

Profil Leaders UQAM : *le style et les effets observés*

Leadership rassembleur

- ✓ Reconnu pour son efficacité et ses valeurs humaines, **on lui fait confiance**. Plusieurs personnes lui demandent conseil.
- ✓ Les gens se sentent soutenus, considérés et reconnus par son approche, ce qui engendre des **collaborations fructueuses et durables**.
- ✓ Ses façons d'être et d'agir ont pour effet de susciter **l'engagement des parties prenantes** envers une vision d'avenir inclusive et positive.
- ✓ Son parcours est ponctué de **résultats collectifs notables**, ancrés dans une compréhension juste des besoins et aspirations de la communauté.

Quatre (4) grands rôles communs à tous les cadres

CONTRIBUER À LA COHÉSION ET AU RAYONNEMENT DE L'UQAM

RESPONSABILITÉS

- Veille à la **cohérence** entre le plan d'action de son unité et les priorités institutionnelles et effectue les rendre-comptes adéquats;
- Porte fièrement la réputation de l'UQAM et profite de chaque occasion pour la **faire rayonner**;
- Voit à l'application des règles et processus transversaux et démontre une volonté tangible de **collaborer** avec les autres pour de meilleurs résultats globaux.

STIMULER LA RÉUSSITE ET L'ENGAGEMENT DE SES ÉQUIPES

RESPONSABILITÉS

- **Organise le travail** de façon à ce que chacun comprenne bien son rôle, connaisse les attentes à son égard et sache les priorités et/ou les standards qui balisent le travail à faire;
- Accueille et intègre correctement les nouveaux et soutien le **développement des compétences**, notamment par une rétroaction juste sur la contribution et le rendement;
- Adopte des **pratiques de gestion basées sur la considération des personnes et la création d'équipes performantes** (respect, écoute, inclusion, synergie, reconnaissance...).

FAIRE PROGRESSER SON CHAMP D'ACTIVITÉ

RESPONSABILITÉS

- Maîtrise les activités de son unité et est une **référence interne** pour les enjeux liés à son secteur d'activités;
- Simplifie les méthodes de travail et met en place les conditions pour favoriser la **capacité des équipes de s'adapter**, à innover pour plus de flexibilité et de l'agilité;
- **Innove** et développe des solutions nouvelles à des problèmes complexes (ex.: intelligence d'affaires, tableaux de bord, etc.). Cible des **objectifs d'amélioration** (SMART).

ASSUMER LES DÉCISIONS ET RÉSULTATS DE SON UNITÉ

RESPONSABILITÉS

- Assure l'atteinte des **objectifs** et l'accomplissement de la mission de son unité à la satisfaction des principales parties prenantes;
- Avec ouverture d'esprit et courage, **prend les décisions nécessaires** pour actualiser la vision de l'UQAM et préserver un milieu de travail et d'études inclusif, sain, sécuritaire et exempt de harcèlement;
- Administre avec diligence les budgets sous son autorité et voit à **l'utilisation optimale et écoresponsable** des ressources.

Profil Leaders UQAM : le style et les effets observés

Leadership rassembleur

- ✓ Reconnu pour son efficacité et ses valeurs humaines, **on lui fait confiance**. Plusieurs personnes lui demandent conseil.
- ✓ Les gens se sentent soutenus, considérés et reconnus par son approche, ce qui engendre des **collaborations fructueuses et durables**.
- ✓ Ses façons d'être et d'agir ont pour effet de susciter **l'engagement des parties prenantes** envers une vision d'avenir inclusive et positive.
- ✓ Son parcours est ponctué de **résultats collectifs notables**, ancrés dans une compréhension juste des besoins et aspirations de la communauté.

Quatre (4) grands rôles communs à tous les cadres

CONTRIBUER À LA COHÉSION ET AU RAYONNEMENT DE L'UQAM

RESPONSABILITÉS

- Veille à la **cohérence** entre le plan d'action de son unité et les priorités institutionnelles et effectue les rendre-comptes adéquats;
- Porte fièrement la réputation de l'UQAM et profite de chaque occasion pour la **faire rayonner**;
- Voit à l'application des règles et processus transversaux et démontre une volonté tangible de **collaborer** avec les autres pour de meilleurs résultats globaux.

STIMULER LA RÉUSSITE ET L'ENGAGEMENT DE SES ÉQUIPES

RESPONSABILITÉS

- **Organise le travail** de façon à ce que chacun comprenne bien son rôle, connaisse les attentes à son égard et sache les priorités et/ou les standards qui balisent le travail à faire;
- Accueille et intègre correctement les nouveaux et soutient le **développement des compétences**, notamment par une rétroaction juste sur la contribution et le rendement;
- Adopte des **pratiques de gestion basées sur la considération des personnes et la création d'équipes performantes** (respect, écoute, inclusion, synergie, reconnaissance).

FAIRE PROGRESSER SON CHAMP D'ACTIVITÉ

RESPONSABILITÉS

- Maîtrise les activités de son unité et est une **référence interne** pour les enjeux liés à son secteur d'activités;
- Simplifie les méthodes de travail et met en place les conditions pour favoriser la **capacité des équipes de s'adapter**, à innover pour plus de flexibilité et de l'agilité;
- **Innove** et développe des solutions nouvelles à des problèmes complexes (ex.: intelligence d'affaires, tableaux de bord, etc.). Cible des objectifs d'amélioration (SMART).

ASSUMER LES DÉCISIONS ET RÉSULTATS DE SON UNITÉ

RESPONSABILITÉS

- Assure l'atteinte des **objectifs** et l'accomplissement de la mission de son unité à la satisfaction des principales parties prenantes;
- Avec ouverture d'esprit et courage, **prend les décisions nécessaires** pour actualiser la vision de l'UQAM et préserver un milieu de travail et d'études inclusif, sain, sécuritaire et exempt de harcèlement;
- Administre avec diligence les budgets sous son autorité et voit à **l'utilisation optimale et écoresponsable** des ressources.

Des assises porteuses

Conscience de soi et de son impact combinée à une volonté sincère de se développer en continu

Expertise dans le domaine
(2e cycle un atout)

Expérience des organisations complexes
(publique, syndicat...)

Avoir à son actif des réalisations qui vont dans le sens de l'exercice d'un leadership rassembleur
(pas nécessairement dans un rôle de cadre)