



Service aux collectivités
Université du Québec à Montréal

Rapport d'activités - Synthèse 2012-2013

Domaine Syndical

**Préparé par Martine Blanc,
Michel Lizée et Vincent van Schendel**

Septembre 2013

Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ

INTRODUCTION

La période d'activités dont rend compte le présent rapport du Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ s'échelonne du 1^e mai 2012 au 30 avril 2013.

UN BILAN GÉNÉRAL

Au cours du présent exercice, neuf projets de recherche se sont terminés ; chacun donnant lieu à la publication d'un rapport, parfois à une diffusion en ligne ainsi qu'à de multiples activités de présentation des résultats auprès des partenaires syndicaux. Plusieurs articles scientifiques ont également été rédigés et des conférences ont été prononcées par les membres des équipes de recherche lors de congrès nationaux et internationaux.

Ces recherches sont :

1. *Analyse du modèle d'intégration des élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage* - Frédéric Legault, Dép. Éducation et formation spécialisées, Syndicat de l'enseignement du Haut-Richelieu (SHR-CSQ), Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE-CSQ) ;
2. *Les conditions de travail dans les centres d'appels: les personnes syndiquées du SCFP au Québec - Rapport 3 – Les résultats* - Denis Harrison et Julie Cloutier, Dép. Organisation et ressources humaines), Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ);
3. *Connaissances, pratiques et perceptions en matière de prévention et de contrôle des infections acquises en milieu hospitalier chez le personnel d'entretien et préposés aux bénéficiaires* - Henriette Bilodeau, Diane Berthelette, Dép. Organisation et ressources humaines, Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ) ;
4. *Femmes et pouvoir syndical : Enquête auprès des femmes syndiquées de l'industrie de la construction* – Nathalie Houlfort, Dép. Psychologie, Femmes regroupées en options non traditionnelles, partenaires syndicaux : CSD Construction, CSN-Construction, FTQ-Construction, Syndicat québécois de la construction, Conseil provincial du Québec et des métiers de la construction (International);
5. *Enquête sur le militantisme à la CSQ* – Johanne Saint-Charles, Dép. de communication sociale et publique, Comité des jeunes et Comité de la condition des femmes de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ);

6. *Identification des risques à la santé et la sécurité au travail pour les enseignants dans les ateliers de pratique d'un centre de formation professionnelle* – Céline Chatigny, Dép. d'éducation et formation spécialisées, Syndicat de l'enseignement de Champlain (CSQ), Centrale des syndicats du Québec (CSQ);
7. *De l'idée à l'action – Histoire du syndicalisme enseignant (exposition, programme de formation, livre,)* - Anik Meunier, Dép. d'éducation et de pédagogie, Centrale des syndicats du Québec (CSQ), l'Écomusée du fier monde;
8. *125e – Histoire du Conseil régional FTQ Montréal-métropolitain 1986-2011* - Martin Petitclerc, Dép. d'histoire, Conseil régional FTQ Montréal métropolitain;
9. *Conciliation travail famille - Phase 1-* Stéphanie Bernstein, Dép. des sciences juridiques, UQAM - Catherine Des Rivières-Pigeon, Dép. de sociologie, Sylvie Fortin, Dép. de danse, Karen Messing, Dép. des sciences biologiques, Service de la condition féminine de la FTQ. Outre les quatre professeures, plusieurs étudiantes ont collaboré au projet. Mélanie Lefrançois actuellement candidate au doctorat, a obtenu une bourse du Programme de bourses d'études supérieures du Canada Joseph-Armand-Bombardier (35 000 \$ par année pendant 3 ans). La deuxième phase du projet CTF, sans titre pour le moment, constituera son sujet de thèse.

Notons également, la mention décernée par le Secrétariat à la condition féminine à la FTQ en mars dernier, à titre de finaliste au Prix Égalité pour le projet *Conciliation travail-famille et horaires atypiques : temps sous tension ... temps de changement*, présenté en collaboration avec le Service aux collectivités, dans la catégorie conciliation travail-famille.

Un projet de formation a également pris fin, à tout le moins, du point de vue de sa conception et de son transfert au partenaire la Centrale des syndicats du Québec (CSQ). *Gestion des ressources humaines dans un syndicat* (Daniel Beaupré, Dép. d'organisation et ressources humaines). Une formation qui sera offerte à chaque année aux nouvelles personnes élues dans les syndicats affiliés et dans les instances électives de la centrale.

Dix-sept projets de recherche, formation, diffusion et trois publications ont généré cette année en subventions internes 25 603,91 \$ et externes 41 087,95 \$, soit au total, 66 691,86\$¹.

Un dégrèvement de recherche pour formation d'une durée de 45 heures a été octroyé au professeur Daniel Beaupré.

¹ Ce montant n'inclut pas les sommes d'argent concernant les ententes spécifiques avec la FTQ, voir le tableau en annexe.

Une année de transition

Cette année en est une de transition. Plusieurs projets prennent fin alors que de nouvelles demandes de collaboration syndicale donnent lieu à une recherche intensive de ressources professorales dans un contexte de renouvellement important du corps professoral. Cela pose évidemment un réel défi, car bien souvent, il s'agit de jeunes professeurs et professeures qui n'ont pas encore développé leur programme de recherche.

Par ailleurs, nous recevons des demandes de chercheurs et chercheuses qui ont en main une subvention et sont en quête de partenaires syndicaux pour mener leur étude. Le défi à relever est alors inverse, il nous faut intéresser des syndicats à participer à une recherche dont le sujet ne figurait pas nécessairement dans leur plan de travail, bien qu'intéressant.

La XV^e Journée de droit social et du travail qui a eu lieu en mai dernier, a obtenu un soutien financier du protocole syndical. Le thème abordé, était la *Réforme de l'assurance-chômage et politique d'emploi : contrainte, compétition, mobilité*. L'un des conférenciers invité à prendre la parole était Stéphane Corriveau, étudiant de l'UQAM, ayant obtenu la bourse syndicale de 1 500 \$.

L'agente de développement a participé à plusieurs activités au cours de l'année :

- Cinq réunions du Comité des Services aux Collectivités (24-09 et 12-11-12, 28-01, 18-03 et 22-04-13);
- Trois réunions du Comité éducation de la FTQ (29-05-12, 19-02-13, 16-04-13);
- Journée collaborative sur la mobilisation des connaissances, Soutien à la mobilisation des connaissances du Service de la recherche et de la création UQAM, Cœur des sciences (23-11-12);
- Remise annuelle de l'Ordre du fier monde par l'Écomusée du fier monde (08-11-12);
- Soirée thématique organisée par le comité de condition de vie et de travail des femmes du Conseil régional Montréal-métropolitain FTQ - présentation des résultats de la recherche Conciliation travail-famille FTQ-SAC (16-10-12);
- Formation en informatique – Outlook agenda (8-03-13);
- F.R.O.N.T. - Lancement des résultats de recherche de l'étude intitulée : *La construction du choix de carrière des filles* (20-03-13);
- Séminaire – *Le syndicalisme à l'épreuve de sa (re)production : éclairages sur et par la formation syndicale* (17-04-13);
- XV^e Journée de droit social et du travail – *Réforme de l'assurance-chômage et politique d'emploi : contrainte, compétition, mobilité* (03-05-13);
- Lancement du livre *De l'idée à l'action – Une histoire du syndicalisme enseignant* – CSQ (Québec - 27-06-13).

L'agente et la directrice du SAC, Sylvie de Grosbois, ont rencontré Jacques Létourneau, président de la CSN et Louise Chabot, présidente de la CSQ dans le but d'échanger sur les enjeux du protocole syndical et les perspectives des centrales quant à son développement. Elles rencontreront la FTQ au cours de l'automne prochain

Les membres du Comité conjoint du protocole syndical (Cocon) ont tenu trois réunions au cours de l'année. Alors que l'équipe du comité de réflexion mis sur pied pour réfléchir à la structuration d'un pôle sur le travail et le syndicalisme, s'est rencontrée à cinq reprises. Elle a proposé au Cocon, de tenir une activité de type séminaire afin d'identifier des axes de recherche et de formation. Nous y reviendrons à un autre point du rapport.

À nouveau, nous avons regroupé les projets en cours et en développement par **thématiques** pour les présenter et tenter possiblement d'identifier des axes de recherche.

Santé, santé mentale (détresse psychologique) et sécurité au travail

Deux importantes recherches étant terminées, nous travaillons de concert avec la chercheuse Julie Cloutier du Département d'Organisation et ressources humaines et la CSD pour identifier un milieu de travail où il sera possible de déterminer dans quelle mesure la rémunération variable exerce une influence sur la santé psychologique des employés, des employées, à savoir l'épuisement émotionnel et la détresse psychologique.

Organisation du travail

La recherche sur la Conciliation travail-famille réalisée au cours des dernières années a démontré que les horaires de travail irréguliers, imprévisibles, où les travailleurs et travailleuses ont peu de contrôle sur leur temps de travail, constituent des obstacles majeurs à la conciliation travail-famille et à la qualité de vie. Le diagnostic étant posé qu'en est-il des solutions à mettre de l'avant dans les entreprises ? La phase 2 de la recherche vise à examiner de plus près la confection et la gestion des horaires de travail et à proposer une façon de faire qui tient en compte la conciliation travail-famille.

La Fédération des professionnelles (CSN) fait appel à l'expertise universitaire pour l'accompagner dans la mise en place d'une communauté de pratique pour répondre aux besoins de leurs affiliés en matière de conciliation travail-famille.

Conditions de travail

Les lois actuelles au Canada comportent de nombreuses lacunes faisant obstacle à l'atteinte d'une pleine reconnaissance des droits des aides familiales au Canada, notamment ceux de bénéficier de conditions de travail décentes et de s'organiser pour défendre leurs droits. La recherche en cours vise à documenter les arguments nécessaires pour améliorer leur situation au Québec et ailleurs au Canada. Un des catalyseurs de cette demande a été l'adoption récente par l'Organisation internationale du travail (OIT) de la Convention no. 189. Les organismes demandeurs visent en particulier à utiliser cette recherche dans le cadre d'une mobilisation nationale autour de la ratification de la convention par le Canada. Le but ultime étant de faire reconnaître le véritable statut de travailleuses aux aides familiales.

Un projet de recherche initié en 2012 par le professeur Sid Ahmed Soussi, sociologue, vise à répondre aux interrogations des organisations syndicales ainsi qu'aux organismes de défense des travailleurs non-syndiqués concernant les impacts des programmes des travailleurs migrants temporaires (PTMT) sur la structure de l'emploi et la précarisation sociale, notamment en matière de relations du travail et de discrimination.

Éducation

Comment les écoles alternatives, réputées pour leur capacité à collaborer et innover, réfléchissent-elles pour réaliser des projets complexes? Une recherche vise à analyser les processus de réflexion collectifs, leurs conditions et effets, auprès d'une école alternative engagée dans un projet complexe – ici, reconstruire une cour d'école écologique. L'enjeu est d'identifier des pistes pour stimuler la réflexion de groupe dans les communautés scolaires du Québec et du Canada. Ce projet est soumis par le professeur Philippe Chaubet, nouveau venu au Département de kinanthropologie et le Regroupement des écoles publiques alternatives du Québec. Le Syndicat de Champlain est aussi partie prenante du projet.

Santé

Dans ce cas ci, la conseillère syndicale en santé et sécurité au travail de la CSN, requiert un état de la situation des mutuelles de prévention (CSST) dans le secteur de la santé.

Travail non traditionnel

Deux recherches distinctes examinent l'intégration des femmes dans des emplois non traditionnels. Une équipe de chercheuses a obtenu une subvention pour élaborer une demande de subvention qui permettrait d'effectuer une recherche sur la problématique de la santé des travailleuses en parcours d'emplois non traditionnels.

Le deuxième projet vise à concevoir un projet qui serait financé par le MELS afin d'informer et de sensibiliser les adolescentes, les enseignants et enseignantes et les parents des possibilités de carrière dans les métiers de la construction, par exemple. Cette recherche s'inscrit dans la foulée des recommandations du rapport intitulé : *La construction du choix de carrière des filles* (Protocole UQAM/Relais-femmes et F.R.O.N.T.).

Responsabilité sociale des organisations

Ce projet vise à analyser et à comparer les grandes politiques publiques en matière de responsabilité sociale des organisations (RSO) dans le monde et à dresser une liste préliminaire des idées et des mécanismes qui devraient faire l'objet d'une réflexion au Québec et au Canada. Il s'agit donc de déterminer quelles seraient les mesures, les actions et les interventions des politiques publiques au Québec en matière de RSO, voire de développement durable, en tenant compte des développements en la matière en Europe et aux États-Unis. C'est la Coalition québécoise contre les ateliers de misère,

une table de concertation du Centre international de solidarité ouvrière, regroupant plusieurs syndicats, qui est à l'origine de cette requête. En janvier 2014, un séminaire permettra de présenter les résultats de la recherche.

Histoire du syndicalisme

Ce projet constitue l'amorce d'un nouveau programme de recherche qui s'inscrit dans l'actualité syndicale du Québec. Le chercheur, Martin Petitclerc, observe présentement une reconfiguration de la gestion publique des conflits de travail à travers la hausse du nombre de lois spéciales visant à prévenir une grève ou à y mettre fin. Pour les années 2011 et 2012 seulement, trois lois de ce type ont été adoptées au parlement fédéral et deux à l'Assemblée nationale du Québec. Au total, depuis 1980, vingt-deux lois spéciales ont forcé la fin de conflits de travail pour la seule province du Québec. À ces lois se sont parfois ajoutées des procédures juridiques d'injonction visant à entraver des grèves, comme l'a notamment exemplifié le conflit étudiant québécois de 2012. Cette recherche permet d'aborder à la fois l'histoire politique et l'histoire des relations de travail au Québec.

Économie, finances publiques, fiscalité, paradis fiscaux

De son côté, la CSQ a soumis quatre projets de recherche touchant les thèmes susmentionnés.

1. *Portrait et évaluation des crédits d'impôts et des subventions offertes aux entreprises par le gouvernement québécois*

Le Québec est souvent présenté comme une oasis fiscale pour les entreprises. L'État offre une multitude de crédits d'impôt et de programmes de subventions avantageux aux entreprises. Celles-ci feraient une utilisation abusive de certains de ces crédits d'impôt (notamment concernant le crédit d'impôt pour la recherche et le développement). Dans ce contexte et dans le cadre d'une réflexion plus large sur la fiscalité québécoise, la réalisation d'un portrait et d'une évaluation d'ensemble de ces crédits et subventions sera réalisée.

2. *Menace de délocalisation et de désinvestissement. Mythe ou réalité ?*

Les sociétés et les particuliers québécois et canadiens utilisent de plus en plus intensément les possibilités qu'offrent les paradis fiscaux dans leurs stratégies d'optimisation fiscale. Bien que le recours aux paradis fiscaux soit perçu négativement par une majorité de la population, celui-ci est très souvent légal. L'utilisation des paradis fiscaux est rendue possible par l'existence de diverses conventions fiscales internationales et par certaines dispositions législatives ou réglementaires des lois de l'impôt québécoises et canadiennes. Les stratégies d'optimisation fiscale permettent aux sociétés et aux particuliers québécois et canadiens de réduire leur facture d'impôt, ce qui met une pression accrue sur les autres contribuables pour financer adéquatement les missions de l'État. Quelles modifications législatives (incluant les conventions fiscales) ou réglementaires les gouvernements québécois et canadiens devraient-

ils mettre en œuvre afin de limiter les possibilités pour les sociétés et les particuliers québécois et canadiens d'utiliser les paradis fiscaux dans leurs stratégies d'optimisation fiscale ?

3. *Le rôle des services publics dans la stimulation de la croissance économique- Dépenses ou investissements.*

Au cours des 30 dernières années, la forte remise en question des services publics et de leur orientation sociale a contraint les forces progressistes de développer un argumentaire pour les défendre. Les liens entre la vitalité des services publics et la réduction des inégalités ou un meilleur développement social ont été démontrés à plusieurs reprises. Par contre, dans une vision « économiciste » étroite, les services publics demeurent toujours perçus comme étant des dépenses courantes. Est-il possible de démontrer théoriquement et empiriquement que les services publics contribuent directement à une croissance économique plus forte, à plus d'emplois et à de meilleurs revenus pour toutes et tous ?

4. *Identification des modifications législatives et réglementaires permettant d'endiguer l'utilisation des paradis fiscaux par les sociétés et les particuliers québécois et canadiens*

Les sociétés et les particuliers québécois et canadiens utilisent de plus en plus intensément les possibilités qu'offrent les paradis fiscaux dans leurs stratégies d'optimisation fiscale. Bien que le recours aux paradis fiscaux soit perçu négativement par une majorité de la population, celui-ci est très souvent légal. L'utilisation des paradis fiscaux est rendue possible par l'existence de diverses conventions fiscales internationales et par certaines dispositions législatives ou réglementaires des lois de l'impôt québécoises et canadiennes. Les stratégies d'optimisation fiscale permettent aux sociétés et aux particuliers québécois et canadiens de réduire leur facture d'impôt, ce qui met une pression accrue sur les autres contribuables pour financer adéquatement les missions de l'État. Quelles modifications législatives (incluant les conventions fiscales) ou réglementaires les gouvernements québécois et canadiens devraient-ils mettre en œuvre afin de limiter les possibilités pour les sociétés et les particuliers québécois et canadiens d'utiliser les paradis fiscaux dans leurs stratégies d'optimisation fiscale ?

Le projet de formation sur l'économie et les finances publiques à la CSQ et la CSN se poursuit avec le professeur Éric Pineault, Département de sociologie.

Régimes de retraite et développement régional et local - FTQ

Michel Lizée, coordonnateur au SAC — La formation sur les régimes de retraite en collaboration avec la FTQ

Dans le rapport de l'an dernier, nous annonçons que l'année 2011-2012 était la dernière année d'application de l'entente impliquant l'UQAM, le Fonds de solidarité FTQ et la FTQ, visant à dégager Michel Lizée de ses tâches normales pour se consacrer à raison de quatre jours par semaine au programme de formation la FTQ en matière de retraite. Cette année en a donc été une de transition où le coordonnateur n'a conservé qu'une implication minimale dans quelques dossiers, dont la participation aux travaux du comité de retraite du RRFS FTQ.

L'action syndicale en développement local et régional

Vincent van Schendel, agent de développement au SAC — La formation en développement socioéconomique local et régional en collaboration avec la FTQ

Depuis quelques années, le SAC a développé une collaboration avec la FTQ pour élaborer un programme de formation en développement socioéconomique local et régional. Ceci a permis de donner, des formations partout à travers le Québec, rejoignant des centaines d'intervenants de la FTQ, de ses conseils et de ses syndicats affiliés. Des centaines de militantes et de militants de la FTQ de toutes les régions ont ainsi été rejoints.

Périodiquement, des rencontres nationales des intervenants syndicaux en développement local et régional sont organisées, la dernière en novembre 2011 et la prochaine étant prévue au cours de l'année 2014.

Quatre formations ont été organisées en 2012-2013 : Trois-Rivières, Laurentides-Lanaudière, Côte-Nord, ainsi qu'une activité à l'intention des officiers des conseils régionaux de tout le Québec (voir tableau), rejoignant 135 personnes en tout. La formation de Sept-Îles fut particulièrement réussie, rejoignant 70 personnes pendant deux jours : les perspectives de l'industrie minière en région et la possibilité de la diversification économique y furent particulièrement abordées.

Ces activités permettent ainsi d'identifier des questions qui font l'objet d'étude ou de débats spécifiques. C'est ainsi que la question de la transformation des ressources naturelles et de l'avenir du secteur manufacturier constitue une préoccupation importante des intervenants syndicaux en région et s'est retrouvée au cœur des débats en 2012-2013. Cette question en soulève une autre : celle de la reconversion industrielle et de la diversification économique ainsi que de son financement.

C'est ainsi qu'un étudiant et une étudiante de sociologie, sous la direction du professeur Éric Pineault, ont travaillé, pendant l'été 2012, sur deux projets visant à faire un bilan de connaissances a) sur les perspectives du secteur manufacturier en région et b) sur la possibilité de financer le développement régional à partir de l'épargne des caisses de retraite, à partir

d'expériences étrangères. Ces travaux feront l'objet de suivi en 2013-2014. À terme, cette dynamique formation – débat - question spécifique - bilan de connaissances – recherche - formation permettra croyons-nous, de constituer un noyau de chercheurs et d'étudiants qui travailleront sur les thématiques liées à l'action syndicale en développement local et régional.

Par ailleurs, à partir de ses collaborations avec le SAC en développement local et régional, la FTQ a décidé de se joindre à l'organisme de liaison et transfert en innovation sociale (OLTIS) « territoires innovants en économie sociale et solidaire » (TIESS), dont le SAC est l'un des membres fondateurs. Il s'agit ici d'élargir ses collaborations et de travailler sur une base élargie au transfert des expériences et des connaissances en développement territorial dans une perspective de démocratisation de l'économie.

La contribution financière de la Fondation de formation économique (FFE) au SAC (près de 76 000 \$ par an) permet depuis trois ans de dégager un professionnel du SAC – Vincent van Schendel - quatre jours par semaine à la réalisation du programme de formation en développement local et régional. En 2012-2013, cette contribution a également permis de dégager celui-ci à mi-temps au démarrage des travaux du TIESS. En effet, si le projet d'OLTIS a été accepté par le gouvernement du Québec en juin 2012, le financement n'a toujours pas été débloqué. La contribution FTQ-FFE permet donc d'amorcer les travaux du TIESS et de structurer les bases de l'organisation. C'est ainsi que Vincent van Schendel, du SAC, a été nommé directeur général intérimaire du TIESS. Le financement du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (MESRST) est attendu pour le début de l'automne 2013.

La contribution FTQ-FFE se poursuivra en 2013-2014, à la fois pour la poursuite des activités de formation en développement local et régional et pour assurer le démarrage des travaux du TIESS dans ce qui s'annonce sa première année d'activités. On notera que le SAC étant l'un des fondateurs du TIESS, les passerelles et collaborations entre les deux seront nombreuses. Les thèmes précis des projets impliquant la FTQ au TIESS seront précisés en cours d'année.

Enjeux et perspectives

Défis et perspectives au protocole :

Dans le rapport 2011-2012, nous mentionnions que les membres du protocole réfléchiraient à l'idée de mettre de l'avant un pôle sur le travail et le syndicalisme. Un comité de travail a été mis sur pied. Il était composé de : Lise Côté (FTQ), Nicole de Sève (CSQ), Josée Lamoureux (CSN), Sid Ahmed Soussi et Francisco Villanueva respectivement professeur au département de sociologie et au département d'organisation et ressources humaines de l'UQAM. Au cours de l'exercice, quatre séances de travail ont été tenues les 21 septembre, 19 octobre et 13 novembre 2012 et le 14 janvier 2013.

Le comité a proposé à l'ensemble des membres du comité conjoint de tenir un séminaire réunissant une trentaine de personnes issues de la CSN, CSQ, FTQ et du corps professoral de l'UQAM afin de discuter des défis et perspectives du protocole syndical. Le titre provisoire du séminaire est *Le syndicalisme face aux défis du 21^e siècle : nouvelles perspectives de recherche et de formation*.

L'évènement vise à engager un dialogue entre le milieu syndical et universitaire dans le but de dégager des pistes et axes de recherche ou de formation suscitant l'intérêt des trois centrales et des chercheuses et chercheurs universitaires.

Dans le cadre des travaux préparatoires pour cette rencontre, les trois centrales ont émis quelques grandes préoccupations actuelles et futures : les attaques gouvernementale et patronale dont les syndicats sont la cible, les conséquences sur leurs organisations (perte de légitimité comme acteur social important, affaiblissement du rapport de force, obstacles à la syndicalisation, etc.) et les questionnements qu'elles suscitent au sein de leurs organisations.

Ces enjeux suggèrent quelques perspectives d'action aux centrales, du type poursuivre leur action politique pour dénoncer la « propagande » antisyndicale, lutter sans relâche contre les lois *Right-to-Work* limitant le droit à la syndicalisation, militer probablement autrement pour des politiques sociales et des services publics qui contribuent à une société plus égalitaire, etc.

Comité conjoint du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ 2012-2013

Pour leur précieuse collaboration, des mots de remerciement aux membres sortants, les professeures Colette Bérubé du Département d'organisation et ressources humaines et Léa Fontaine du Département des sciences juridiques ainsi qu'aux membres en poste au cours de cet exercice :

Représentantes et représentants de l'UQAM

Alain Dunberry	Département d'éducation et formation spécialisée
Dalia Gesualdi-Fecteau	Département des sciences juridiques
Éric Pineault	Département de sociologie
Sid Ahmed Soussi	Département de sociologie
Francisco Villanueva	Département d'organisation et ressources humaines
Sylvie de Grosbois	Service aux collectivités

Représentantes de la CSN

France Côté
Josée Lamoureux

Représentante et représentant de la CSQ

Nicole de Sève
Louise Pettigrew
Jean-François Piché

Représentantes de la FTQ

Lise Côté
Esther Désilets

ANNEXE I

Financement interne et externe

Tableau résumé des subventions obtenues en 2012-2013 pour les projets initiés dans le cadre du protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ.

	Nombre	Interne	Externe	Total
Recherche	9	25 003,20 \$	29 993,20 \$	54 996,40 \$
Formation	2		5 200,00 \$	5 200,00 \$
Diffusion, transfert, mobilisation des connaissances	2	500,00 \$	5 894,75 \$	6 394,75 \$
Publication	3	100,71 \$		100,71 \$
Total		25 603,91 \$	41 087,95 \$	66 691,86 \$

Tableau résumé des projets réalisés par Michel Lizée, coordonnateur au SAC, en collaboration avec la FTQ et le Fonds de solidarité FTQ en 2012-2013.

	Fonds de solidarité FTQ (compensation salariale)
Révision du matériel de formation pour le cours sur les régimes de retraite et quelques formations dispensées sur ce sujet.	9 197,10 \$
	Coûts de déplacement
	4 652 \$

Tableau résumé des projets réalisés par Vincent van Schendel, agent de développement au SAC, en collaboration avec la FTQ et le Fonds de solidarité FTQ en 2012-2013.

	Fonds de solidarité FTQ (compensation salariale)
Conjointement avec la responsable du dossier développement local et régional (DLR) et économie sociale au service de l'éducation de la FTQ et un agent de développement de la FFE, le coordonnateur a agi comme personne-ressource pour différents travaux.	75 972 \$

ANNEXE II

Dégrèvement

Professeur	Recherche	Formation
Daniel Beaupré, Organisation et ressources humaines		45 heures
TOTAL		45 heures

ANNEXE III RÉSUMÉ DES PROJETS DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ (2012-2013)

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
RECHERCHE Projets de la CSQ et de syndicats affiliés							
1. Identification des risques à la santé et la sécurité au travail pour les enseignants dans les ateliers de pratique d'un centre de formation professionnelle	Céline Chatigny, Éducation et formation spécialisées	-Priscille Hastey, Aurélie Tondoux, ergonomes -Livann Nadon- Vézina, BAC -Jessica Riel, doctorat, Éducation	-Syndicat de l'enseignement de Champlain : Alain Paquette, conseiller, SST -Centrale des syndicats du Québec Michelle Desfonds, conseillère	PAFARC Dégrèvement recherche 45 hres SAC IRSST	6 983 \$ 1 000 \$	 13 390 \$	Note : Recherche amorcée en 2010 Objectifs : Cette recherche, réalisée selon l'approche ergonomique, vise à connaître le réel travail des enseignantes et des enseignants en formation professionnelle. Les objectifs spécifiques sont de: (i) décrire ce que font les enseignants, comment et pourquoi; (ii) documenter les contextes de réalisation de leur travail; (iii) identifier les difficultés rencontrées et leurs impacts. Productions : Les résultats de la recherche financée par le PAFARC, sont intégrés au rapport subventionné à l'externe. - Chatigny, Céline; Nadon-Vézina, Livann; Riel, Jessica; Couture, Vanessa; Hastey, Priscille. Analyse ergonomique de la santé et de la sécurité en centre de formation professionnelle. Études et recherches / Rapport R-756, Montréal, IRSST. 2012, 136 pp -Présentation des résultats de la recherche à l'IRSST, 10-12, captation vidéo sur le site de l'IRSST -Entrevue avec C. Chatigny, Santé au travail : deux poids, deux mesures, Journal de l'UQAM, 31-10-12 -En préparation pour le site Web de l'IRSST une fiche intitulée : -Activité de valorisation: Développement d'une fiche d'information sur les problématiques concernant les élèves et les enseignants en centres de formation professionnelle en contexte dynamique d'enseignement et d'apprentissage. Diffusion- conférences : -C.C. La SST en centres de formation professionnelle : des efforts remarquables et de remarquables oubliées. Réseau CSQ. 18 et 19 avril 2013,

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
(suite)							Shawinigan.
Identification des risques à la santé et la sécurité au travail pour les enseignants dans les ateliers de pratique d'un centre de formation professionnelle							-C.C. <i>Mieux comprendre le travail des enseignantes et des enseignants : une voie incontournable pour une gestion intégrée de la SST dans la formation professionnelle et technique.</i> 5e P'tit Rendez-vous en santé et sécurité du réseau scolaire montréalais. 13 mars 2013. Collège Dawson. -Chatigny, C., Ouellet, S. et Vézina, N. <i>L'analyse ergonomique au service de la formation professionnelle dans le secteur agroalimentaire au Québec: une contribution qui s'étend à d'autres secteurs. Symposium Analyse de l'activité et formation, une approche franco-québécoise. Colloque Regards croisés France-Canada.</i> 2013.Nantes. -Chatigny, C. et Vézina, N. <i>L'apprentissage des métiers en milieu scolaire : un lien à renforcer avec l'apprentissage en milieu de travail.</i> Symposium L'ergonomie à saveur québécoise : les enjeux liés à l'apprentissage, pour transformer le travail. 50e congrès de la Société d'ergonomie de langue française (SELF). 28-3- août 2013.
2. «Une vraie cour pour bouger s.v.p.» Réflexion collective d'une école engagée pour l'activité physique et la santé	Philippe Chaubet, Kinanthropologie	Françoise Doré, maîtrise, Éducation	Syndicat de Champlain (CSQ) : Marie-Claude Palardy, conseillère syndicale -Réseau des écoles publiques alternatives du Québec (RÉPAQ) École des Petits-Explorateurs Michl Nicholson, d.g. par interim	CSQ SAC	600 \$ 400 \$	Note : Projet amorcée en 2012 Cette recherche vise à : 1 ^e Analyser les processus de réflexion collectifs, leurs conditions et effets, auprès d'une école alternative engagée dans un projet complexe – reconstruire une cour d'école écologique; 2 ^e Identifier des pistes pour stimuler la réflexion de groupe dans les écoles alternatives québécoises. Production : -Rapport de recherche documentaire (2013) Nouvelle demande PAFARC à venir.	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
RECHERCHE Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							
3. Conciliation travail famille -Phase 2 - (titre à venir)	Karen Messing, Sciences biologiques	Mélanie Lefrançois, doctorat interdisciplinaire en santé et société	FTQ, Service de la condition féminine : Carole Gingras, directrice				Note : Recherche amorcée en 2013 La première phase CTF est complétée. Le volet juridique du rapport final est en révision. Cette nouvelle phase du projet permettra de mettre de l’avant des recommandations issues de la première phase de la recherche tout en innovant. Pour l’instant, le projet en est à l’étape préparatoire. - -Une demande PAFARC devrait être déposée à l’automne.
4. Reconnaître le véritable statut de travailleuse aux aides familiales : états des droits et mobilisation	Stéphanie Bernstein, Sciences juridiques	Jenny Rioux, maîtrise, Sc. juridiques	UIES 800 (FTQ) : Pascale Saint- Antoine, cons. syndicale FTQ- Service de condition féminine : -Carole Gingras, directrice Association des aides familiales du Québec : -Myriam Dumont- Robillard, présidente -Margot Legault, coordonnatrice	FTQ PAFARC	5 000 \$ 8 000 \$		Note : Recherche démarrée en 2012 Description : -Dresser le portrait juridique de la protection et des droits des aides familiales au Canada en lien avec les normes établies par la Convention no. 189 et la recommandation no. 201 concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, adoptée par l’OIT en même temps que la convention. - Documenter les arguments nécessaires pour améliorer leur situation au Québec et ailleurs au Canada. Production : -Tableau comparatif des normes du travail complété; -Analyse et rédaction du rapport synthèse en cours.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
5. Étude des pratiques relatives à l'intégration et au maintien de femmes en parcours d'emplois non traditionnels	Céline Chatigny, Éducation et formation spécialisées Karen Messing, prof. associée, Sciences biologiques Johanne Saint-Charles, Communication sociale et publique Nicole Vézina, Kinanthropologie Marie Laberge, prof. adj, École de réadaptation, UDM Jessica Riel, Relations industrielles, UQO Assistants de recherche : Vanessa Couture	Mélanie Lefrançois, doctorat, Communications	FTQ, Service de condition féminine : Carole Gingras, directrice	Réseau de recherche en santé et sécurité du travail du Québec (RRSSTQ)		5 000 \$	Note : recherche démarrée en 2012 Description : Recherche interdisciplinaire et interuniversitaire : -Préparation d'une demande de subvention pour : 1 ^e effectuer une recherche-action sur la problématique de la santé des travailleuses en parcours d'emplois non traditionnels; 2 ^e rassembler des partenaires sociaux et des chercheuses-clés autour de cette problématique afin de cibler les nouveaux angles d'analyse à privilégier pour une recherche porteuse de transformations. Production : Rapport remis au RRSSTQ (04-13) : <i>Élaboration d'une demande de subvention pour l'étude des pratiques relatives à l'intégration et au maintien des femmes en parcours d'emplois non traditionnels.</i>

RECHERCHE – FTQ
Vincent van Schendel

6. Les mutations du secteur manufacturier et les orientations d'une politique industrielle au Québec	Éric Pineault, Sociologie	Christian Pépin, maîtrise, Sociologie	FTQ : Lise Côté, conseillère, Service de la recherche Isabelle Coulombe, conseillère, Service de l'éducation	Fonds étudiants de solidarité travail du Québec	5 400 \$		Note : Projet de recherche amorcé en 2012 Description : Revue de littérature et compilation de données sur la situation et les perspectives du secteur manufacturier au Québec et les modalités des politiques industrielles. Production : -Présentation du rapport à la rencontre des conseils régionaux, 06-11-12. - Après quelques corrections, le rapport sera publié et des suites seront données sous une forme à évaluer avec les services de recherche et d'éducation. -Suites reportées à l'automne 2013.
--	---------------------------	---------------------------------------	---	---	----------	--	---

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
7. L'utilisation des caisses de retraites d'employeurs pour financer le développement local et régional: potentiel, limites et conditions	Éric Pineault, Sociologie	Céline Hequet, maîtrise, Sociologie	FTQ : Isabelle Coulombe, conseillère, Service de l'éducation Marie-Josée Naud, conseillère, Service de l'éducation	Fonds syndical de l'ARUC économie sociale	5 400 \$		Note : Projet de recherche amorcé en 2012 Description : Effectuer une revue de littérature pour documenter, à travers le monde, l'utilisation de l'épargne des caisses de retraites pour financer le développement local et régional. Discuter le potentiel, les limites et les conditions d'une telle opération au Québec. Retombées : La présentation du rapport a donné lieu à quelques discussions mais les suites sont encore à évaluer.

RECHERCHE

Projet des trois centrales

8. Recension et analyse des lois spéciales au provincial et au fédéral (restriction du droit d'association et du droit de grève depuis 1980)	Martin Petitclerc, Histoire	Martin Robert, maîtrise, Histoire	CSN : Josée Lamoureux, conseillère syndicale, CSQ : Nathalie Léger, conseillère syndicale, FTQ : Dominique Savoie, conseillère syndicale,	SAC PAFARC CSAC	1 000 \$	8 000 \$	Note : Recherche amorcée en 2012 Description : Dresser un bilan global des stratégies politiques et juridiques des employeurs et de l'État, de leurs impacts (politiques, économiques, juridiques, etc.) sur les organisations syndicales et les personnes salariées dans le but de nourrir une réflexion au sein des mouvements sociaux sur l'importance de ces stratégies dans le projet de transformation néolibérale de la société québécoise depuis 1980. Production: Conférences de Martin Petitclerc : - <i>La réaction néolibérale et la répression des mouvements sociaux québécois (1980-2012).</i> Colloque international Penser l'émancipation / Emancipatory Thought. Université de Lausanne. Octobre 2012; - <i>Une histoire de plagiat. Les mots de la loi spéciale.</i> Les Rencontres Mots et Images de la résistance, Cinémathèque québécoise, Montréal. Avril 2013. Conférences de Martin Robert : - <i>La contestation judiciaire des lois spéciales : une stratégie inutile et vouée à l'échec.</i> Colloque étudiant du Centre d'histoire des régulations sociales (CHRS), UQAM. 31 mai 2013;
--	--------------------------------	---	---	-----------------------	----------	----------	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	

(Suite)

Recension et analyse des
lois spéciales ...

-Une brève histoire du néolibéralisme : les lois
spéciales au Québec (1980-2012), Colloque Légitimité,
autorité et histoire, Groupe d'histoire de Montréal,
McGill. 26 avril 2013;
-Les lois spéciales contre le droit de grève au Québec,
1980-2012. 'École anticapitaliste de la Formation
Léon Lesoil, Nieuport (Belgique). 17 mars 2013.
Publication :
-Petitclerc, M, Robert, M. *La Loi spéciale et son
contexte historique. La désinvolture du gouvernement
quant au droit de grève...* HistoireEngagée, 07-07-13.

RECHERCHE

Projet des trois centrales et d'un organisme non affilié à une centrale

9. Les « programmes des travailleurs migrants temporaires » et leurs impacts sur la structure de l'emploi et la précarisation sociale : quelles stratégies syndicales ?	Sid Ahmed Soussi, Sociologie	Xavier St-Denis, maîtrise, Sociologie Malaka Rached- D'Astous, maîtrise, Sociologie	-CSN : Anne Pineau, cons. syndical CCMM (CSN) Manon Perron, trésorière -FTQ : Lise Côté, cons. syndicale -Au bas de l'échelle : Mélanie Gauvin, responsable, Front de défense des non syndiquéEs et de la vie associative	SAC	1 038 \$	Note : Recherche amorcé en 2012 Objectifs : Documenter les impacts des PTMT sur : - la structure de l'emploi : modes d'organisation du travail, relations d'emploi, modes de rémunération; -le rapport salarial dans les secteurs et les sous- secteurs d'activités affectés; Les conditions de l'action collective et les stratégies syndicales. Production : Revue de littérature et portrait statistique – <i>Les programmes canadiens de travailleurs migrants temporaires</i> La demande de PAFARC est reportée à l'automne 2013.
---	---------------------------------	---	---	-----	----------	---

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
RECHERCHE							
Projet d'un organisme non affilié à une centrale du protocole							
10. Femmes et pouvoir syndical : Enquête auprès des femmes syndiquées de l'industrie de la construction	Nathalie Houlfort, Psychologie	-Stéphany Squires, BAC, Psychologie -François-Albert Laurent, doctorat, Psychologie	Femmes regroupées en options non traditionnelles -Michèle Dupuis, coord. -Valérie Bell, vice-prés. -Hélène Vachon, prés. Partenaires syndicaux : CSN- Construction FTQ- Construction Syndicat québécois de la construction CSD - Construction Conseil provincial du Québec et des métiers de la construction (International)	F.R.O.N.T	5 200 \$		Note : Recherche amorcée en 2011 Objectif : Cette recherche visait à élucider les causes de la faible représentation des femmes dans les postes décisionnels au sein des instances syndicales de l'industrie de la construction au Québec et à envisager des pistes de solution pour y remédier. Production : -Le rapport final est en révision linguistique, son titre : <i>L'intérêt et l'engagement syndical des travailleuses de l'industrie de la construction.</i>
11. Analyse comparative des politiques publiques en matière de responsabilité sociale des organisations	Michèle Rioux, Science politique	Xavier St-Denis, maîtrise, Sociologie Renaud Ledoux, maîtrise, Sc. politique Laurent Viau, maîtrise, Sc. politique	Coalition québécoise contre les ateliers de misère (CQCAM) -Michèle Asselin, coordonnatrice du CISO	SAC Fonds de recherche de M. Rioux PAFARC Fonds étudiant solidarité travail du Québec CISO	1 003, 20 \$ 1 003, 20 \$ 8 000 \$ 5 040 \$		Note : Projet de recherche amorcé en 2012 Description : Préprojet - revue de littérature– Documenter et analyser les politiques publiques nationales au Québec, au Canada et en Europe portant sur la responsabilité sociale des organisations, plus précisément en approvisionnement responsable. SAC-1 003 \$ prévu assistant de recherche-été 2012 Production : -1 ^e Rapport de recherche (12-2012): <i>Analyse comparative des politiques publiques européennes en matière de responsabilité sociale des</i>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	

(Suite)

Analyse comparative des politiques publiques en matière de responsabilité sociale des organisations

entreprises : Quelles leçons pour le Québec et le Canada ?

-2 séminaires animés par les étudiants ont eu lieu :
-1^e *Étude préliminaire des politiques publiques en matière de responsabilité sociale des entreprises dans le monde - vers une analyse comparative.* (13-12-12)
-2^e *Les initiatives nationales en matière de RSE dans la gouvernance globale du travail* (6-03-13)
- 3e séminaire prévu se tenir à l'automne 2013.

FORMATION Projet de la CSQ

12. Gestion des ressources humaines dans un syndicat (CSQ)	Daniel Beaupré, Organisation et ressources humaines	Geneviève Robert-Huot, maîtrise, ESG	CSQ : J.-F. Piché, conseiller syndical	CSQ	4 000 \$	Note : Projet amorcée en 2012 Objectif : Habilliter les participants et participantes en GRH : dotation, recrutement et sélection, évaluation de rendement, positionnement des postes dans la structure salariale et gestion disciplinaire du personnel et développer leur autonomie opérationnelle. Production : 2 sessions de formation : -10 et 11-10-12, Laval (20 pers.) - 27 et 28-02-13, Québec (18 pers.) - Cahier de formation : Beaupré, Daniel en collaboration avec Robert-Huot, Geneviève. <i>Gestion des ressources humaines dans un syndicat.</i> 2012, 125 pp. Retombé pour l'étudiante : Expérience contribuant à son apprentissage en matière de pédagogie.
				CSAC	1 200 \$ 500 \$ Dégrèvement Formation (45 hres)	

FORMATION Projets de la FTQ – Michel Lizée

13. Formation sur la négociation et l'administration des régimes de retraite	Michel Lizée, Service aux collectivités		Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)	Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ	9 197,10 \$	Note : Projet de formation Révision du matériel de formation pour le cours sur les régimes de retraite et quelques formations dispensées sur ce sujet.
--	---	--	--	---	-------------	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
14. La sécurité du revenu à la retraite pour les membres de la section locale 4511 des Travailleurs canadiens de l'automobile	Michel Lizée, Service aux collectivités		Service de formation, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ Section locale 4511, Travailleurs canadiens de l'automobile (FTQ)				Production : <i>Au syndicat des TCA, section locale 4511 on réfléchit à notre sécurité du revenu à la retraite!</i> Rédigé par Marie-Josée Naud du Service de l'éducation de la FTQ et Michel Lizée du Service aux collectivités de l'UQAM. Mai 2012. 61 pp. Retombées : Adhésion de plusieurs unités membres de ce groupe au RRFS FTQ.
15. Accompagnement du Comité de retraite du RRFS - FTQ	Michel Lizée, Service aux collectivités		Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) Comité de retraite du RRFS-FTQ				
16. Investir nos caisses de retraite dans l'intérêt des membres (avancée)	Michel Lizée, Service aux collectivités		Service de formation, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ	Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ	3 586 \$		Production : <i>Investir nos caisses de retraite dans l'intérêt des membres.</i> par Michel Lizée, avec la collaboration de Marie-Josée Naud et Denise Gagnon. Montréal: Service de l'éducation de la FTQ, 2012. 299 pp. <i>Investir nos caisses de retraite dans l'intérêt des membres. Graphiques et schémas d'accompagnement</i> par Michel Lizée et Marie-Josée Naud. 2011. 172 diapos.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
FORMATION							
Projets de la FTQ - Vincent van Schendel							
17. Agir syndicalement en développement socioéconomique local et régional	Vincent van Schendel, Service aux collectivités		-Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) -Fondation de la formation économique (FFE)		75 972 \$	Conjointement avec la responsable du dossier développement local et régional (DLR) et économie sociale au Service de l'éducation de la FTQ et un agent de développement de la FFE, le coordonnateur a agi comme personne-ressource pour différents travaux : - élaborer du matériel pédagogique, donner des sessions de formations de différents niveaux et sur différents thèmes à travers le Québec; - préparer deux projets de recherche. A-) Sur l'utilisation des caisses de retraite pour financer le développement local et régional; B-) Sur les mutations du secteur manufacturier et les éléments d'une politique industrielle. (Éric Pineault, dir.). Ces éléments doivent alimenter les futures formations en DLR; - participer à différentes rencontres des conseillers syndicaux pour identifier les besoins de recherche et de formation; - assurer une veille sur les questions de DLR et rédiger des notes pour les intervenants syndicaux concernés. - Contribuer au démarrage de l'OLTIS "Territoires innovants en économie sociale et solidaire".	
18. L'avenir du secteur manufacturier dans les régions	Vincent van Schendel, Service aux collectivités		- FTQ - FFE			Débat sur la politique industrielle Laval, 06-11-2012 Officiers des conseils régionaux (nbre 30)	
19. L'action syndicale en développement local et régional	Vincent van Schendel, Service aux collectivités		- FTQ - FFE			Débat sur la politique industrielle Trois-Rivières, 12 et 13-11-2013 Militants des sections locales en région (nbre 20)	
20. L'action syndicale en développement local et régional	Vincent van Schendel, Service aux collectivités		- FTQ - FFE			Débat sur les ressources naturelles et la transformation Laurentides-Lanaudière, 15 novembre 2013 Militants des sections locales en région (nbre 15)	
21. L'action syndicale en développement local et régional	Vincent van Schendel, Service aux collectivités		- FTQ - FFE			Accent sur la transformation dans l'industrie minière Sept-Îles, 29 et 30-01-2014 Militants des sections locales en région (nbre 70)	

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
FORMATION							
Projet conjoint de centrales							
22. Formation sur l'économie et les finances publiques	Éric Pineault, Sociologie	Julia Posca, doctorat, Sociologie	CSQ, Jean-François Piché, conseiller, Service de la formation CSN, Service de la recherche et de la formation Anne Thibault-Bellerose, France Côté et Josée Lamoureux, conseillères	CSQ CSN Dégrèvement formation 35hres - 2011	3 665 \$ 3 665 \$		Note : Projet de formation amorcé en 2010 Objectifs: -Concevoir et offrir une formation sur l'économie et les finances publiques aux personnes élues des centrales pour comprendre les bases des l'économie et son fonctionnement; comprendre le fonctionnement de l'économie capitaliste, connaître le fonctionnement des finances publiques (dette et fiscalité), comprendre le rôle de l'État dans l'économie et les services publics et développer chez les participants et participantes des habiletés à contrer les discours de droite; - Transférer les connaissances et habiliter les formateurs et formatrice des centrales à la dispenser. Production : -Volet 1 – deux jours de formation dispensée en avril 2012 aux membres de la CSQ – <i>L'économie et les finances publiques</i> ; -Document de formation – fascicules et diapositives L'étudiante s'est méritée la bourse Vanier au montant de 150 000 \$/3 ans, pour une part, en raison de son implication dans un projet réalisé en partenariat.
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							
23. XV ^e Journée de droit social et du travail : <i>Réforme de l'assurance-chômage et politique d'emploi : contrainte, compétition, mobilité</i>	Rachel Cox et Dalia Gesualdi-Fecteau, Sc. juridiques			SAC		500 \$	Note : Soutien financier à l'activité organisée par le Département de sciences juridiques réunissant des gens de divers milieux dont les syndicats qui y participent en grand nombre. 134 participantes et participants.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
24. 24 heures <i>Pour un Québec apprenant</i>			Institut de coopération pour l'éducation des adultes : Diane Dupuis, directrice. adjointe	ICÉA		5 394,75 \$	Note : Soutien logistique à l'organisation d'une activité de l'ICÉA, en conclusion d'une démarche consultative menée à travers le Québec. Cette consultation visait à définir les grandes orientations pour le développement d'un Québec apprenant. Plus de 250 personnes issues d'organisations et d'institutions en éducation et en formation des adultes - réunies les 30 et 31 mai 2013 à l'UQAM. Production : Cahier spécial dans Le Devoir, le 30-05-2013.

DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES
FTQ – Michel Lizée

25. Histoire du système de retraite canadien et québécois	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Service de formation, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 du SFCP	Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ		93 \$	<i>Trop vieux pour travailler, trop jeune pour mourir... Bref historique du système de retraite au Québec et de ses enjeux.</i> Présentation au Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SFCP FTQ par Michel Lizée. Mai 2012 . 33 diapos.
26. Enjeux autour du système québécois de retraite et défis en gestion des régimes de retraite et des ressources humaines	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Commission des affaires de relations du travail et de ressources humaines de la Fédération des				<i>Enjeux autour du système québécois de retraite et défis en gestion des régimes de retraite et des ressources humaines.</i> Présentation à l'Assemblée générale de la Commission des affaires de relations du travail et de ressources humaines de la Fédération des Cégeps par Michel Lizée. Juin 2012. 62 diapos.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	

Cegeps

27. Présidence de l'atelier « Régimes de retraite: quelle voix pour les travailleurs ? » dans le cadre du colloque international L'avenir syndical: innovations, transformations, stratégies organisée par le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)				
28. Panel sur la gouvernance des caisses de retraite dans le cadre de la conférence «The Future of Canada's Pensions and their sustainability» à Toronto	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		The Centre for Labour Management Relations, Ryerson University and the University of Toronto	The Centre for Labour Management Relations, Ryerson University and the University of Toronto	609 \$	Pension governance and sustainability in Québec: a changing landscape. Presentation to the Conference "The Future of Canada's Pensions and their Sustainability". November 27, 2012, Toronto by Michel Lizée, 24 diapos.	
29. Conférence de clôture au Congrès des relations industrielles de l'Université Laval	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Département des relations industrielles, Université Laval	Département des relations industrielles, Université Laval	354 \$	<i>La crise des régimes de retraite et la négociation collective : pour un meilleur équilibre entre sécurité des prestations et contrôle du risque et des coûts.</i> Conférence en hommage à Rodrigue Blouin lors du 68e congrès des relations industrielles de l'Université Laval par Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités (UQAM), le 30 avril 2013. 48 diapos.	

PUBLICATION

8. Analyse du modèle d'intégration des élèves handicapés	Frédéric Legault, Éducation et formation spécialisées	-V. Arseneau, - M. Bouliane, -F. Desrochers, -J-. Dion	-Syndicat de l'enseignement du Haut-Richelieu -	SAC	100,71\$	Note : Projet 2009-2013 Rapport de la recherche : Legault, F. <i>Analyse du modèle d'intégration des élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou</i>
--	---	---	---	-----	----------	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage		-M. Nadeau, BAC, Enseignement en adaptation scolaire et sociale	(CSQ) Jacinthe Côté, Présidente -Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE-CSQ) Pauline Ladouceur, Conseillère				<i>d'apprentissage. Janvier 2013, 130 pp.</i>
9. Les conditions de travail dans les centres d'appels: les personnes syndiquées du SCFP au Québec - Rapport 3 – Les résultats	Denis Harrisson et Julie Cloutier, Organisation et ressources humaines	Vanessa Béland- Ouellette, maîtrise, ESG	Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ)				Note : Projet 2010-2012 Rapport de recherche : Harrisson, Denis, Julie, Béland-Ouellette, Vanessa. <i>Les conditions de travail dans les centres d'appels: les personnes syndiquées du SCFP au Québec</i> - Rapport 3 – Les résultats. Septembre 2012, 102 pp.
10. Connaissances, pratiques et perceptions en matière de prévention et de contrôle des infections acquises en milieu hospitalier chez le personnel d'entretien et préposés aux bénéficiaires	Henriette Bilodeau, Diane Berthelette, Organisation et ressources humaines	Geneviève Robert-Huot, maîtrise, ESG	Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ)				Note : Projet 2009-2012 Rapport de recherche : Bilodeau, Henriette, Berthelette, Diane, Robert-Huot, Geneviève. <i>Connaissances, pratiques et perceptions en matière de prévention et de contrôle des infections acquises en milieu hospitalier chez le personnel d'entretien et préposés aux bénéficiaires.</i> Novembre 2012, 77 pp.
PROJETS DE RECHERCHE ET DE FORMATION EN DÉVELOPPEMENT							
26. Accompagnement dans la mise en place d'une			CSN : Josée Lamoureux, conseillère syndicale				Note : Projet initié en 2013 Objet : Accompagnement pour la mise en place et le développement d'une communauté de pratique pour

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
communauté de pratique			Fédération des professionnelles : Ginette Langlois, vice- président				répondre aux besoins des syndicats en matière de conciliation travail-famille.
27. Mutuelle de prévention (CSST) : état de la situation	Henriette Bilodeau, Organisation et ressources humaines		CSN : Anna-Maria Seifert, conseillère syndicale (SST)				Note : Projet initié en 2013 Objet : Faire un état de la situation des mutuelles de prévention (CSST) dans le secteur de la santé. -1e rencontre prévue à l'automne 2013
28. Portrait et évaluation des crédits d'impôts et des subventions aux entreprises offerts par le gouvernement québécois	Alain Paquet, Sc. économiques		CSQ : Érik Bouchard- Bouliane Pierre-Antoine Harvey, Conseillers syndicaux (économistes)	CSQ	À déterminer		Note : Projet initié en 2013 Objet : -Faire un portrait exhaustif des crédits d'impôt et des subventions offerts aux entreprises par le gouvernement québécois (leurs coûts, leur utilisation, les objectifs poursuivis, les principaux bénéficiaires, etc.). -Effectuer une comparaison du coût des différents crédits alloués avec les autres provinces canadiennes. -Faire une recension des évaluations et des études concernant les plus importants crédits d'impôt offerts aux entreprises par le gouvernement québécois (atteinte des objectifs, résultats et rentabilité sociale). -Rencontre exploratoire le 13-06-13 -Devis du prof. à venir en 08-13
29. Menace de délocalisation et de désinvestissement. Mythe ou réalité ?	Éric Pineault, Sociologie		CSQ : Érik Bouchard- Bouliane Pierre-Antoine Harvey, Conseillers syndicaux	CSQ	À déterminer		Note : Projet initié en 2013 Objet : Dans un contexte de mondialisation du capitalisme et des échanges, est-il encore possible pour un état de déterminer librement sa politique sur la fiscalité des entreprises ou s'il doit se soumettre à l'effet uniformisateur qu'impose la concurrence fiscale

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	
			(économistes)				entre juridictions ? -1 ^e rencontre prévue en septembre 2013 La CSN et la FTQ ont également un intérêt pour ce sujet- à suivre.
30. Le rôle des services publics dans la stimulation de la croissance économique – Dépenses ou investissements	Éric Pineault, Sociologie		CSQ : Érik Bouchard- Bouliane Pierre-Antoine Harvey, Conseillers syndicaux (économistes)	CSQ	À déterminer		Note : Projet initié en 2013 Objet : Dans une vision « économiciste » étroite, les services publics demeurent toujours perçus comme étant des dépenses courantes. Est-il possible de démontrer théoriquement et empiriquement que les services publics contribuent directement à une croissance économique plus forte, à plus d'emplois et à de meilleurs revenus pour toutes et tous ? -1 ^e rencontre prévue en septembre 2013.
31. Identification des modifications législatives et réglementaires permettant d'endiguer l'utilisation des paradis fiscaux par les sociétés et les particuliers québécois et canadiens	Recherche d'une ressource professorale		CSQ : Érik Bouchard- Bouliane Pierre-Antoine Harvey, Conseillers syndicaux (économistes)	CSQ	À déterminer		Note : Projet initié en 2013 Objet : Quelles modifications législatives (incluant les conventions fiscales) ou réglementaires les gouvernements québécois et canadiens devraient-ils mettre en œuvre afin de limiter les possibilités pour les sociétés et les particuliers québécois et canadiens d'utiliser les paradis fiscaux dans leurs stratégies d'optimisation fiscale ? À l'étape exploratoire et démarrage.
32. L'effet de la rémunération variable sur la santé psychologique	Julie Cloutier, Organisation et ressources humaines		CSD et affiliés à venir		À venir		Note : Projet de recherche amorcé en 2012 Description : Ce projet consiste à déterminer dans quelle mesure la rémunération variable exerce une influence sur la santé psychologique des employés, des employées, à savoir l'épuisement émotionnel et la détresse psychologique.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2012-13	

Le développement du partenariat est plus complexe que prévu en raison du secteur précis recherché.

COMITÉ CONJOINT DU PROTOCOLE

33. Le syndicalisme face aux défis du 21^e siècle : nouvelles perspectives de recherche et de formation	Comité de travail :	Gabrielle	CSN, CSQ, FTQ	SAC et	À	Note : Cette activité de réflexion partagée est une initiative des membres du Comité conjoint du protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ. Elle vise à susciter un dialogue entre le milieu syndical et le milieu universitaire dans le but de dégager des pistes et axes de recherche et de formation communs. Le séminaire aura lieu le 21 mars 2014 à l'UQAM.
	Josée Lamoureux, CSN, Nicole de Sève, CSQ Jean-François Piché, CSQ Lise Côté, FTQ Professeurs : Sid Ahmed Soussi, Sociologie Francesco Villanueva, Organisation et ressources humaines	Renaud, maîtrise, Sociologie	et professeures et professeurs de l'UQAM	soutien CSN, CSQ, FTQ	déterminer	