



Rapport d'activités — Synthèse 2013-2014

Domaine Syndical

**Préparé par Martine Blanc
et
Vincent van Schendel**

Septembre 2014

Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ

INTRODUCTION

La période d'activités dont rend compte le présent rapport du Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ s'échelonne du 1^{er} mai 2013 au 30 avril 2014.

UN BILAN GÉNÉRAL

Six projets de recherche ont pris fin au cours du présent exercice; chacun donnant lieu à la publication d'un rapport, parfois à une diffusion en ligne ainsi qu'à de multiples activités de présentation des résultats auprès des partenaires syndicaux. Plusieurs articles scientifiques ont également été rédigés et des conférences ont été prononcées par les membres des équipes de recherche lors de congrès nationaux et internationaux. Un projet terminé l'an dernier (7) mérite d'être à nouveau mentionné dans cette rubrique en raison de l'importante diffusion de ses résultats au cours du présent exercice.

Les recherches sont :

1. *Femmes et pouvoir syndical : Enquête auprès des femmes syndiquées de l'industrie de la construction* – Nathalie Houlfort (Psychologie), Femmes regroupées en options non traditionnelles, partenaires syndicaux : CSD Construction, CSN-Construction, FTQ-Construction, Syndicat québécois de la construction, Conseil provincial du Québec et des métiers de la construction (International).
2. *Les conditions de travail dans les centres d'appels : les personnes syndiquées du SCFP au Québec — Rapport 3 – Les résultats* — Denis Harrison et Julie Cloutier (Organisation et ressources humaines), Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ). La publication du rapport de recherche par le partenaire syndical a donné lieu à une importante couverture médiatique pancanadienne tant écrite qu'électronique; la professeure Julie Cloutier a accordé plusieurs entrevues.
3. *Connaissances, pratiques et perceptions en matière de prévention et de contrôle des infections acquises en milieu hospitalier chez le personnel d'entretien et préposés aux bénéficiaires* — Henriette Bilodeau, Diane Berthelett (Organisation et ressources humaines), Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ). La publication de ce rapport par le SCFP a également reçu une excellente couverture médiatique; la professeure Henriette Bilodeau a elle aussi, accordé bon nombre d'entrevues à des journalistes.

4. *Identification des risques à la santé et la sécurité au travail pour les enseignants dans les ateliers de pratique d'un centre de formation professionnelle* – Céline Chatigny (Éducation et formation spécialisées), Syndicat de l'enseignement de Champlain (CSQ), Centrale des syndicats du Québec (CSQ). Grâce à la mise en ligne des fiches sur le site de l'IRSST, cette recherche dispose d'un outil pédagogique efficace.
5. *Analyse comparative des politiques publiques en matière de responsabilité sociale des organisations* — Michèle Rioux (science politique), Coalition québécoise contre les ateliers de misère (CQCAM-CISO). Le rapport intitulé *Les meilleures pratiques de RSE : leurs applications au Québec et au Canada et le rôle des politiques publiques dans le développement de la RSE* a fait l'objet d'une présentation au colloque — La responsabilité sociale — Le grand défi de la collaboration entre les entreprises privées et les organisations de coopération internationale en mars dernier.
6. *La reconversion de la pétrochimie à Montréal par la chimie verte (Est de Montréal)* — Juan-Luis Klein et Catherine Trudel (Géographie), Unifor Québec, la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et l'Institut de recherche en économie contemporaine (IREC). Cette recherche-intervention vise le développement d'une stratégie de reconversion axée sur la chimie verte pour l'Est de Montréal et sur la viabilité économique et socioterritoriale. La première phase réalisée dans le cadre du protocole syndical consiste à élaborer un devis de recherche détaillé comprenant une présentation sommaire des enjeux (économiques, sociaux, politiques et environnementaux), un diagnostic préliminaire de la situation (les acteurs, les forces et les faiblesses des industries visées et du territoire) ainsi que des éléments de proposition.
7. *Conciliation travail famille — Phase 1* — Stéphanie Bernstein (Sciences juridiques), — Catherine Des Rivières-Pigeon (Sociologie), Sylvie Fortin (Danse), Karen Messing (Sciences biologiques), Service de la condition féminine de la FTQ. Il est à noter que le volet juridique du rapport est en révision en ce moment alors que le volet sociologique de la recherche est publié. Outre les nombreux articles scientifiques et conférences données par les chercheuses et assistantes de recherche, ce projet a entraîné dans son sillage la réalisation d'une autre recherche dans le secteur des transports démontrant un problème important de CTF associé à des horaires difficiles et aux responsabilités familiales.

Vingt et un projet de recherche, formation, expertise/diffusion¹ et trois publications ont généré cette année en subventions internes 25 844,41 \$ et externes 219 734,55 \$ soit au total, 245 618,96 \$².

¹ Incluant l'activité (Rencontre-dialogue) organisée par le protocole.

² Ce montant n'inclut pas les sommes d'argent concernant l'entente spécifique avec la FTQ, voir le tableau en annexe.

Figurent parmi ces projets six nouvelles recherches et deux formations alors que quatre projets de recherche et de formation sont actuellement en développement, c'est-à-dire à l'étape de démarrage.

Un dégrèvement de recherche d'une durée de 45 heures a été octroyé au professeur Martin Petitclerc (Histoire).

Une année charnière

Le rapport d'activités 2012-2013 faisait état du renouvellement du corps professoral de l'UQAM. Cette année, nous avons eu l'occasion de rencontrer un certain nombre d'entre eux et d'entre elles. La Rencontre-dialogue *Le syndicalisme face aux défis du 21^e siècle : états des lieux et perspectives de recherche et de formation* (21-03-14) organisée par le protocole a fourni l'occasion d'établir des liens avec les centrales syndicales et d'amorcer de nouvelles collaborations.

Cette activité que les membres du protocole désiraient tenir depuis plusieurs années fut un événement marquant tant par sa formule que par le nombre de participants et participantes, mais avant tout, par la qualité des échanges qui ont permis d'identifier des axes de recherche et de formation; nous en traiterons plus longuement au point enjeux et perspectives.

Les demandes en matière de formation, d'évaluation de programmes de formation et d'accompagnement d'équipe se sont accrues sensiblement cette année : gestion des ressources humaines dans les syndicats, exercice des fonctions de gestionnaire, mise en place de communauté de pratique, évaluation des retombées des formations offertes par les syndicats. Dans l'esprit du renouveau syndical, la formation occupe une place importante pour l'accueil des nouveaux membres, la mobilisation et l'action syndicale.

L'agenda politico-économique des gouvernements : réduction du déficit et de la dette, coupes budgétaires, diminution des programmes sociaux, etc. amènent les trois centrales à poursuivre les travaux de recherche avec le professeur Éric Pineault (Sociologie) sur les politiques fiscales et le rôle des services publics.

L'agente de développement a participé à quelques activités au cours de l'année :

- Quatre réunions du Comité des Services aux Collectivités (30-09 et 11-11-13, 17-03, et 28-04-14);
- Deux réunions du Comité éducation de la FTQ (18-12-13, 17-02-14);
- Rencontre des membres du sous-comité du CSAC concernant la réflexion sur les dégrèvements de formation (09-01-14);
- *Le Sac s'expose*, activité annuelle du SAC (27-01-14)
- Membre du jury pour les bourses remises aux étudiants et étudiantes par le SAC et les trois centrales syndicales (17-03-14);

Les membres du Comité conjoint du protocole syndical (Cocon) ont tenu quatre réunions au cours de l'année : 20 juin, 20 septembre, 6 décembre 2013 et 17 janvier 2014. Pour leur part les membres du sous-comité de réflexion et d'organisation de la rencontre-dialogue se sont rencontrés à cinq reprises.

Cette année encore, nous avons regroupé les projets en cours, les nouveaux et ceux en développement par thématique.

Santé et sécurité au travail

La recherche *Identification des risques à la santé et la sécurité au travail pour les enseignants dans les ateliers de pratique d'un centre de formation professionnelle* visait à connaître le réel travail des enseignantes et des enseignants en formation professionnelle et à fournir des connaissances et des pistes de travail pour développer la santé et la sécurité du travail. Complétée cette année, la recherche a donné lieu à un outil composé de fiches servant de guide en matière de SST mis en ligne sur le site de l'IRSST.

Organisation du travail

Horaires atypiques et conciliation travail-famille : Étude de l'interinfluence entre les aspects collectifs du travail, les pratiques de conciliation et la marge de manœuvre individuelle pour concilier – cette recherche amorcée au cours de l'exercice dernier, s'inscrit dans la foulée de la recherche Conciliation travail-famille réalisée en 2007-2010 dans le secteur du commerce de détail démontrant un problème important de CTF associé à des horaires difficiles et aux responsabilités familiales.

La présente recherche consiste en une étude interdisciplinaire (ergonomie-communication) et systémique des pratiques d'articulation travail-vie personnelle dans une situation d'horaires atypiques et variables dans le secteur des transports. L'étude vise à documenter une nouvelle situation afin de mieux comprendre les stratégies déployées par les travailleuses et travailleurs en vue de proposer des transformations du milieu de travail permettant de faciliter et supporter la CTF.

Formation accompagnement dans la mise en place d'une communauté de pratique — requis par la Fédération des professionnelles (CSN), ce projet consiste à coconstituer et structurer une communauté de pratique qui permettra de pérenniser les liens d'échange pour répondre aux besoins des syndicats en matière de conciliation famille-travail. Ce projet constitue également un projet pilote pour le SAC puisqu'il s'inscrit dans la réflexion que mène actuellement le Comité des services aux collectivités (CSAC) quant à une nouvelle formule d'accompagnement qui va au-delà de la simple formule classique de formation. Le professeur Houssine Dridi (Éducation et pédagogie) est aussi membre du comité de travail du CSAC.

Programme de formation auprès des coordonnateurs et coordonnatrices des équipes de travail de la CSN, des fédérations et des conseils – L'organisation est constituée d'équipes de travail de 7 à 125 personnes (personnes élues, conseillères et conseillers syndicaux, personnes salariées) qui élisent une ou deux coordinations selon le nombre. Ses personnes élues exercent des tâches administratives de plus en plus exigeantes. Cette formation vise à développer les connaissances, habiletés et attitudes nécessaires à l'exercice des fonctions de gestionnaire et de coordonnateur et coordonnatrice d'activités et les compétences de supervision et de coordination du personnel et des opérations.

Du côté de la CSQ, la formation amorcée en 2012 — *Gestion des ressources humaines dans un syndicat* – sera donnée une nouvelle fois au cours de l'automne prochain.

Le programme de formation pour les personnes élues dans les instances de la CSN – offert à plusieurs reprises depuis 2008 sera révisé au cours de la prochaine année à la demande de la centrale.

Conditions de travail, lois du travail, représentation des travailleurs et travailleuses

La professeure Laurence-Léa Fontaine (Sciences juridiques) a obtenu une subvention du FQRSC pour conduire une nouvelle recherche visant à améliorer la protection des travailleurs autonomes en proposant un cadre juridique permettant de représenter collectivement les travailleurs autonomes, qui par nature ne sont pas soumis au Code du travail, donc ne peuvent pas être protégés par une association syndicale.

Une autre subvention, cette fois provenant du CRSH, permettra à la chercheuse Fontaine d'étudier la démocratie et la représentativité syndicales face à la liberté d'association en droit en utilisant une approche comparatiste – Québec – Canada – France.

Le projet de recherche – *Reconnaître le véritable statut de travailleuse aux aides familiales : états des droits et mobilisation* a permis de dresser le portrait juridique de la protection et des droits des aides familiales au Canada relativement aux normes établies par la Convention no.189. et la recommandation no.201 concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, adoptée par l'OIT en même temps que la convention. Le rapport est en cours de rédaction.

Le projet de recherche *Les « programmes des travailleurs migrants temporaires » et leurs impacts sur la structure de l'emploi et la précarisation sociale : quelles stratégies syndicales?* – initié en 2012 par le professeur Sid Ahmed Soussi (Sociologie) se poursuit. Il vise à répondre aux interrogations des organisations syndicales ainsi qu'aux organismes de défense des travailleurs non syndiqués concernant les impacts des programmes des travailleurs migrants temporaires (PTMT) sur la structure de l'emploi et la précarisation sociale, notamment en matière de relations du travail et de discrimination.

Éducation

Le projet de recherche du professeur Philippe Chaubet (Kinanthropologie) visant l'analyse les processus de réflexions collectives dans une école alternative est en refonte. Les partenaires déposeront éventuellement une nouvelle demande PAFARC.

Emplois traditionnellement masculins

Une équipe de chercheuses interuniversitaire en collaboration avec la professeure Céline Chatigny (Éducation et formation spécialisées) poursuit la recherche de financement pour effectuer une recherche sur la problématique de la santé des travailleuses en parcours d'emplois non traditionnels.

L'Intégration et maintien des travailleuses en emplois traditionnellement masculins : initiatives de formation syndicale et aspects à développer en fonction des connaissances actuelles fera l'objet d'une demande PAFARC — Ce projet d'étude vise à dresser un bilan des initiatives et des besoins des acteurs syndicaux à la FTQ et certains syndicats affiliés concernant la situation des femmes dans les emplois traditionnellement masculins, en relation avec les connaissances pouvant contribuer aux développements éventuels d'outils de formation.

Trois recherches réalisées dans le cadre du protocole syndical et du protocole femmes ont conclu à la nécessité d'agir auprès des étudiantes du niveau secondaire afin de les informer et les sensibiliser aux métiers traditionnellement masculins par exemple, dans le secteur de la construction. Une demande de subvention au Fonds des services aux collectivités (MESRS) avec l'organisme Femmes regroupées en options non traditionnelles est explorée pour offrir une *Formation option métiers non traditionnels en milieu scolaire*.

Histoire du syndicalisme

Cette *Recension et analyse des lois spéciales au provincial et fédéral (restriction du droit d'association et du droit de grève depuis 1980)* menée par le professeur Martin Petitclerc (Histoire) a suscité un grand intérêt. Le chercheur et son assistant de recherche, l'étudiant Martin Robert ont fait plusieurs présentations sur le sujet. Les médias se sont aussi intéressés aux résultats de cette étude. Le rapport est en cours de rédaction; il sera soumis aux Éditions Lux dans le but d'être publié.

Économie, finances publiques

Deux projets de recherche initiés à la demande de la CSQ ont intéressé les deux autres centrales et son devenus des projets intercentrales pris en main par le professeur Éric Pineault (Sociologie) et son équipe d'assistants de recherche.

1. *Menace de délocalisation et de désinvestissement. Mythe ou réalité? (CSQ-FTQ)* — Dans un contexte de mondialisation du capitalisme et des échanges, est-il encore possible pour un état de déterminer librement sa politique sur la fiscalité des entreprises ou s'il doit se soumettre à l'effet uniformisateur qu'impose la concurrence fiscale entre juridictions? Le rapport sera déposé en octobre prochain.
2. *Le rôle des services publics dans la stimulation de la croissance économique — Dépenses ou investissements – (CSQ-CSN-FTQ)* – Essentiellement théorique, cette recherche explore des manières de penser autrement « le circuit » de l'économie publique dans un contexte de politique d'austérité et d'imposition de critères de productivité dans le secteur public à partir des critères de la nouvelle gestion publique. Le rapport sera déposé en octobre prochain.

Régimes de retraite et développement régional et local — FTQ

Michel Lizée, coordonnateur au SAC ayant pris sa retraite au cours de l'exercice, une seule activité d'expertise figure à l'Annexe III, projet numéro 28.

L'action syndicale en développement local et régional

Vincent van Schendel, agent de développement au SAC — La formation en développement socioéconomique local et régional en collaboration avec la FTQ.

Depuis plusieurs années, le SAC a développé une collaboration avec la FTQ pour élaborer un programme de formation en développement socioéconomique local et régional. Ceci a permis de donner des formations partout à travers le Québec, rejoignant des centaines d'intervenants de la FTQ, de ses conseils et de ses syndicats affiliés. Vincent van Schendel, du SAC, agit comme formateur dans ces rencontres.

Périodiquement, des rencontres nationales des intervenants syndicaux en développement local et régional sont organisées, la dernière en novembre 2011 et la prochaine étant prévue au printemps 2015.

Pour différentes raisons (congrès syndicaux, congés maladie, etc.), l'année 2013-2014 fut une année avec peu de formations. Deux sessions furent données :

1. Saguenay, 3 et 4 février : La région, la mondialisation et l'accord de libre-échange Canada-Europe. 50 participants.
2. Montréal, 18 et 19 Mars : Le développement socio-économique dans la région montréalaise. 30 participants.

Une prochaine session est prévue le 9 juin dans Laurentides et Lanaudière (sur les coopératives de travail). On prévoit une reprise des activités de formation à partir de l'automne 2014.

L'année dernière, deux étudiants ont été embauchés sur deux projets de bilan de connaissance, sous la direction d'Éric Pineault :

1. sur les perspectives du secteur manufacturier en région;
2. sur la possibilité de financer le développement régional à partir de l'épargne des caisses de retraite.

Des premières versions de rapport avaient été déposées et discutées et doivent faire l'objet de suivis en 2014-2015.

Par ailleurs, à partir de ses collaborations avec le SAC en développement local et régional, la FTQ a décidé de se joindre à l'organisme de liaison et transfert en innovation sociale (OLTIS) « territoires

innovants en économie sociale et solidaire » (TIESS), dont le SAC est l'un des membres fondateurs. Il s'agit ici d'élargir ses collaborations et de travailler sur une base élargie au transfert des expériences et des connaissances en développement territorial dans une perspective de démocratisation de l'économie.

La contribution financière de la Fondation de formation économique du Fonds de solidarité FTQ au SAC (77 700 \$ par an) permet depuis trois ans de dégager un professionnel du SAC – Vincent van Schendel — quatre jours par semaine à la réalisation du programme de formation en développement local et régional. En 2013-2014, cette contribution a également permis de dégager celui-ci pour le démarrage des travaux du TIESS. Grâce à cette entente, ce dernier a donc occupé le poste de directeur général intérimaire du TIESS en plus de poursuivre les activités de formation en développement socioéconomique local et régional avec la FTQ. Le financement du TIESS est parvenu en septembre 2013 et l'organisme a tenu son assemblée générale de fondation en novembre 2013.

Projets de recherche en développement

Éducation — *Cyberintimidation auprès du personnel enseignant* – une recherche initiée par un nouveau professeur, Stéphane Villeneuve (Didactique) dont l'objectif général consiste à dresser un portrait descriptif et à jour du phénomène de la cyberintimidation vécu par le personnel enseignant du Québec. La Centrale des syndicats du Québec (CSQ) et la Fédération autonome de l'enseignement (FAE) démontrent un intérêt envers le sujet d'étude; des démarches sont en cours pour obtenir leur participation.

Santé et sécurité au travail

Professeure Henriette Bilodeau (Organisation et ressources humaines) élaborera un devis de recherche pour répondre à la demande de la Fédération de la santé et des services sociaux et de la CSN de réaliser un état de la situation des mutuelles de prévention (CSST) et des activités réalisées en milieu de travail au sein des organisations membres de mutuelles dans le secteur de la santé.

Projets de formation en développement

Droits du travail — En collaboration avec l'organisme Au bas de l'échelle, une demande de subvention a été déposée au Fonds des services aux collectivités (MESRS) dans le but de former des intervenantes et intervenants pivots dans 6 régions du Québec sur les droits au travail, afin d'autonomiser les intervenants et leur permettre de développer des services, des outils pédagogiques et de travail et des activités sur les droits au travail destinées aux travailleuses non syndiquées.

Métiers non traditionnels — Formation option métiers non traditionnels en milieu scolaire — Trois recherches réalisées dans le cadre du protocole syndical et du protocole femmes ont conclu à la nécessité d'agir auprès des étudiantes du niveau secondaire afin de les informer et de les sensibiliser aux métiers traditionnellement masculins en particulier dans le secteur de la construction. Une

demande de subvention au Fonds des services aux collectivités (MESRS) est explorée avec l'organisme Femmes regroupées en options non traditionnelles (FRONT) et la professeure Céline Chatigny (Éducation et formation spécialisées).

Évaluation en formation – Yves Chochard, nouveau professeur (Éducation et formation spécialisées) accepte de collaborer avec la CSN afin d'évaluer les retombées des formations offertes au personnel de la centrale et celles données aux militants et militantes. Un devis de recherche sera proposé.

Expertise, diffusion, transfert, mobilisation des connaissances

Dans le cadre de la première édition de la Semaine Santé et société 2013, le Service aux collectivités a animé l'atelier – *Comment la recherche en santé peut-elle bénéficier d'une démarche partenariale, université-communauté? Quels enjeux? Quelles retombées?* en présentant avec les partenaires concernés, quelques projets partenariaux dont la recherche Conciliation travail-famille.

Un soutien logistique a été apporté au Centre international de solidarité ouvrière (Ciso) pour la conférence prononcée en novembre par madame Kalpona Akter, directrice du Bangladesh Center for Worker Solidarity à l'UQAM, en solidarité avec les travailleuses et les travailleurs des usines de textile du Bangladesh.

En janvier 2014, trois équipes des projets de recherche et de formation : *De l'idée à l'action – Histoire du syndicalisme enseignant (CSQ); Université syndicale d'hiver de la CSN et Conciliation travail-famille*

Enjeux et perspectives

Défis et perspectives au protocole :

Outre la poursuite des projets de recherche et de formation en cours et à venir, au cours de la prochaine année, les membres du comité conjoint élaboreront un plan de travail reflétant les discussions menées lors de la *Rencontre-dialogue — Le syndicalisme face aux défis du 21^e siècle : états des lieux et perspectives de recherche et de formation.*

La CSN, la CSQ, la FTQ et le Service aux collectivités ont convié des représentantes et représentants syndicaux ainsi que des professeurs et professeures de l'UQAM à une rencontre-dialogue — *Le syndicalisme face aux défis du 21^e siècle : états des lieux et perspectives de recherche et de formation.*

L'activité visait à engager un dialogue entre le milieu universitaire et les centrales syndicales dans le but de développer des axes de recherche et de formation communs. Ainsi, cinquante personnes ont contribué au succès de cette journée tenue le 21 mars dernier. Plusieurs nouveaux professeurs et professeures ont contribué aux échanges qui ont été très positifs dans un climat d'ouverture et d'écoute.

La formule utilisée consistait à la mise au jeu d'une thématique par chacune des centrales en soulevant quelques questions pour amorcer les échanges. C'est autour d'une longue table, en face à face, que les personnes ont soulevé leurs questionnements, exprimé leurs points de vue et articulé quelques axes de travail structurants.

Trois thématiques ont été abordées :

1. La légitimité du mouvement syndical;
2. Dialogues et modes relationnels entre les syndicats et les travailleuses et les travailleurs et les autres organismes de la société civile;
3. Les nouveaux modèles de solidarité : quels moyens d'action et de formation?

Suite à la rencontre, les membres du comité conjoint proposent d'articuler les axes de recherche autour de trois catégories. :

1. Le syndicalisme et le fonctionnement interne;
2. Le contexte économique et les transformations du travail;
3. Mobilisation, alliances et actions syndicales.

L'idée de tenir une activité d'une demi-journée sur un thème particulier annuellement a été émise. D'autre part, la formation ayant peu fait l'objet d'échanges lors de la rencontre, le comité conjoint se penchera sur cet aspect lors de l'organisation d'un prochain évènement.

Cette rencontre-dialogue n'aurait pu se tenir sans la précieuse et généreuse collaboration de membres du comité conjoint qui ont consacré plusieurs heures à son organisation du point de vue contenu thématique : Anne Thibault-Bellerose (CSN), Lise Côté (FTQ), Nicole de Sève et Jean-François Piché (CSQ), les professeurs et professeure Dalia Gesualdi-Fecteau, Sid Ahmed Soussi, et Francisco Villanueva, Alain Dunberry. Pour sa rigueur, son intelligence, sa constance, sa vivacité, nous remercions tout particulièrement Gabrielle Renaud, étudiante à la maîtrise en sociologie.

Comité conjoint du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ 2013-2014

Pour leur collaboration inestimable, des mots de remerciement vont aux membres sortants, Nicole de Sève, recherche CSQ, Josée Lamoureux, CSN, Sid Ahmed Soussi, professeur au département de sociologie et ainsi qu'aux membres en poste au cours de cet exercice :

Représentantes et représentants de l'UQAM

Alain Dunberry	Département d'éducation et formation spécialisée
Dalia Gesualdi-Fecteau	Département des sciences juridiques
Éric Pineault	Département de sociologie
Laurence Léa Fontaine	Département des sciences juridiques
Francisco Villanueva	Département d'organisation et ressources humaines
Sylvie de Grosbois	Service aux collectivités

Représentantes de la CSN

Gilles Bégin
Anne Thibault-Bellerose

Représentante et représentant de la CSQ

Luc Allaire
Nicole de Sève
Jean-François Piché

Représentantes de la FTQ

Lise Côté
Esther Désilets

ANNEXE I

Financement interne et externe

Tableau résumé des subventions obtenues en 2013-2014 pour les projets initiés dans le cadre du protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ.

	Nombre	Interne	Externe	Total
Recherche	10	24 000 \$	192 825,22 \$	216 825,22 \$
Formation	5		7 223,63 \$	7 223,63 \$
Diffusion, transfert, mobilisation des connaissances	3	1 760,97 \$	3 295,70 \$	5 056,67 \$
Publication	3	123,44 \$	16 390 \$	16 513,44 \$
Total	21	25 844,41 \$	219 734,55 \$	245 618,96 \$

Tableau résumé des projets réalisés par Vincent van Schendel, agent de développement au SAC, en collaboration avec la FTQ et le Fonds de solidarité FTQ en 2013-2014.

	Fonds de solidarité FTQ (compensation salariale)
Conjointement avec la responsable du dossier développement local et régional (DLR) et économie sociale au service de l'éducation de la FTQ et un agent de développement de la FFE, le coordonnateur a agi comme personne-ressource pour différents travaux.	77 700 \$

ANNEXE II

Dégrèvement

Professeur	Recherche	Formation
Martin Petitclerc (Histoire)		45 heures
TOTAL		45 heures

ANNEXE III RÉSUMÉ DES PROJETS DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ (2013-2014)

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013- 14	
RECHERCHE Projet de la CSN et de syndicats affiliés							
1. Le maintien et l'équilibre du rapport de force lors d'un conflit de travail (droit comparé)	Laurence Fontaine, juridiques	— Léa Sciences	Laurence Côté-Lebrun, maîtrise en droit	CSN : -Anne-Thibault-Bellerose, conseillère syndicale -Éric Lévesque, service juridique	CSN	3 600 \$	Note : NOUVELLE recherche amorcée en 2014 Description : La jurisprudence dominante limite la défense des travailleurs syndiqués, lorsqu'il est question de briseurs de grève sur plusieurs aspects, dont : — l'article 109.1 du Code du travail et l'équilibre existant avant le déclenchement des hostilités; — l'article 109.1 du Code du travail et la sous-traitance et la délocalisation des entreprises; — l'article 109.1 du Code du travail et la notion d'établissement à l'ère du 2.0. Objectif : Analyser la législation provinciale ainsi que les projets de loi sur le sujet au fédéral et dans les autres provinces sur ces trois thèmes et poser un regard juridique comparatiste et international.
RECHERCHE Projet de la CSQ et de syndicats affiliés							
2. Identification des risques à la santé et la sécurité au travail pour les enseignants dans les ateliers de pratique d'un centre de formation professionnelle	Céline Chatigny, Éducation et formation spécialisées	— Priscille Hastey, Aurélie Tondoux, ergonomes — Livann Nadon-Vézina, BAC — Jessica Riel, doctorat, Éducation	Syndicat de l'enseignement de Champlain (CSQ) : — Alain Paquette, conseiller syndical, SST CSQ : — Michelle Desfonds, conseillère	PAFARC Dégrèvement recherche 45 h (2009) SAC		6 983 \$ 1 000 \$	Note : Recherche amorcée en 2010 – TERMINÉE en 2014 Description : Objectifs : Cette recherche, réalisée selon l'approche ergonomique, visait à connaître le réel travail des enseignantes et des enseignants en formation professionnelle et à fournir des connaissances et des pistes de travail pour développer la santé et la sécurité du travail. Production — La recherche a donné lieu à la conception d'un document composé de fiches servant de guide en matière de SST. L'IRSST s'est occupé de la mise en page et du graphisme du document et l'a mis en ligne sur son site web (voir dans rubrique publications).

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013- 14	
RECHERCHE Projets de la CSQ et de syndicats affiliés							
3. « Une vraie cour pour bouger s.v.p. » Réflexion collective d'une école engagée pour l'activité physique et la santé	Philippe Chaubet, Kinanthropologie	Françoise Doré, maîtrise, Éducation	Syndicat de Champlain (CSQ) : — Claude Palardy, conseillère syndicale Réseau des écoles publiques alternatives du Québec (RÉPAQ) École des Petits-Explorateurs — Michl Nicholson, D.G. par <i>intérim</i>	CSQ SAC	600 \$ 400 \$	Note : Recherche amorcée en 2012 – en cours Description : Objectifs : Cette recherche vise à : 1 ^{er} Analyser les processus de réflexion collectifs, leurs conditions et effets, auprès d'une école alternative engagée dans un projet complexe – reconstruire une cour d'école écologique; 2 ^e Identifier des pistes pour stimuler la réflexion de groupe dans les écoles alternatives québécoises. Production : — Rapport de recherche documentaire (2013) Ce projet est en refonte. Les partenaires déposeront sans doute une demande PAFARC au cours du prochain exercice.	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							
4. Horaires atypiques et conciliation travail-famille : Étude de l’interinfluence entre les aspects collectifs du travail, les pratiques de conciliation et la marge de manœuvre individuelle pour concilier.	-Karen Messing, Sciences biologiques -Johanne Saint-Charles, Communication sociale et publique	-Mélanie Lefrançois, doctorat interdisciplinaire en santé et société -Bénédicte Calvet, candidate au doctorat interdisciplinaire en santé et société -Dolores Bayart, maîtrise en ergonomie	FTQ, Service de la condition féminine : Carole Gingras, directrice Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l’aérospatiale (AIMTA), Section locale 751 Maurice Arseneault, président comité d’atelier	PAFARC (Fonds du SAC) AIMTA (libérations syndicales)	8 000 \$ 375 \$	Note : NOUVELLE recherche amorcée en 2013 Description : Ce projet s’inscrit dans la foulée de la recherche <i>Conciliation travail-famille</i> réalisée en 2007-2010 dans le secteur du commerce de détail démontrant un problème important de CTF associé à des horaires difficiles et aux responsabilités familiales. La présente recherche consiste en une étude interdisciplinaire (ergonomie-communication) et systémique des pratiques d’articulation travail-vie personnelle dans une situation d’horaires atypiques et variables dans le secteur des transports. L’étude vise à documenter une nouvelle situation afin de mieux comprendre les stratégies déployées par les travailleuses et travailleurs en vue de proposer des transformations du milieu de travail permettant de faciliter et supporter la CTF. Communications : -Lefrançois, M., Messing et J. Saint-Charles. <i>Complexité du choix des horaires de travail d’agences et d’agents de nettoyage : quand la conciliation devient un enjeu collectif</i> . XIIème atelier Ergonomie et Genre. 13-02-2014, Université de Montréal.	
5. La reconversion de la pétrochimie à Montréal par la chimie verte (Est de Montréal)	Juan-Luis Klein, Géographie Catherine Trudel, Géographie	Alex Montpetit, maîtrise en géographie	Unifor Québec : Daniel Cloutier, représentant national FTQ : Lise Côté, cons. syndicale Institut de recherche en économie contemporaine (IREC) -Robert Laplante, directeur général	Unifor Québec FTQ	3 000 \$ 2 000 \$	Note : NOUVELLE recherche amorcée en 2014 Description : Ce projet de recherche-intervention vise le développement d’une stratégie de reconversion axée sur la chimie verte pour l’Est de Montréal et sur la viabilité économique et socioterritoriale. <i>Est-ce réalisable, viable, acceptable socialement ?</i> La première phase réalisée dans le cadre du protocole syndical consiste à élaborer un devis de recherche détaillé comprenant une présentation sommaire des enjeux (économiques, sociaux, politiques et environnementaux), un diagnostic préliminaire de la situation (les acteurs, les forces et les faiblesses des industries visées et du territoire) ainsi que des éléments de proposition.	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							
6. Étude des pratiques relatives à l'intégration et au maintien de femmes en parcours d'emplois non traditionnels	Céline Chatigny, Éducation et formation spécialisées Karen Messing, prof. associée, Sciences biologiques Johanne Saint-Charles, Communication sociale et publique Nicole Vézina, Kinanthropologie Éric Charest, ENAP Marie Laberge, École de réadaptation, UDM Jessica Riel, Relations industrielles, UQO Assistentes de recherche : Vanessa Couture, ergonome	Mélanie Lefrançois, doctorat, Communications	FTQ, Service de condition féminine : Carole Gingras, directrice	Réseau de recherche en santé et sécurité du travail du Québec (RRSSTQ)	5 000 \$		Note : Recherche amorcée en 2012 Description : La chercheure principale a obtenu un financement du RRSSTQ pour rassembler des partenaires sociaux et des chercheures-clés interdisciplinaires et interuniversitaires autour de la problématique de la santé des travailleuses en parcours d'emplois non traditionnels dans le but de cibler de nouveaux angles d'analyse à privilégier pour une recherche porteuse de transformations. Un rapport a été remis au RRSSTQ en 2013. L'équipe de chercheures et chercheur poursuit son travail dans le cadre de l'élaboration d'une demande de financement qui sera soumise à l'IRSST

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE <i>Projet de la FTQ et de syndicats affiliés et d'organisme communautaire</i>							
7. Intégration et maintien des travailleuses en emplois traditionnellement masculins : initiatives de formation syndicale et aspects à développer en fonction des connaissances actuelles	Céline Chatigny, Éducation et formation spécialisées Jessica Riel, Relations industrielles, UQO	Emmanuelle Bourdon, doctorat interdisciplinaire en santé et société	FTQ, Service de condition féminine : Carole Gingras, directrice autres partenaires à venir				Note : NOUVELLE recherche amorcée en 2014 Description : Ce projet d'étude vise à dresser un bilan des initiatives et des besoins des acteurs syndicaux à la FTQ et des syndicats affiliés concernant la situation des femmes dans les emplois traditionnellement masculins, en relation avec les connaissances pouvant contribuer aux développements éventuels d'outils de formation. Une demande PAFARC, volet 2 sera déposée. Ce projet constitue une étape de la recherche <i>Leviers et stratégies favorisant l'intégration et le maintien des femmes dans les emplois traditionnellement masculins</i> qui fera l'objet d'une demande de subvention à l'IRSST prochainement. Il est à noter que les projets 6 et 7 sont étroitement liés.
8. Reconnaître le véritable statut de travailleuse aux aides familiales : états des droits et mobilisation	Stéphanie Bernstein, Sciences juridiques	Jenny Rioux, maîtrise, Sc. juridiques	UIES 800 (FTQ) : -Pascale Saint-Antoine, cons. syndicale FTQ- Service de condition féminine : -Carole Gingras, directrice Association des aides familiales du Québec : -Myriam Dumont-Robillard, présidente -Margot Legault, coordonnatrice	FTQ PAFARC (2013)	5 000 \$	8 000 \$	Note : Recherche amorcée en 2012 Description : -Dresser le portrait juridique de la protection et des droits des aides familiales au Canada relativement aux normes établies par la Convention no 189 et la recommandation no 201 concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, adoptée par l'OIT en même temps que la convention. - Documenter les arguments nécessaires pour améliorer leur situation au Québec et ailleurs au Canada. Production : -Tableau comparatif des normes du travail complété -Analyse et rédaction du rapport synthèse en cours.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE – FTQ Vincent van Schendel							
9. L'action syndicale en développement local et régional	Vincent van Schendel, Service aux collectivités		-Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) -Fondation de la formation économique (FFE)			77 700 \$	Note : Description : Conjointement avec la responsable du dossier développement local et régional (DLR) et économie sociale au Service de l'éducation de la FTQ et un agent de développement de la FFE, le coordonnateur a agi comme personne-ressource pour différents travaux : - élaborer du matériel pédagogique, donner des sessions de formations de différents niveaux et sur différents thèmes à travers le Québec; - préparer deux projets de recherche. A-) Sur l'utilisation des caisses de retraite pour financer le développement local et régional; B-) Sur les mutations du secteur manufacturier et les éléments d'une politique industrielle. (Éric Pineault, dir.). Ces éléments doivent alimenter les futures formations en DLR; - participer à différentes rencontres des conseillers syndicaux pour identifier les besoins de recherche et de formation; - assurer une veille sur les questions de DLR et rédiger des notes pour les intervenants syndicaux concernés. - Contribuer au démarrage de l'OLTIS «Territoires innovants en économie sociale et solidaire» (TIESS).
10. L'utilisation des caisses de retraite d'employeurs pour financer le développement local et régional: potentiel, limites et conditions	Éric Pineault, Sociologie	Céline Hequet, maîtrise, Sociologie	FTQ : Isabelle Coulombe, conseillère, Service de l'éducation Marie-Josée Naud, conseillère, Service de l'éducation	Fonds syndical de l'ARUC économie sociale		5 400 \$	Note : Recherche amorcée en 2012 Description : Effectuer une revue de littérature pour documenter, à travers le monde, l'utilisation de l'épargne des caisses de retraite pour financer le développement local et régional. Discuter le potentiel, les limites et les conditions d'une telle opération au Québec. Retombées : La présentation du rapport a donné lieu à quelques discussions. Suivis à faire en 2014-2015.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE – FTQ Vincent van Schendel							
11. Les mutations du secteur manufacturier et les orientations d'une politique industrielle au Québec	Éric Pineault, Sociologie	Christian Pépin, maîtrise, Sociologie	FTQ : Lise Côté, conseillère, Service de la recherche Isabelle Coulombe, conseillère, Service de l'éducation	Fonds étudiants de solidarité travail du Québec	5 400 \$		Note : Recherche amorcée en 2012 Description : Revue de littérature et compilation de données sur la situation et les perspectives du secteur manufacturier au Québec et les modalités des politiques industrielles. Production : -Présentation du rapport à la rencontre des conseils régionaux, 06-11-12. - Après quelques corrections, le rapport sera publié et des suites seront données sous une forme à évaluer avec les services de recherche et d'éducation. -Suivis à faire en 2014-2015.
RECHERCHE Projets intercentrales							
12. CSQ, FTQ – Menace de délocalisation et de désinvestissement. Mythe ou réalité ?	Éric Pineault, Sociologie	Philippe Langlois, doctorat, Sociologie Maxence L. Valade, BAC. Sociologie	CSQ : Pierre-Antoine Harvey, conseiller syndical FTQ : -Lise Côté, cons. syndicale	CSQ FTQ	3 000 \$ 3 000 \$		Note : NOUVELLE- recherche initiée en 2013 Description : Dans un contexte de mondialisation du capitalisme et des échanges, est-il encore possible pour un état de déterminer librement sa politique sur la fiscalité des entreprises ou s'il doit se soumettre à l'effet uniformisateur qu'impose la concurrence fiscale entre juridictions ? L'étude comprendra : 1 ^{er} une revue de littérature sur la concurrence fiscale et les investissements privés; 2 ^e une revue de littérature sur les facteurs de localisation et les politiques publiques; 3 ^e un état de la concurrence fiscale en Amérique du Nord.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE Projets intercentrales							
13. Le rôle des services publics dans la stimulation de la croissance économique – Dépenses ou investissements	Éric Pineault, Sociologie	François Desrochers, maîtrise, Sociologie Louis-Maxime Joly, maîtrise, Économie	CSQ : Pierre-Antoine Harvey, conseiller syndical CSN : Mathieu St-Onge, conseiller syndical FTQ : Lise Côté, cons. syndicale	CSQ CSN FTQ	3 333. 34 \$ 3 333. 33 \$ 3 333. 33 \$	Note : NOUVELLE recherche initiée en 2013 Description : Dans une vision « économiciste » étroite, les services publics demeurent toujours perçus comme étant des dépenses courantes. Est-il possible de démontrer théoriquement et empiriquement que les services publics contribuent directement à une croissance économique plus forte, à plus d’emplois et à de meilleurs revenus pour toutes et tous ? Essentiellement théorique, cette recherche explorera des manières de penser autrement « le circuit » de l’économie publique dans un contexte de politique d’austérité et d’imposition de critères de productivité dans le secteur public à partir des critères de la nouvelle gestion publique.	
14. La démocratie et la représentativité syndicales face à la liberté d’association en droit	Léa Fontaine, Sciences juridiques Benjamin Paré, agent de recherche		CSN : Anne Thibault-Bellerose, conseillère syndicale CSQ : Robert Marois, conseiller syndical FTQ : Dominique Savoie, conseillère syndicale	CRSH (2013-2016)	166 853 \$	Note : NOUVELLE recherche initiée en 2014 Description : La recherche vise à une meilleure compréhension des défis auxquels doivent faire face les organisations syndicales. Elle a aussi pour but de dégager de nouvelles perspectives stratégiques et démocratiques pour les syndicats, en vue d’améliorer les conditions de travail et d’existence de la société canadienne et québécoise. Ce projet passe par une approche comparatiste - Québec-Canada – France, la recherche examine le renforcement des processus démocratiques qui semble être une solution aux défis contemporains des syndicats.	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE Projets intercentrales							

15. L'émergence de nouveaux modèles de représentation collective des travailleurs autonomes	Laurence-Léa Fontaine, Sciences juridiques Benjamin Paré, agent de recherche		CSN, CSQ, FTQ (noms à venir)	FQRSC 2010-2013 (2015)	39 072 \$	Note : NOUVELLE recherche initiée en 2014 Description : Plusieurs secteurs d'activités sont touchés par l'effritement du statut de salariat au bénéfice du développement de celui de travailleur autonome. L'industrie québécoise du camionnage constitue un bon exemple de cet état de fait; elle compte plus de 30 000 travailleurs, dont le tiers de travailleurs et travailleuses autonomes. Cette étude aspire à améliorer la protection des travailleurs autonomes (et du public) <i>via</i> la représentation collective, en proposant une réforme plus globale du cadre juridique de leurs relations de travail. Concrètement, il s'agit de proposer un cadre juridique permettant de représenter collectivement les travailleurs autonomes, qui par nature ne sont pas soumis au Code du travail, donc ne peuvent pas être protégés par une association syndicale. Diffusion : -12-05-14 : Présentation de L.-L. Fontaine et B. Paré au Colloque international du CRIMT, intitulée : <i>Tentative de représentation collective des camionneurs autonomes : le portrait statutaire.</i>	
---	---	--	------------------------------	------------------------------	-----------	---	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE Projets intercentrales							
16. Recension et analyse des lois spéciales au provincial et au fédéral (restriction du droit d'association et du droit de grève depuis 1980)	Martin Petitclerc, Histoire	Martin Robert, maîtrise, Histoire	CSN : Josée Lamoureux, conseillère syndicale, CSQ : Nathalie Léger, conseillère syndicale, FTQ : Dominique Savoie, conseillère syndicale FIQ : Sylvie Bissonnette, coordonnatrice, secteurs et services Daniel Fokkan, cons. syndical à la recherche	SAC PAFARC Dégrèvement de 45 h (2013) CSN, CSQ, FTQ, FIQ SAC	1 000 \$ 8 000 \$	187,68 \$ 419,82 \$	Note : Recherche amorcée en 2012 Description : Dresser un bilan global des stratégies politiques et juridiques des employeurs et de l'État, de leurs impacts (politiques, économiques, juridiques, etc.) sur les organisations syndicales et les personnes salariées dans le but de nourrir une réflexion au sein des mouvements sociaux sur l'importance de ces stratégies dans le projet de transformation néolibérale de la société québécoise depuis 1980. Productions: Le rapport est en cours de rédaction et sera soumis aux Éditions Lux dans le but d'être publié. Conférences de Martin Petitclerc : -Une histoire de plagiat. Les mots de la loi spéciale. Les Rencontres Mots et Images de la résistance, Cinémathèque québécoise, Montréal. Avril 2013. -Lois spéciales et droit à la négociation, le cas du Canada et du Québec, Journées québécoises de la solidarité internationale Conférences de Martin Robert : -Les lois spéciales contre le droit de grève au Québec, 1980-2012. École anticapitaliste de la Formation Léon Lesoil, Nieuport (Belgique). 17 mars 2013 -.Une brève histoire du néolibéralisme : les lois spéciales au Québec (1980-2012), Colloque Légitimité, autorité et histoire, Groupe d'histoire de Montréal, McGill. 26 avril 2013 -La contestation judiciaire des lois spéciales : une stratégie inutile et vouée à l'échec. Colloque étudiant du Centre d'histoire des régulations sociales (CHRS), UQAM. 31 mai 2013 Publications : -Petitclerc, M, Robert, M. La Loi spéciale et son contexte historique. La désinvolture du gouvernement quant au droit de grève... Histoire Engagée, 07-07-13. - Petitclerc, M, Robert, M. Les lois spéciales, le droit de grève et la transformation néolibérale de la société québécoise, L'état du Québec 2013-2014, Les Éditions du Boréal 2013, p. 387. Des articles sur les résultats de la recherche sont parus dans l'Autre Journal (18-01-14) et Le Devoir (05-07-14).

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE							
Projets intercentrales et organisme communautaire							
17. Les « programmes des travailleurs migrants temporaires » et leurs impacts sur la structure de l'emploi et la précarisation sociale : quelles stratégies syndicales ?	Sid Ahmed Soussi, Sociologie	Xavier St-Denis, maîtrise, Sociologie Malaka Rached- D'Astous, maîtrise, Sociologie	-CSN : Anne Pineau, cons. syndical CCMM (CSN) Manon Perron, trésorière -FTQ : Lise Côté, cons. syndicale -Au bas de l'échelle : Mélanie Gauvin, responsable, Front de défense des non syndiqués et de la vie associative	SAC PAFARC (2014)	1 038 \$	8 000 \$	Note : Recherche amorcée en 2012 Description : Ce projet répond aux interrogations des organisations syndicales et des organismes de défense des travailleurs non syndiqués concernant les impacts économiques et sociaux des programmes des travailleurs étrangers temporaires (PTET) sur deux niveaux. 1) Le rapport salarial et l'action syndicale; 2) les processus migratoires en et, en aval, les trajectoires expérientielles dans les milieux du travail (soit les contraintes liées à la saisonnalité du travail, à la discrimination et à l'accès aux droits sociaux). Ces deux grandes dimensions seront étudiées dans deux secteurs d'activité économique précis au Québec: la transformation alimentaire et la restauration/hôtellerie.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE Projets d'organismes non affiliés à une centrale du protocole							
18. Femmes et pouvoir syndical : Enquête auprès des femmes syndiquées de l'industrie de la construction	Nathalie Houlfort, Psychologie	-Stéphany Squires, BAC, Psychologie -François-Albert Laurent, doctorat, Psychologie	Femmes regroupées en options non traditionnelles - Michèle Dupuis, coordonnatrice -Valérie Bell, vice-prés. -Hélène Vachon, prés. Partenaires syndicaux : CSN- Construction FTQ- Construction Syndicat québécois de la construction CSD - Construction Conseil provincial du Québec et des métiers de la construction (International)	F.R.O.N.T	5 200 \$	Note : Recherche amorcée en 2011 Objectif : Cette recherche visait à élucider les causes de la faible représentation des femmes dans les postes décisionnels au sein des instances syndicales de l'industrie de la construction au Québec et à envisager des pistes de solution pour y remédier. Production : -Le rapport final est en révision linguistique, il sera intitulé : L'intérêt et l'engagement syndical des travailleuses de l'industrie de la construction. Conférence : -Laurent, F.-A., Deschamps-Broué, K., Donahue, E, Houlfort, N. Le transfert des connaissances : enjeux et paradoxe - Femmes en construction et intérêt pour l'implication syndicale : étude de l'impact du type de connaissance et du médium de transfert, d'après les critères de Kirkpatrick, (1959), ACFAS, Montréal, 2024	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
RECHERCHE							
Projets d'organismes non affiliés à une centrale du protocole							

19. Analyse comparative des politiques publiques en matière de responsabilité sociale des organisations	Michèle Rioux, Science politique	Xavier St-Denis, maîtrise, Sociologie Renaud Ledoux, maîtrise, Sc. politique Laurent Viau, maîtrise, Sc. politique	Coalition québécoise contre les ateliers de misère (CQCAM) -Michèle Asselin, coordonnatrice du CISO	SAC	920, 74 \$	
				Fonds de recherche de M. Rioux	1 003, 20 \$	
				PAFARC	8 000 \$	
				Fonds étudiant solidarité travail du Québec	5 040 \$	
				CISO	560 \$	

Note : Recherche amorcée en 2012

Description :

Cette recherche a pour but d'identifier les principales initiatives publiques nationales et internationales qui ont été mises en place dans les dernières années dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises (RSE)

Production :

- Présentation – *Les meilleures pratiques de RSE : leurs applications au Québec et au Canada et le rôle des politiques publiques dans le développement de la RSE* au colloque- La responsabilité sociale- Le grand défi de la collaboration entre les entreprises privées et les organisations de coopération internationale, 28-03-14
-Rapport de recherche déposé, mars 2014.

La rencontre bilan à venir permettra de discuter des suites à donner à ce projet.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
FORMATION Projets de la CSN							
20. Formation accompagnement dans la mise en place d'une communauté de pratique	Houssine Dridi, Éducation et pédagogie	Christiane Nathalie Geillon, maîtrise en éducation	-CSN .Gilles Bégin, cons. syndical -Fédération des professionnelles- Ginette Langlois, vice- présidente Noémie Delisle, cons. syndicale - Nancy Corriveau, présidente du STEPSQ	CSN et Fédération des professionnelles		5 000 \$	Note : NOUVEAU formation accompagnement amorcée en 2013 Description : Coconstituer et structurer une communauté de pratique qui permettra de pérenniser les liens d'échange pour répondre aux besoins des syndicats en matière de conciliation famille-travail. Objectif et mandat de la communauté de pratique <i>Objectif</i> - trouver un meilleur équilibre entre les obligations familiales et les contraintes propres au travail sous-tendu par l'engagement dans des « valeurs d'équité et de solidarité ». <i>Mandat</i> - élaborer une approche et un dispositif sous différentes formes servant à l'instauration d'une pratique équitable et solidaire.
21. Programme de formation auprès des coordonnateurs et coordonnatrices des équipes de travail de la CSN, des fédérations et des conseils	Daniel Beaupré, Organisation et ressources humaines	Jessica Dubé, doctorat interdisciplinaire en santé et société	CSN : -Carmelle Vigneault, adjointe à la direction RH -Jean-Marc Courtemanche, formateur	CSN		718,48 \$	Note : NOUVEAU formation amorcée en 2013 Objectifs : -Développer les connaissances, habiletés et attitudes nécessaires à l'exercice des fonctions de gestionnaire et de coordonnateur et coordonnatrice d'activités; -Développer les compétences de supervision et de coordination du personnel et des opérations. Production : -Formation test «teaser» donnée le 28-02-14

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
FORMATION							
Projets de la CSN							

22. Programmation de formation pour les personnes élues dans les instances de la CSN.	Formation de base : <i>Agir dans une organisation syndicale</i>	Langis Madgin, chargé de cours, Organisation et ressources humaines et Larouche, Roselyne Legault, conseillères syndicales	CSN :	CSN	247,50 \$	Note : Formation amorcée en 2008 Description : Programme de formation continu conçu et destiné aux personnes élues dans les structures politiques des organisations affiliées de la CSN, incluant les Conseils fédéraux. Le programme comprend trois volets : des connaissances générales sur le monde du travail et syndical (rôle et responsabilité d'une dirigeante ou d'un dirigeant); un savoir agir dans des fonctions syndicales (animer, piloter des mandats, argumenter, communiquer...) et les qualités personnelles et militantes de la personne dirigeante (leadership, créativité, travail en équipe... Production : Mise à jour du cahier du participant – participante et des PTT pour les formatrices , composé de 8 modules.. Retombées : Les formatrices de la CSN ont donné la formation de base à une nouvelle cohorte de personnes élues dans ces instances les : 26-11-13, 25-02-14, 25-03-14 à l'UQAM et le 14-01-14 à l'extérieur. -Le programme sera révisé au cours de la prochaine année et il sera offert aux 3 ans.	
--	--	--	-------	-----	-----------	---	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
FORMATION Projets de la CSQ							

23. Gestion des ressources humaines dans un syndicat (CSQ)	Daniel Beaupré, Organisation et ressources humaines	Geneviève Robert-Huot, maîtrise, ESG	CSQ : -J.-F. Piché, conseiller syndical	CSQ	4 000 \$	830,20 \$	Note : Formation amorcée en 2012 Objectif : Habiller les participants et participantes en GRH : dotation, recrutement et sélection, évaluation de rendement, positionnement des postes dans la structure salariale et gestion disciplinaire du personnel et développer leur autonomie opérationnelle. Production : 2 sessions de formation ont été données : -10 et 11-10-12, Laval (20 pers.) - 27 et 28-02-13, Québec (18 pers.) - Cahier de formation : Beaupré, Daniel en collaboration avec Robert-Huot, Geneviève. <i>Gestion des ressources humaines dans un syndicat</i> . 2012, 125 pp. Prochaine étape : -Une troisième session de formation sera donnée à l'automne 2014. -Une mise à jour du cahier de formation sera réalisée en raison de modifications apportées à un module. -Une nouvelle demande de dégrèvement de formation sera déposée au cours du prochain exercice.
				Dégrèvement formation 45 h (2012)	1 200 \$ 500 \$		

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
FORMATION Projets de la FTQ - Vincent van Schendel							
24. La région, la mondialisation et l'accord de libre-échange Canada-Europe	Vincent van Schendel, Service aux collectivités		- FTQ - FFE				-Saguenay, 3 et 4 février 2014: 50 participants et participantes.
25. Le développement socioéconomique dans la région montréalaise	Vincent van Schendel, Service aux collectivités		- FTQ - FFE				-Montréal, 18 et 19 mars 2014: 30 participants et participantes.
26. Les coopératives de travail	Vincent van Schendel, Service aux collectivités		- FTQ - FFE				- Laurentides-Lanaudière, une session de formation est prévue le 9 juin 2014
FORMATION Projet d'une fédération non affiliée au protocole							
27. Communication orale dans les médias	Martine Blanc, agente de développement		Fédération autonome de l'enseignement (FAE) Sylvie Pelletier, secrétaire	FAE		427,45 \$	Note : Soutien logistique pour la reprise d'une formation élaborée dans le cadre du protocole, donnée le 28-11-2013.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
EXPERTISE, DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							
28. Accompagnement du Comité de retraite du RRFS -FTQ	Michel Lizée, Service aux collectivités		FTQ- Comité de retraite du RRFS-FTQ				Note : Formuler des observations et suggestions en ce qui a trait à la gouvernance du comité, aux politiques de financement et de placement et à l’administration du Régime dans le cadre de quatre rencontres : 22 mai, 4 septembre, 4 décembre 2013 et 18 février 2014.
29. Semaine Santé et société – 2013 Institut Santé et société	Martine Blanc, agente de développement	Stéphanie Bernstein, Sciences juridiques Karen Messing, Sciences biologiques et CINBIOSE Cécile Liénart, agente de recherche et de planification, Serv. de soutien académique					Note : Soutien à l’organisation de l’Atelier 5 - <i>Comment la recherche en santé peut-elle bénéficier d’une démarche partenariale, université-communauté ? Quels enjeux ? Quelles retombées ?</i> Participation à la présentation de la recherche Conciliation travail-famille le 5 novembre 2013
30. Solidarité avec les travailleuses et les travailleurs des usines de textile du Bangladesh Conférence de madame Kalpona Akter, directrice du Bangladesh Center for Worker Solidarity	Martine Blanc, agente de développement		Centre international de solidarité ouvrière (CISO) et Coalition québécoise contre les ateliers de misère Michèle Asselin, coordonnatrice	CISO		705 \$	Note : Soutien logistique à l’organisation d’une conférence tenue le 28-11-13 80 participants et participantes

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
ACTIVITÉ ANNUELLE DU SAC - EXPERTISE, DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							

31. Le SAC s'expose	Martine Blanc, agente de développement	Anik Meunier, Didactique Stéphanie Bernstein, Sciences juridiques Karen Messing, Sciences biologiques et CINBIOSE Mélanie Lefrançois, doctorat interdisciplinaire en santé et société Cécile Liénart, agente de recherche et de planification, Serv. de soutien académique Thérèse Nault, prof. retraitée, Éducation et pédagogie	CSQ : Jean-François Piché, cons. syndical CSN : Josée Lamoureux, Anne Thibault- Bellerose, cons. syndicales	Service aux collectivités , UQAM (SAC)	27,76 \$	Note : Organisation et coordination de trois kiosques présentant deux projets de recherche et un projet de formation réalisés avec les partenaires (syndicats, professeures, étudiantes) du protocole syndical, le 27 janvier 2014. Production : Affiches des projets : -De l'idée à l'action – Histoire du syndicalisme enseignant -Université syndicale d'hiver de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) -Conciliation travail-famille et horaires atypiques • Temps sous tension...temps de changement • Aspects collectifs du travail, pratiques de conciliation et marge de manœuvre pour concilier
----------------------------	--	--	--	--	----------	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
ACTIVITÉ ANNUELLE DU SAC - EXPERTISE, DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							

32. Rencontre-dialogue Le syndicalisme face aux défis du 21e siècle : états des lieux et perspectives de recherche et de formation	Martine Blanc, agente de développement	Gabrielle Renaud, maîtrise en sociologie	CSN Anne Thibault- Bellerose	CSN, CSQ, FTQ	2 590,70 \$	Note : Description : La CSN, la CSQ, la FTQ et le Service aux collectivités ont tenu une rencontre pour engager un dialogue entre le milieu universitaire et les centrales syndicales dans le but de développer des axes de recherche communs, le 21-03-14; participation 50 personnes
	Dalia Gesualdi- Fecteau, Sciences juridiques et Francisco Villanueva, Organisation et ressources humaines Sid Ahmed Soussi, Sociologie		CSQ Nicole de Sève Jean-François Piché FTQ Lise Côté	SAC	1 733,21 \$	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
PUBLICATIONS							
33. Identification des risques à la santé et la sécurité au travail pour les enseignants dans les ateliers de pratique d'un centre de formation professionnelle	Céline Chatigny, Éducation et formation spécialisées	-Priscille Hastey, Aurélie Tondoux, ergonomes -Livann Nadon-Vézina, BAC -Jessica Riel, doctorat, Éducation	Syndicat de l'enseignement de Champlain (CSQ) : -Alain Paquette, conseiller, SST CSQ : -Michelle Desfonds, conseillère	IRSST		13 390 \$	Note : Projet 2012-2014 Rapport de la recherche (fiches techniques) 2014 : <i>La santé et la sécurité au travail dans les centres de formation professionnelle - La prévention, un projet collectif</i> RF-802 Céline Chatigny Aurélietondoux Université du Québec à Montréal https://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/RF-802.pdf
34. Analyse comparative des politiques publiques en matière de responsabilité sociale des organisations	Michèle Rioux, Science politique	Xavier St-Denis, maîtrise, Sociologie Renaud Ledoux, maîtrise, Sc. politique Laurent Viau, maîtrise, Sc. politique	Coalition québécoise contre les ateliers de misère (CQCAM) -Michèle Asselin, coordonnatrice du CISO	SAC		123,44 \$	Note : Projet 2012-2014 Rapport de la recherche : St-Denis, Xavier avec la collaboration de Renaud Ledoux et Laurent Viau, sous la direction de Michèle Rioux. (2014). <i>Politiques nationales et internationales en matière de responsabilité sociale des entreprises</i> . Coalition québécoise contre les ateliers de misère, Centre international de solidarité ouvrière, Centre d'étude sur l'intégration et la mondialisation, Service aux collectivités, UQAM, 65 p.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
PUBLICATIONS							
35. Femmes et pouvoir syndical : Enquête auprès des femmes syndiquées de l'industrie de la construction	Nathalie Houlfort, Psychologie	Stéphany Squires, BAC, Psychologie -François-Albert Laurent, doctorat, Psychologie	Femmes regroupées en options non traditionnelles - Michèle Dupuis, coord. -Valérie Bell, vice-prés. -Hélène Vachon, prés. <i>Partenaires syndicaux :</i> CSN- Construction FTQ- Construction Syndicat québécois de la construction CSD - Construction Conseil provincial du Québec et des métiers de la construction (International)	FRONT		3 000 \$	Note : Projet 2011-2013 Rapport de la recherche : Houlfort, Nathalie et François-Albert Laurent. (2013). <i>L'intérêt et l'engagement syndical des travailleuses de l'industrie de la construction. – Rapport de recherche et Sommaire.</i> Femmes Regroupées en Options Non Traditionnelles, Service aux collectivités, UQAM, 116 p.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
PROJETS DE RECHERCHE ET DE FORMATION EN DÉVELOPPEMENT							
36. Mutuelle de prévention (CSST) : état de la situation	Henriette Bilodeau, Organisation et ressources humaines	Vanessa Des Ruisseaux, maîtrise en sciences de la gestion	CSN : -Andrée Bouchard -Ana-Maria Seifert, conseillères syndicales FSSS/CSN : -Guy Laurion, vice-président - Stéphane Langlois, conseiller syndical	CSN FSSS		À venir	Note : Projet de recherche initié en 2013 Description : Faire un état de la situation des mutuelles de prévention (CSST) et des activités réalisées en milieu de travail au sein ses organisations membres de mutuelles dans le secteur de la santé. Le devis de recherche présenté par la professeure est actuellement à l'étude par les membres du comité d'encadrement du projet.
37. Évaluation des retombées à long terme des formations dispensées par le module formation de la CSN et du Service des ressources humaines	Yves Chochoard, Éducation et formation spécialisées (nouveau professeur)		CSN : -Gilles Bégin -Chantale Larouche conseillère et conseiller syndicaux	CSN		À venir	Note : Projet de recherche initié en 2014 Description : La formation syndicale à la CSN relève du module Formation en ce qui concerne les militants et militantes et du Service des ressources humaines pour le personnel salarié. Dans la foulée de décisions prises lors de récents congrès, la CSN désire évaluer les retombées des formations offertes. Pour ce faire, elle requiert un examen des outils d'évaluation utilisés jusqu'à maintenant et désire connaître les types d'évaluation existante pouvant s'adapter à sa réalité. Devis de recherche en cours de rédaction.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2013-14	
PROJETS DE RECHERCHE ET DE FORMATION EN DÉVELOPPEMENT							
38. Cyberintimidation auprès du personnel enseignant	Stéphane Villeneuve, (didactique) (nouveau professeur)		CSQ : Véronique Brouillette, conseillère syndicale		À venir		Note : Projet de recherche initié en 2014 Description : L'objectif général de cette recherche consiste à dresser un portrait descriptif et à jour du phénomène de la cyberintimidation vécu par le personnel enseignant du Québec en plus d'apporter des éléments concrets de prévention pour contrer la cyberintimidation. En démarchage pour un 2 ^e partenaire syndical.
39. Des conditions de travail à la hauteur : Former des intervenantes et intervenants pivots dans les régions du Québec pour améliorer la défense des droits au travail	Stéphanie Bernstein, Dalia Gesualdi- Fecteau, Sciences juridiques		Au bas de l'échelle Ghislaine Paquin, responsable des services d'information juridique		À venir		Note : Projet de formation initié en 2013 Description : Ce projet vise à former des intervenantes et intervenants pivots dans 6 régions du Québec sur les droits au travail, afin d'autonomiser les intervenants et leur permettre de développer des services, des outils pédagogiques et de travail et des activités sur les droits au travail destinées aux travailleuses et travailleurs non syndiqués. Une demande de subvention a été déposée au Fonds des services aux collectivités (MESRS) : -1 ^e année : 32 569 \$ -2 ^e année : 54 356 \$
40. Formation option métiers non traditionnels en milieu scolaire	Céline Chatigny, Éducation et formation spécialisées		Femmes regroupées en options non traditionnelles Michèle Dupuis coordonnatrice Hélène Vachon présidente -Valérie Bell, vice-présidente		À venir		Note : Projet de formation initié en 2013 Description : Trois recherches réalisées dans le cadre du protocole syndical et du protocole femmes ont conclu à la nécessité d'agir auprès des étudiantes du niveau secondaire afin de les informer et les sensibiliser aux métiers traditionnellement masculins par exemple, dans le secteur de la construction. Une demande de subvention au Fonds des services aux collectivités (MESRS) est explorée.