutien aux syndicats dans la société civile ainsi que les stratégies nécessaires pour les mobiliser afin d’inverser cette tendance. Objectifs : Cette recherche a pour buts d’identifier : 1 ^{er}) la nature des profils de la population québécoise exprimant leur soutien aux syndicats; 2 ^e) les stratégies d’action syndicale plus pertinentes pour encourager leur engagement syndical. Publication : -Lorenzo Frangi et Marc-Antonin Hennebert. 2015. "Expressing Confidence in Unions in Quebec and the Other Canadian Provinces: Similarities and Contrasts in Findings". Relations industrielles / Industrial Relations, vol. 70, n° 1, 2015, p. 131-156. URI: -http://id.erudit.org/iderudit/1029283ar	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets intercentrales							
15. L'émergence de nouveaux modèles de représentation collective des travailleurs autonomes	Laurence-Léa Fontaine, Sciences juridiques Benjamin Paré, agent de recherche	-Guillaume Leclerc et -Kaouther Saadi, certificat en droit social et du travail	Confédération des syndicats nationaux (CSN) Centrale des syndicats du Québec (CSQ) Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)	FQRSC 2010-2013 (2015)	39 072 \$	Note : Recherche débutée en 2014 Description : <i>Plusieurs secteurs d'activités sont touchés par l'effritement du statut de salariat au bénéfice du développement de celui de travailleur autonome. L'industrie québécoise du camionnage constitue un bon exemple de cet état de fait; elle compte plus de 30 000 travailleurs, dont le tiers de travailleurs et travailleuses autonomes.</i> <i>Cette étude aspire à améliorer la protection des travailleurs autonomes (et du public) via la représentation collective, en proposant une réforme plus globale du cadre juridique de leurs relations de travail. Concrètement, il s'agit de proposer un cadre juridique permettant de représenter collectivement les travailleurs autonomes, qui par nature ne sont pas soumis au Code du travail, donc ne peuvent pas être protégés par une association syndicale.</i> Diffusion : <i>-12-05-14 : Présentation de L.-L. Fontaine et B. Paré au Colloque international du CRIMT, intitulée : Tentative de représentation collective des camionneurs autonomes : le portrait statuaire.</i>	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets intercentrales							
16. Le rôle des services publics dans la stimulation de la croissance économique – Dépenses ou investissements	Éric Pineault, Sociologie	François Desrochers, maîtrise, Sociologie Louis-Maxime Joly, maîtrise, Économie	Centrale des syndicats du Québec (CSQ):	CSQ	3 333. 34 \$	1 000 \$	Note : Recherche débutée en 2013 Description : Dans une vision « économiciste » étroite, les services publics demeurent toujours perçus comme étant des dépenses courantes. Est-il possible de démontrer théoriquement et empiriquement que les services publics contribuent directement à une croissance économique plus forte, à plus d’emplois et à de meilleurs revenus pour toutes et tous ? Essentiellement théorique, cette recherche explorera des manières de penser autrement « le circuit » de l’économie publique dans un contexte de politique d’austérité et d’imposition de critères de productivité dans le secteur public à partir des critères de la nouvelle gestion publique. Production : Un premier rapport de recherche rédigé par François Desrochers et supervisé par Éric Pineault a été déposé, voir item 26.
			-Pierre-Antoine Harvey,	CSN	3 333. 33 \$		
			conseiller syndical	FTQ	3 333. 33 \$		
			Confédération des syndicats nationaux (CSN) :	Fonds de recherche d’É. Pineault			
			-Mathieu St-Onge, conseiller syndical				
			Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) :				
			-Lise Côté, cons. syndicale				
			-Alexandre Leduc, cons. syndical				

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets intercentrales							
17. Menace de délocalisation et de désinvestissement. Mythe ou réalité ?	Éric Pineault, Sociologie	-Philippe Langlois, doctorat, Sociologie -Maxence L. Valade, BAC. Sociologie -Audrey Laurin-Lamothe, candidate au doctorat, Sociologie	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : -Pierre-Antoine Harvey, conseiller syndical Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) : -Lise Côté, cons. syndicale	CSQ FTQ	3 000 \$ 3 000 \$	Note : Recherche débutée en 2013 Description : Dans un contexte de mondialisation du capitalisme et des échanges, est-il encore possible pour un état de déterminer librement sa politique sur la fiscalité des entreprises ou s'il doit se soumettre à l'effet uniformisateur qu'impose la concurrence fiscale entre juridictions ? Productions : - Langlois, Philippe. 2015. <i>Menace de délocalisation et de désinvestissement-mythe ou réalité? – Recension des écrits – Concurrence fiscale</i> . Service aux collectivités, UQAM. 22 p. Un deuxième rapport intitulé <i>La réforme néolibérale du modèle fiscal québécois : une recension critique des propositions récentes</i> est actuellement en révision.	
18. Les « programmes de travailleurs étrangers temporaires » et leurs impacts sur l'emploi, l'action syndicale et les droits sociaux	Sid Ahmed Soussi, Sociologie	-Xavier St-Denis, maîtrise, Sociologie -Malaka Rached-D'Astous, maîtrise, Sociologie	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : -Anne Pineau, cons. syndical	SAC PAFARC (2014)	1 003,35 \$ 8 000 \$	Note : Recherche amorcée en 2012 Description : Ce projet répond aux interrogations des organisations syndicales et des organismes de défense des travailleurs non syndiqués concernant les impacts économiques et sociaux des programmes des travailleurs étrangers temporaires (PTET) sur deux niveaux. 1) Le rapport salarial et l'action syndicale;	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets intercentrales							

(Suite)

Les « programmes de travailleurs étrangers temporaires » et leurs impacts sur l'emploi, l'action syndicale et les droits sociaux

Conseil central du Montréal métropolitain (CCMM-CSN) :
- Manon Perron, trésorière
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) :
- Lise Côté, cons. syndicale
Au bas de l'échelle (ABE)
- Mélanie Gauvin, responsable, Front de défense des non syndiqués et de la vie associative

2) Les processus migratoires en et, en aval, les trajectoires expérientielles dans les milieux du travail. Ces deux grandes dimensions seront étudiées dans deux secteurs d'activité économique précis au Québec: la transformation alimentaire et la restauration/hôtellerie.
Le rapport de recherche est en révision. Une demande CRSH sera déposée en octobre 2015

Communications :

- Soussi, S. A. (2014). « Le travail migrant temporaire: une nouvelle figure du paternalisme gestionnaire dans la division internationale du travail? Le cas du Canada », Panel du RC30 *Facing an Unequal World, the Manufacturing of Migrations and Knowledge Related*, Colloque de l'Association internationale de sociologie (AIS), Yokohama, Japon, 13-19 juillet
- Soussi, Sid Ahmed. (2015). « Travail migrant temporaire, informalité et inégalités : pour une sociologie de la « zone grise », Séminaire international du Groupe de recherche « Zogris » sur les zones grises de l'emploi, CNRS, Fréjus-France, 3-5 juin.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
RECHERCHE — Projets intercentrales							

(Suite)

Les « programmes de travailleurs étrangers temporaires » et leurs impacts sur l'emploi, l'action syndicale et les droits sociaux

Publications :

-Soussi, Sid Ahmed. 2014. « Les flux des travailleurs migrants temporaires et le rôle ambivalent de l'État : impacts sur la précarisation du travail et de la syndicalisation ». Dans *Les travailleurs pauvres Précarisation du marché du travail, érosion des protections sociales et initiatives citoyennes*, pp. 141-155. Ulysse, Pierre-Joseph; Lesemann, Frédéric; Pires de Sousa, Fernando J. Coll. « Problèmes sociaux et interventions sociales ». Montréal : Presses de l'Université du Québec.

-Soussi, Sid Ahmed. (2015) « Le travail migrant temporaire : une figure hors normes de la division internationale du travail » dans Martine D'Amours, Sid Ahmed Soussi, Diane-Gabrielle Tremblay (dir), 2015, *Repenser le travail. Des concepts nouveaux pour des réalités transformées*, Presses de l'Université du Québec. 330 p. ISBN978-2-7605-4173-3. PP165-194.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
FORMATION – Projets de la CSN et d'un affilié							
19. Formation accompagnement dans la mise en place d'une communauté de pratique	Houssine Dridi, Éducation et pédagogie	Christiane Nathalie Geillon, maîtrise en éducation	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : -Gilles Bégin, cons. syndical Fédération des professionnelles-CSN -Ginette Langlois, vice-présidente -Nancy Corriveau, responsable du dossier politique de la CFT	CSN et FP Dégrèvement 30h (2014)	2 500 \$ 2 500 \$	223,40 \$	Note : Formation -accompagnement amorcée en 2013 Description : Coconstituer et structurer une communauté de pratique qui permettra de pérenniser les liens d'échange pour répondre aux besoins des syndicats en matière de conciliation famille-travail. Objectif et mandat de la communauté de pratique : <i>Objectif</i> - trouver un meilleur équilibre entre les obligations familiales et les contraintes propres au travail sous-tendu par l'engagement dans des « valeurs d'équité et de solidarité ». <i>Mandat</i> - élaborer une approche et un dispositif sous différentes formes servant à l'instauration d'une pratique équitable et solidaire. Productions : -Développement d'outils de communique de pratique sur plateforme Moodle et transfert de ceux-ci sur site Web de la FP.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
FORMATION – Projets de la CSN							

20. Formation pour les coordonnateurs et coordonnatrices des équipes à la CSN	Daniel Beaupré, Organisation et ressources humaines	Jessica Dubé, doctorat interdisciplinaire en santé et société	<i>Confédération des syndicats nationaux (CSN) :</i> -Carmelle Vigneault, adjointe à la direction RH - Jean-Marc Courtemanche, formateur	CSN Dégrèvement de 30h (2014)	718,48 \$		Note : Formation offerte en 2014 Description : La formation visait à outiller les coordinations d'équipe de travail pour qu'elles soient en mesure d'assumer le mieux possible les différentes fonctions qui leur sont dévolues, et qui se déclinent en trois grandes familles de tâches : le rôle-conseil auprès des membres de l'équipe (sur la tâche autant que sur les aspects stratégiques et politiques) ; les questions administratives (contrôle du travail, gestion des plaintes, autorisation des dépenses, etc.) et la gestion de l'équipe (tenue de réunions, organisation de formations, suivi des plans de travail, etc.). Production : -Formation de 2 jours les 23,24 -05-2014 -Formation de 2 jours les 15,16 -11-2014
--	--	--	--	---	-----------	--	---

FORMATION — Projets de la CSQ

21. Présentation sur le système québécois de retraite	Michel Lizée, coordonnateur retraité du SAC		<i>Centrale des syndicats du Québec (CSQ)</i>		146,01 \$	Note : Le système de retraite québécois à la croisée des chemins. Présentation au Réseau d'action sociopolitique de la CSQ - 20 novembre 2014 (170 participants) Production : -Présentation PowerPoint
--	--	--	---	--	-----------	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
FORMATION — Projets de la CSQ							
22. Gestion des ressources humaines dans un syndicat (CSQ)	Daniel Beaupré, Organisation et ressources humaines	Geneviève Robert-Huot, maîtrise, ESG	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : -Karine Corneau, directrice adjointe du Service de la formation -J.-F. Piché, conseiller syndical	CSQ Dégrèvement formation 30h (2014)	5 700 \$ 830,20 \$	Note : Formation offerte en 2014 Description : La formation vise à développer l'autonomie opérationnelle des participants et participantes face aux défis quotidiens de la gestion du personnel et à les habiliter en regard de quatre dimensions de la GRH, soit : la dotation comprenant l'analyse des postes, le recrutement et la sélection; l'évaluation du rendement, la gestion disciplinaire du personnel et le développement d'habiletés de gestion relatives au travail d'équipe incluant la prévention et la gestion des conflits. Production : - Formation de 2 jours les 27,28-11-2014	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
FORMATION — Projets de la CSQ							

23. Journées sur l'histoire syndicale	Martin Petitclerc, Histoire	Camille F. Robert, maîtrise en histoire	<i>Collège FTQ-Fonds :</i> -France Laurendeau, directrice	Fonds de solidarité FTQ	3 600 \$	Note : Formation offerte en 2015 Description : Cette formation de 3 jours fait suite au projet de recherche présenté précédemment (13). Connaître les sources du mouvement syndical, ses luttes et ses victoires. Production : -Mouvement syndical et conflits de travail, 10-02-2015 -Droit du travail et lois spéciales, 17-03-2015 -Inégalités sociales et syndicalisme, 14-04-2015
--	-----------------------------	---	--	-------------------------	----------	---

FORMATION — Projet de la FTQ

24. Fiscalité 101 : Comprendre les finances publiques	Éric Pineault, Sociologie	- Audrey Laurin-Lamothe, doctorat en sociologie -Maxence L. Valade, BAC en sociologie	<i>Collège FTQ-Fonds :</i> -France Laurendeau, directrice	Fonds de solidarité FTQ	1 500 \$	Note : Formation offerte en 2015 Cette formation fait suite au projet de formation réalisé de 2010-2013 (permet aux participants et participantes de se familiariser avec les enjeux entourant la fiscalité et de comprendre les finances publiques. Production : -2 jours et demi du 23 au 25-03-2015.
--	---------------------------	--	--	-------------------------	----------	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
FORMATION — Projet avec un organisme communautaire							
25. Des conditions de travail à la hauteur : Former des intervenantes et intervenants pivots dans les régions du Québec pour améliorer la défense des droits au travail	-Stéphanie Bernstein et -Dalia Gesualdi-Fecteau, Sciences juridiques	Maxine Visotzky-Charlebois, maîtrise en droit	Au bas de l'échelle (ABE) -Ghislaine Paquin, responsable des services d'information juridique -Lynda Nadeau, responsable du financement, de la promotion et des relations avec les médias	Fonds des services aux collectivités (MESRS) AN 1		32 569 \$	Note : Projet de formation initié en 2013 Description : Pour pallier les manques de ressources spécialisées sur les droits au travail en région, ce projet vise à former des intervenantes et intervenants pivots dans 6 régions du Québec sur les droits au travail, afin d'autonomiser les intervenants et leur permettre de développer des services, des outils pédagogiques et de travail et des activités sur les droits au travail destinées aux travailleuses et travailleurs non syndiqués. Une soixantaine d'intervenant-es pivots seront formés sur l'encadrement juridique des droits des travailleurs non syndiqués. ABE offrira aussi des séances d'accompagnement (coaching) auprès des personnes qui effectueront le service d'information téléphonique et en personne dans les 6 régions visitées. Une subvention pour deux ans a été obtenue au Fonds des services aux collectivités (MESRS); -2e année (2015-2016) : 54 356 \$

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
PUBLICATIONS							
26. Le rôle des services publics dans la stimulation de la croissance économique – Dépenses ou investissements	Éric Pineault, Sociologie	-François Desrochers, maîtrise, Sociologie -Louis-Maxime Joly, maîtrise, Économie	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : -Pierre-Antoine Harvey, conseiller syndical Confédération des syndicats nationaux (CSN) : -Mathieu St-Onge, conseiller syndical Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) -Lise Côté, cons. syndicale	CSQ, CSN, FTQ		158,66 \$	Note : Rapport de recherche – François Desrochers, supervisé par Éric Pineault. 2015. <i>Les effets positifs du secteur public sur l’emploi et la croissance économique du Québec</i> . Service aux collectivités, UQAM, 43 p.
27. La reconversion de la pétrochimie à Montréal par la chimie verte (Est de Montréal)	-Juan-Luis Klein, Géographie -Catherine Trudel, Géographie	Alex Montpetit, maîtrise en géographie	Unifor Québec : -Daniel Cloutier, représentant national Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) -Lise Côté, cons. syndicale Institut de recherche en économie contemporaine (IREC) -Robert Laplante, directeur général	Unifor Québec FTQ	3 000 \$ 2 000 \$		Note : Rapport de recherche – Klein, Juan-Luis, C. Trudelle et al. 2014. <i>Forces en présence sur la zone de la Pointe de l’île de Montréal en regard d’un projet de relance axé sur la mise en place d’un pôle de chimie verte</i> . Service aux collectivités, Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES), UQAM, 17 p.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
PROJET D'EXPERTISE							

28. Développement et utilisation des TIC en formation	Simon Collin, Didactique des langues (nouveau professeur)		<i>Confédération des syndicats nationaux (CSN) :</i> -Gilles Bégin, conseiller syndical à la formation				Note : Dans un contexte de révision de la formation syndicale, échanges sur les formes d'utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC).
--	---	--	---	--	--	--	--

PROJETS DE RECHERCHE, DE FORMATION ET DE PUBLICATION EN DÉVELOPPEMENT

29. Développement de matériel pédagogique sur les stéréotypes et l'identité de genre auprès des jeunes.	À venir		<i>Centrale des syndicats du Québec :</i> -Nathalie Chabot, conseillère syndicale <i>Fédération des syndicats de l'enseignement (CSE)</i> <i>Fédération des professionnelles et professionnels de l'éducation du Québec (FPPE)</i>	CSQ		À venir	Note : Projet de recherche initié en 2015 Description : À partir de romans jeunesse, développer du matériel pédagogique sur les stéréotypes et l'identité de genre auprès des jeunes du préscolaire, du primaire et si possible, du secondaire.
30. Étude sur l'évolution et l'analyse de la mission, des effectifs, des budgets et de la structure de l'OQLF (titre temporaire)	À venir		CSQ : Luc Allaire, conseiller syndical CSN : Anne Thibault-Bellerose, conseillère syndicale FTQ : Rima Chaaban, conseillère syndicale	CSQ, CSN, FTQ		À venir.	Note : Projet de recherche initié en 2015 Description : Réaliser un portrait comparatif de l'Office québécois de la langue française de 1977 à aujourd'hui. L'étude sur son évolution dans le temps consistera à analyser : la mission, les effectifs, les budgets et la structure de l'organisme.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
PROJETS DE RECHERCHE, DE FORMATION ET DE PUBLICATION EN DÉVELOPPEMENT							
31. Recherche sur l'engagement social des jeunes	Frédéric L. Philippe, Psychologie (nouveau professeur)	Établissement vert Brundtland de la Centrale des syndicats du Québec EVB-CSQ) : -Jean Robitaille, conseiller Amnistie internationale : -Béatrice Vaugrante, directrice générale -Perrine Curé, resp. de la vie militante Oxfam-Québec : -Jean-Pierre Denis, conseiller principal développement d'alliances stratégiques Fédération des professionnelles et professionnels de l'éducation du Québec (FPPE-CSQ) : -Jean-Marie Comeau, 1 ^{er} vice-président	CSQ		À venir	Note : Projet de recherche initié en 2015 Description : Certaines activités ou ateliers sont offerts en milieu scolaire relatifs à l'engagement civique des jeunes et/ou leur participation à diverses activités est encouragée. Depuis quelques années, les trois organismes requérants font face à une difficulté croissante d'engager les jeunes en milieu scolaire dans des activités telles que : Journée de leadership jeunesse, Marche-Monde, Colloque jeunes leaders, etc. Ils constatent que l'impact chez les jeunes de ce type d'engagement n'est pas clair. Question de recherche : Ce genre d'activités a-t-il un impact bénéfique, neutre ou négatif chez les jeunes comparativement à d'autres types d'activités? Si ces activités ont un impact bénéfique important, quelles sont les différentes contraintes rencontrées par le personnel administratif et les intervenants en milieu scolaire dans la mise en place de ce type d'activités. Le montage financier du projet est en cours; une demande PAFARC est envisagée	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeures, professeurs et autres	Étudiantes, étudiants		Sources	Montant passé	Montant 2014-15	
PROJETS DE RECHERCHE, DE FORMATION ET PUBLICATION EN DÉVELOPPEMENT							
32. Détresse psychologique dans les centres d'appels — étape 2	Julie Cloutier, Organisation et ressources humaines		Syndicat québécois des employé-e-s de Telus, section locale 5044 (SCFP/FTQ) : -Claude Poirier, président Unité Rimouski et Vice-président SQET -Jean-Philippe Proulx-Lauzier, vice-président SCFQ-FTQ: -Nathalie Blais, conseillère			À venir	Note : Recherche initiée en 2014 Description : En 2012, une recherche sur les facteurs du milieu de travail susceptibles d'entraîner de la détresse psychologique chez les préposé-e-s de 3 centres d'appels a été réalisé avec les professeurs Denis Harrisson et Julie Cloutier. Ce projet se situe dans son prolongement et vise à approfondir les connaissances concernant les déterminants de la détresse psychologique.
33. Projet de traduction en français du livre « Pain and Prejudice – What Science can Learn about Work from the People Who Do It »	Karen Messing, prof. émérite, Sciences biologiques		Les Éditions Écosociété CSN, CSQ, FTQ			À venir	Note : Projet de traduction en français Ce livre autobiographique de K. Messing témoigne de son expérience de 37 années comme chercheure, plus particulièrement dans le monde du travail.
Projet du PROTOCOLE UQAM/CSN/CSQ/FTQ							
34. 40e anniversaire du Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ	Comité d'organisation du Comité conjoint					À venir	Note : Le 40e anniversaire du Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ sera souligné au début de l'année 2016. Il sera précédé d'un séminaire.