

## SOMMAIRE

- 3 Nouvelle chercheure au GREF
- 4 Semaine de la santé et de la sécurité au travail
- 5 Assemblée générale du SEUQAM
- 6 Littérature industrielle: une étude sérieuse
- 7 L'intégration des chargés de cours
- 10 Peintres vaudois à la galerie



## Adoptée à l'unanimité à la CE L'École des sciences de la gestion

Le projet de l'École des sciences de la gestion en gestation depuis plusieurs mois sinon des années a de fortes chances de voir le jour à l'assemblée du Conseil d'administration du 22 octobre 91. En effet, le projet de cette nouvelle forme particulière d'organisation proposé par le recteur Claude Corbo, appuyé par Bernard Lefebvre du département des sciences de l'éducation, vient d'être adopté à l'unanimité à la commission des études du 8 octobre dernier.

**Composition et domaine d'études et de recherche**  
L'École intervient dans le domaine des sciences de la gestion tel que défini à l'UQAM par les subdivisions du secteur des sciences de la gestion. Ce qui conséquemment constitue le regroupement fonctionnel des unités suivantes:

- les départements d'études urbaines et touristiques, des sciences administratives, des sciences comptables et des sciences économiques;
- la famille des sciences de la gestion et les modules et programmes qui en découlent;
- les programmes d'études avancées qui relèvent des départements du secteur;
- les centres et laboratoires de recherche ainsi que les chaires identifiées au secteur des sciences de la gestion;
- et éventuellement tout autre programme ou unité, selon les procédures et politiques de l'UQAM, qui serait lié à l'École.

**Une forme particulière d'organisation**  
Cette forme particulière d'organisation qu'est l'École des sciences

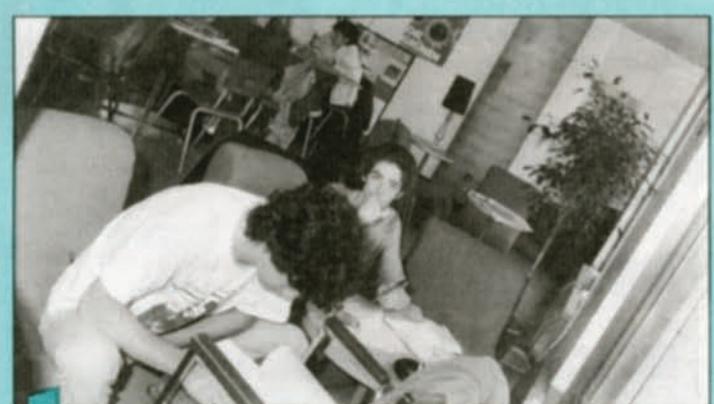


de la gestion de l'UQAM s'intègre dans la structure institutionnelle et ces fonctions ne doivent ni altérer ni dédoubler les fonctions déjà assumées par les instances, officiers (entendons le recteur, les vice-recteurs, le secrétaire général et le registraire), et doyens, directeurs de services ou comités académiques de l'Université. Ces fonctions doi-

vent donc respecter les principes et règles en vigueur quant à l'appartenance des professeurs, le pouvoir d'initiative des unités académiques existantes et des personnes en matière de programmation, de recherche ou de création et les conventions collectives en vigueur.

Voir à la page 2: Sciences de la gestion

## Le Café des compromis



Le Café Aquin loge au local A-2030. Les organismes étudiants peuvent le réserver gratuitement pour la tenue de certaines activités.

D'un côté, des étudiants en sciences humaines qui revendiquent depuis plusieurs années un café étudiant entièrement autogéré. De l'autre, la direction de l'UQAM qui craint que l'ouverture du café n'ait des incidences budgétaires négatives pour le service de restauration. Et finalement, le syndicat des employés (SEUQAM) qui y voit une forme de

sous traitance et qui affirme que l'on empiète sur son certificat d'accréditation. Malgré tout, une entente entre la direction de l'UQAM, l'association générale étudiante des secteurs sciences humaines, arts, lettres et communications et le SEUQAM est finalement intervenue, mais non sans compromis de part et d'autre.

"Le Café Aquin sera d'abord un

lieu de détente et de rencontre, mais il pourra aussi être utilisé pour fins de débats, de conférences, de soirées sociales, d'activités culturelles et de restauration légère", stipule l'entente.

Le Café s'engage aussi à ne pas faire de concurrence déraisonnable au service de restauration et au service des distributeurs automatiques en maintenant un écart maximum de 15% sur ses prix de vente. En contrepartie, l'augmentation des prix à la cafétéria ne dépassera pas l'indice du coût de la vie sur les produits qui sont également vendus au Café Aquin.

Pourtant, avant que le SEUQAM n'intervienne dans le dossier, l'association générale étudiante des secteurs sciences humaines, arts, lettres et communications et la direction de l'Université étaient arrivées, non sans

Voir à la page 2: Café des compromis

## Maclean's sème l'indignation

La population uqamienne a été quelque peu ébranlée la semaine dernière lors de la publication, par la revue Maclean's, d'une étude sur les universités canadiennes qui classe l'UQAM au 45<sup>e</sup> rang sur 46. Rejoint au téléphone, le recteur Claude Corbo a déclaré "qu'il s'agit d'un événement attristant qui témoigne d'une profonde injustice. Mais la communauté universitaire connaît les succès de l'UQAM et ne doit pas se laisser décourager. D'ailleurs, dit-il, il est très dangereux de conclure à l'excellence d'un tout en ne tenant compte que d'un morceau. En fait, ce qu'un événement comme celui-là doit inspirer c'est qu'il faut poursuivre notre développement et faire la preuve que Maclean's s'est trompé."

Voir à la page 2: Maclean's

**Maclean's**

Suite de la page 1

Dans un communiqué largement diffusé la semaine dernière sur le campus, on peut lire notamment que l'Université avait mis en garde la revue sur les dangers de sa méthodologie. L'UQAM ne pouvait accepter qu'une étude se limite à évaluer le tiers de ses programmes au premier cycle et exclut les études de maîtrise et

de doctorat. De plus, l'analyse de Maclean's ne tient pas compte de l'existence des Cégeps. La direction de l'UQAM déplore également que Maclean's ait une image vieillotte de l'institution universitaire et soit incapable de distinguer les différences entre sociétés et entre types d'établissements universitaires.

# OPINION

## Extrait du procès-verbal de l'assemblée départementale de science politique tenue le 4 octobre 1991

### Résolution DSP-24-1991-92

Madame Marie-France Claude, étudiante au département de science politique de l'UQAM, déplore la perte de son père, le pasteur Sylvio Claude, symbole éminent de la résistance politique contre la dictature des Duvalier depuis 1978, assassiné lors du récent coup d'état;

Les professeurs du département de science politique s'associent à la douleur de Madame Claude et condamnent ce coup d'État qui met gravement en péril la démocratie naissante en Haïti.

### TEXTES DESTINÉS AU JOURNAL

#### Extrait de la politique de rédaction

#### Opinion du lecteur

- L'UQAM publie dans sa chronique "opinion" les points de vue des lecteurs mais sous la responsabilité de ces derniers.

- Ces points de vue devront être signés par leurs auteurs (y incluant leurs coordonnées) et comporter au maximum 50 lignes dactylographiées.

- Les textes devront porter sur des questions reliées à la vie universitaire.

- Les sujets d'actualité seront privilégiés.

- Le journal pourra écarter les textes trop longs ou répétitifs et refuser la publication de points de vue qui ont déjà paru dans d'autres médias.

- Les propos jugés injurieux, libelleux, diffamatoires, portant atteinte à la vie privée de même que les atta-

ques ou cas personnels seront refusés.

- Aucun poème, essai, texte jugé farfelu ou caricature ne sera accepté.

• Afin d'éviter l'accapement de la chronique "opinion" par une seule personne ou groupe, le journal permettra une seule intervention et un droit de réplique.

• Tous les textes destinés à la chronique "opinion" doivent parvenir au journal avant 16h le lundi précédant la publication.

• À défaut d'être conforme à ces normes, tout texte sera refusé. La direction du journal ne s'engage pas à donner les raisons pour lesquelles une opinion n'est pas publiée, si cela ne lui est pas demandé et aucun texte ne sera retourné aux auteurs. Les explications seront données par téléphone.

## Décès

Nous avons le regret d'annoncer le décès de M. Michel Barette, opérateur au service de reprographie. M. Barette était à l'emploi de l'UQAM depuis 1970.

## Sciences de la gestion

Suite de la page 1

### Ses fonctions

L'École des sciences de la gestion de l'UQAM, en bref, coordonne et concerte les actions des personnes et des groupes qu'elle réunit pour la promotion de l'enseignement, de la recherche, des services aux collectivités, des relations avec le milieu socio-économique, de la formation sur mesure et de la coopération internationale. Elle appuie ses unités académiques dans la préparation de ses plans de développement et de ses programmes et prépare elle-même son plan dans le cadre du plan directeur de l'UQAM. L'École assure une représentation interne et externe des sciences de la gestion et établit des relations avec des homologues universitaires, des associations ou organismes québécois, canadiens et étrangers qui

oeuvrent dans le domaine des sciences de la gestion

### Le Conseil de l'École

L'École est dirigée par un Conseil composé du directeur de l'École, du directeur de chacun des départements qu'elle regroupe, du directeur des études de 1er cycle, d'un directeur de programme des études avancées, d'un titulaire ou d'un directeur des centres, laboratoires et chaires de l'École, d'un professeur sans tâche de direction appartenant à un département de l'École, de quatre représentants du milieu socio-économique, d'un étudiant de premier cycle et d'un étudiant aux études avancées inscrits dans un programme de l'École, d'un chargé de cours qui enseigne dans une des

unités de l'École, d'un diplômé de l'un des programmes des sciences de la gestion et du vice-recteur à l'enseignement et à la recherche. Fait à noter le poste de vice-doyen de la famille des sciences de la gestion est remplacé par celui de directeur des études de premier cycle de l'École; il est élu conformément à la procédure de l'Université pour l'élection des vice-doyens. Il jouit des mêmes prérogatives que les vice-doyens et est membre d'office de la sous-commission des études de premier cycle.

L'École répond de ses activités au vice-recteur à l'enseignement et à la recherche. Son mandat est de 5 ans et une évaluation précède sa reconduction.

## Café des compromis

Suite de la page 1

difficulté, à conclure une entente qui ne prévoyait plus aucune exigence par rapport au prix des produits vendus par les étudiants. "L'Université, affirme le directeur des services à la vie étudiante Pierre Gladu, avait dit oui au principe d'autogestion défendu par les étudiants." Il rappelle l'importance de créer à l'UQAM un environnement stimulant et attrayant où on a envie d'étudier. Selon lui, si l'Université a pris le risque de voir une légère diminution des profits au service de restauration, c'est précisément parce qu'un café étudiant contribue à créer un tel environnement. Il admet que certains emplois pouvaient être menacés, mais rappelle que le problème avait été résolu puisque l'Université garantissait le même nombre d'heures travaillées à tous les employés de la cafétéria (y compris les employés à statut particulier), et ce pour les trois prochaines années. Déçu de la tournure des événements, il est toutefois ravi que les étudiants aient enfin leur café.

### Réactions du SEUQAM

De son côté, le SEUQAM soutient que l'Université n'avait pas le droit de négocier une telle entente sans sa présence. "C'est de notre accréditation et des emplois du service de restauration dont il est question, insistent les porte-parole Michel Bolduc et Liette Garceau. Si nous avons participé à la négociation dès le début, la situation serait beaucoup plus claire pour tout le monde." Il y a bien d'autres cafés étudiants, tel le Café des arts, mais la situation serait bien différente. Ils existent de façon informelle et ne sont régis par aucun protocole. Le SEUQAM rappelle également que les étudiants des autres secteurs pourraient bien vouloir eux aussi leur café. "Nous ne sommes pas contre, disent-ils, mais nous devons protéger les emplois de nos membres."

L'intervention du syndicat aura aussi amené la syndicalisation des étudiants qui travaillent au Café Aquin. Ils bénéficieront grosso modo des mêmes avantages que les employés à statut particulier. Toutefois seuls des étudiants en sciences humaines seront embauchés

et ils auront une liste de rappel qui leur sera propre. L'Université agira comme agent payeur et facturera mensuellement au comité de gestion le coût des salaires.

### Les étudiants "coincés"

Par ailleurs, le porte-parole des étudiants Benoit Du Berger comprend mal que la direction de l'UQAM n'ait pas prévu la réaction du SEUQAM. "Choqués, les étudiants l'ont été, dit-il. Ils s'attendaient à une autogestion presque totale pour finalement être coincés entre deux adversaires. Mais, conclut-il, nous avons tout de même suffisamment de marge de manoeuvre pour opérer. Le café est ouvert et nous avons l'intention d'en faire un lieu d'animation sociale et culturelle pour les étudiants." Il rappelle que le Café sera géré par un comité formé de représentants des modules de la famille des sciences humaines. Ce qui fait du Café Aquin une instance sectorielle à l'intérieur de l'AG étudiante des secteurs sciences humaines, arts, lettres et communications.



### Éditeur

La direction du service de l'information et des relations publiques  
Université du Québec à Montréal  
Case Postale 8888, Succursale A  
Montréal, Qué., H3C 3P8

### Service de l'information interne

Directeur: Jean-Pierre Pilon  
Rédaction: service de l'information interne  
Tél.: 987-6177

Le service de l'information interne est responsable de la publication de l'UQAM dont le contenu n'engage pas la direction de l'Université.

### Publicité:

Rémi Plourde  
secrétaire Diane Hébert 987-6177

### Photographies:

Service d'audio-visuel

### Dépôt légal:

Bibliothèque nationale du Québec  
Bibliothèque nationale du Canada  
ISSN 0831-7216

La reproduction des articles, avec mention obligatoire, est autorisée sans préavis.

### Communiqué du secrétariat général

## Représentant étudiant du secteur des sciences de la gestion à la CE

Un avis d'appel de candidatures a eu lieu du 17 au 27 septembre 1991 en vue de combler le siège de représentant étudiant du secteur des sciences de la gestion à la commission des études. Ce poste détenu par Mme Sylvie McMaster, était devenu vacant.

Au terme de la période pour recevoir les candidatures, soit le vendredi 27 septembre à 15 h, une candidature a été déposée

auprès du secrétaire général. Il s'agit de M. Michel Parent, étudiant au baccalauréat en sciences comptables.

En vertu des dispositions de la Politique concernant la participation étudiante à la commission des études, M. Michel Parent est déclaré élu et son nom sera acheminé au Conseil d'administration du 22 octobre en vue de sa nomination.

## Un fonds d'entraide pour les étudiants en sciences humaines, arts, lettres et communications

L'association générale étudiante des secteurs sciences humaines, arts, lettres et communications et le secteur de l'aide financière ont conclu une entente afin de constituer et de gérer un fonds de prêts d'entraide étudiant réservé aux membres de l'association qui rencontrent temporairement des problèmes financiers.

L'association versera au secteur de l'aide financière le montant de 1\$ par membre cotisant, par session. Les sommes seront déposées dans un compte budgétaire en fidéicommiss administré exclusivement par le secteur de l'aide financière. Un comité conjoint composé de trois personnes dont deux étudiants aura le mandat d'analyser les demandes qui doivent être acheminées au secteur de l'aide financière. Il existe un droit d'appel.

Pour obtenir un prêt, l'étudiant doit être inscrit à au moins un cours, rencontrer des problèmes financiers temporaires, faire la preuve d'une entrée prochaine

de revenus et s'engager à rembourser dans un délai de 90 jours. Le montant du prêt maximum est de 300 \$.

### Prêt de dépannage de l'Université

Le fonds d'entraide se veut complémentaire au programme de prêts de dépannage déjà mis en place par l'Université. Ce prêt offert aux étudiants de tous les secteurs en attente de leurs prêts et bourses, vient d'augmenter de 600 \$ à 1 000 \$. Pour être admissible, l'étudiant doit remplir trois conditions au moment de sa demande: bénéficiaire du régime gouvernemental de prêts et bourses; n'avoir reçu aucune prestation d'aide financière pour la session en cours et faire face à des circonstances imprévisibles qui entraînent des changements majeurs dans sa situation financière. Un seul prêt est accordé au cours d'une même session. Pour plus de détails, on s'adresse au secteur de l'aide financière, local A-R405.



Le vice-recteur associé à l'enseignement, à la recherche et à la vie étudiante, M. Michel Robillard; M. Jean-Jacques Perreault des services financiers; Mme Johanne Fortin, responsable du secteur de l'aide financière et M. André Gagnon, représentant de l'association générale étudiante des secteurs sciences humaines, arts, lettres et communications.

## Retombées du concours CRSNG "au féminin"

# Les sciences biologiques s'enrichissent d'une jeune chercheure de talent

Au printemps dernier, à la suite du premier concours du *Programme de professeures-boursières du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie* (CRSNG), Naomi Cappuccino se classait au nombre des 20 lauréates canadiennes - sur un total de 99 candidates. Sa bourse consiste notamment en une contribution annuelle de 30 500\$, allouée par le CRSNG à l'UQAM, pour défrayer son salaire.

La jeune chercheuse dont le Conseil de recherches a reconnu l'excellence, connaissait déjà l'UQAM pour y avoir mené des études postdoctorales grâce à une bourse américaine de la National Science Foundation. C'est d'ailleurs l'UQAM qui l'a parrainée au concours du CRSNG. Naomi Cappuccino a réintégré cet été le laboratoire de recherche où elle avait oeuvré à l'Université: le GREF (Groupe de recherche en écologie forestière). Mais aussitôt arrivée, elle a gagné l'Abitibi (le lac Duparquet) pour un stage sur le terrain avec un groupe d'étudiants impliqués dans des travaux du GREF.

Naomi Cappuccino détient un doctorat en écologie et biologie évolutive de la prestigieuse Université Cornell (New York). Elle résume ainsi ses intérêts de recherche: *les facteurs liés aux épidémies d'insectes phytophages, les interactions entre les phytophages et leurs ennemis naturels, et la dynamique des populations d'insectes.*

### Développer un nouveau créneau

Au laboratoire de recherche en écologie forestière, on applaudit à la venue - sur une base régulière - de la jeune chercheuse. Le directeur du GREF, Yves Bergeron, parle d'un ajout majeur à la masse critique du laboratoire, d'autant que Mme Cappuccino, dit-il, nous permettra d'ouvrir une nouvelle niche de recherche (l'étude des populations d'insectes forestiers dans une vision écologique plutôt que dans une seule approche pathologique). Cet enthousiasme va dans le sens des propos que tenaient en mars les initiateurs du concours du CRSNG:

"Ce programme-concours a été structuré pour donner une longueur

d'avance aux chercheuses d'avenir. Au cours des cinq années de la bourse les titulaires pourront se concentrer sur leur recherche (...) En rendant les carrières en sciences et en génie plus attrayantes pour les femmes, le Canada sera mieux en mesure de contrer la pénurie de chercheurs prévue pour le début du siècle prochain. Pour réussir, nous devons renforcer la présence des femmes en recherche et créer un milieu universitaire qui soit plus favorable afin d'inciter d'autres femmes à choisir la même voie."

L'UQAM, un milieu de choix pour la chercheuse Cappuccino? "Je me sens comme chez moi à l'UQAM, comme chez moi à Montréal...très heureuse!"



La chercheuse Naomi Cappuccino en compagnie du directeur du GREF, M. Yves Bergeron.

## Prix d'excellence en sémiologie

Un récent article de la revue scientifique *Interface* mettait en lumière les travaux de **Claude Lamontagne** sur *les mots croisés comme reflet d'une culture*. Étudiant en études littéraires de l'UQAM, au programme de sémiologie, M. Lamontagne a exposé le résultat de ses

recherches au Congrès des Sociétés Savantes à Kingston, en mai dernier; ce qui lui valu le **Prix de la meilleure communication étudiante** du Congrès.

Une autre étudiante inscrite au doctorat en sémiologie, *Sylvie Bérard*, participante au premier

concours du **Club du Rail canadien** (CN), a décroché la Bourse pan-canadienne du Club, dotée d'une somme de 4 000 \$. Les travaux de recherche de Sylvie Bérard et Claude Lamontagne s'effectuent à l'UQAM sous la direction de la professeure-chercheuse Julia Bettinotti.



De 11 h 30 à 23 h  
845-6327

Cuisine française  
apprêtée au goût  
des gens d'ici



1605, rue St-Denis, Montréal

# Vous avez la dent ? 5 restos pour vous servir!

Le service de restauration propose, depuis la rentrée 91, quelques spécialités culinaires dans ses cafétérias qui ont d'ailleurs de nouvelles appellations et de nouveaux logos. " Nous avons décidé de changer notre image, raconte madame Georgine Bissoondoyal la responsable du service de restauration; nous avons donc fait appel à une firme de marketing pour nous conseiller. Nous avons déjà fait un sondage auprès de notre clientèle par l'entremise du Club de marketing de l'UQAM; la réponse était favorable aux spécialités dans nos cafétérias. " C'est ainsi qu'est né le *Via Pasta* qui offre pâtes et pizza tous les jours au J-2855. *Le Faust*, quant à lui, propose saucisses allemandes et choucroute au A-2300. *Le Chassé-Croisé* au Lafontaine et *la Verrière* au Hubert-Aquin servent des repas complets différents chaque jour et des bouffes sur le pouce. Et finalement, *le Petit Latin* est tout indiqué pour les petits-déjeuners au J-M035. " Il y aura bientôt un

autre resto, *le Croque-Nature* à dominance végétarienne, vraisemblablement en décembre au pavillon Athanase-David ", annonce Mme Bissoondoyal. D'inspiration " commensaliennne ", le prix des repas sera déterminé au poids.

D'autres nouveautés sont à venir. Des téléphones gris seront très bientôt installés à l'entrée de tous les services des entreprises auxiliaires. Ces CPU ( consultation permanente des usagers) permettront de recueillir les commentaires de la clientèle. Également, une carte débit sera vendue aux usagers des entreprises auxiliaires. Dès que vous faites un achat par exemple au Bureauophile ou à la cafétéria, le montant de cet achat sera automatiquement débité de votre carte. Madame Bissoondoyal espère que ce service sera disponible dès janvier prochain. " On essaie de satisfaire notre clientèle. Les 60 employés du service, conclut Georgine Bissoondoyal sont à l'écoute des désirs et suggestions des usagers. "



Dans le cadre de sa campagne de promotion, le service de restauration offrait la chance à ses usagers de s'envoler vers Paris. La vice-rectrice à l'administration et aux finances, Florence Junca-Adenot, à droite sur la photo, a procédé au tirage en présence de Georgine Bissoondoyal, au centre et de Suzie Deveault du Club Voyages. La paire de billets d'avion a été remportée par Louis Larochelle, étudiant au doctorat en sémiologie.

## Du 21 au 25 octobre Semaine de la santé et de la sécurité au travail

Dans le cadre de la *Semaine de la santé et de la sécurité au travail* qui a lieu cette année du 21 au 25 octobre, le Bureau de la santé, de la sécurité et de l'environnement du travail (BSSET) tiendra des kiosques d'information entre 11 h et 14 h, le 21 octobre aux pavillons des Sciences et Judith-Jasmin, le 22 octobre aux pavillons Judith-Jasmin et Carré-Phillips et le 23 octobre aux pavillons Judith-Jasmin et Sainte-Catherine ouest.

Au cours de la semaine le jeu questionnaire *Qui suis-je?* sera distribué à l'ensemble des personnels. Les étudiants pourront se le procurer dans les divers kiosques. En le remplissant, vous courez la chance de gagner une des deux fins de semaine pour deux personnes à la Huardière de l'UQAM, à Saint-Michel-des-Saints, une gracieuseté de la régie des locaux.

Rappelons le mandat du BSST: la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles; la gestion des matières dangereuses; la protection de l'environnement et la promotion de la santé au travail. L'adoption d'une *Politique sur la santé, la sécurité au travail et la protection de l'environnement* en septembre 1990 a confirmé la volonté de l'Université d'assurer un milieu d'études et de travail sain, sécuritaire et respectueux de l'environnement.

## Collecte de sang Objectif dépassé



Encore une fois, la communauté universitaire a fait preuve de générosité lors de la collecte de sang de la Croix-Rouge qui s'est terminée le 4 octobre dernier. Quelque 1 193 donateurs s'y sont présentés ce qui a permis de dépasser l'objectif de 1 125. Pour la première fois, une équipe d'étudiants en animation et recherche culturelles s'est jointe aux membres de la Croix-Rouge pour animer la collecte. Sur la photo, on aperçoit l'animateur Frank De Guisne en médecin et Shantal Robert, étudiante au baccalauréat en histoire de l'art. La prochaine collecte aura lieu en février.

## 100 000e appel de service au SIE

Le service des immeubles et de l'équipement (SIE) a reçu son 100 000e appel de service au 3141, le 1er octobre dernier. Mme Anne-Marie Fournier du service de restauration a informé Mme Diane Gauthier du SIE qu'une ampoule était brûlée à la cafétéria située au 2e étage du pavillon Hubert-Aquin. 45

minutes plus tard, le concierge M. Lucien Langlais avait résolu le problème.

Le système d'appels de service est informatisé depuis février 1986, ce qui permet de comptabiliser les demandes. Les préposées aux appels dépêchent une armée de



Dans l'ordre habituel: M. Lucien Langlais, concierge; Mme Madeleine Morin, commis aux appels de service; M. André Turcot, responsable de la conciergerie et de l'entretien sanitaire; Mme Anne-Marie Fournier du service de restauration et Mmes Diane Gauthier et Cécile Gamache, commis aux appels de service.

## Au SEUQAM, dossiers de la rentrée:

- perfectionnement des employés
- cafés-étudiants, un accomodement

Quand sonne la rentrée d'automne, le Syndicat des employés de soutien (SEUQAM) a coutume de convoquer ses membres pour les mettre au fait des derniers dossiers en cours. L'assemblée générale du 3 octobre -la première de la saison - était si chargée que l'ordre du jour n'a pu être épuisé. Deux questions majeures ont cependant été débattues: le perfectionnement des employés et l'implantation de cafés-étudiants à l'Université.

Mais d'abord, l'Assemblée a entériné le résultat du scrutin du 2 octobre portant sur l'élection de membres à la direction du Syndicat et de délégués de secteurs ou autres représentants syndicaux. Se retrouvent à l'exécutif pour un prolongement ou un premier mandat - la présidente, Mme Claire Boulerice, les vice-président et vice-présidente Liette Garceau et Michel Bolduc, la trésorière Diane Berthiaume. Ont été élus les délégués de secteurs

Suzanne Faniel (bureau) et Gervais Bilodeau (technique). Pour représenter le secteur bureau au comité de l'équité salariale, Colette Fercocq.

### Perfectionnement: conserver les acquis

Au SEUQAM, le dossier du perfectionnement a toujours été jugé prioritaire. L'assemblée générale du 3 octobre était très attentive quand on l'a informée "qu'à maintes reprises, au cours

de la dernière année, l'Employeur avait tenté de réintroduire, via le comité paritaire de perfectionnement, des demandes rejetées catégoriquement lors de la dernière négociation, entendant ainsi élargir la part du perfectionnement relié directement aux tâches..." Un exemple concret a été évoqué: il s'agit du refus de l'Université d'accorder un congé et une bourse de perfectionnement à une employée "sous prétexte notamment que le perfectionnement envisagé ne donne pas ouverture...à des emplois SEUQAM". Après discussion, l'assemblée a adopté un Plan d'action en cinq étapes pour faire débloquent le dossier. Ce Plan, toutefois, ne sera mis en branle que si les prochains pourparlers en Comité de travail (CRT) échouent, a décidé l'assemblée.

à l'Université. Les membres avaient en mains une importante documentation sur l'historique de la question et sur le projet d'une lettre d'entente et d'un protocole dont le principe venait d'être retenu par le Syndicat, les Étudiants et l'Université. D'abord, la présidente a expliqué qu'un projet de casse-croûte étudiant autogéré était dans l'air dès le printemps dernier ("entre l'AGESHALUQAM et l'UQAM, sans que le SEUQAM n'y soit associé"). Ce projet, selon le SEUQAM, allait à l'encontre des intérêts des membres (une baisse notamment du chiffre d'affaires du service de restauration, pouvant entraîner la perte d'emplois dans les cafétérias, etc.)

À la suite de discussions entre toutes les parties en cause (voir article en page 1), un accomodement a pu être trouvé. L'assemblée a fait sienne cette entente de principe, sous réserve que les textes définitifs reflètent bien le contenu des ententes.

## Co-production du service audiovisuel

### "Double regard sur l'Afrique"

Double regard sur l'Afrique est une série de 6 émissions d'une heure co-produite par le service de l'audiovisuel et Vidéo Tiers-

Monde. Pourquoi double regard? Parce que c'est celui des non-africains et bien sûr aussi celui des africains sur divers aspects de la

singularité de l'Afrique. Autour d'une table représentant la géographie de l'Afrique, les invités discutent d'environnement, d'apartheid, d'aide internationale, de démocratie, de culture et d'économie (dettes et ajustement structurel). Bonnie Campbell et Chantal Rondeau toutes deux professeures au département de science politique participent aux tables rondes. Animée par la comédienne Sylvie Potvin, Double regard sur l'Afrique met également en scène des artistes africains vivant à Montréal.

Cette série va assurément connaître une diffusion. Le directeur du service de l'audiovisuel Rhéal Sauvé parle de TV 5, Radio Québec et CANAL mais, souligne-t-il, rien n'est arrêté pour l'instant. Double regard sur l'Afrique est réalisée par Robert Frosi; Sylvie Bélanger étudiante à la maîtrise en science politique en est l'assistante à la recherche. Vidéo Tiers Monde, organisme sans but lucratif, s'est adressé pour cette co-production au service aux collectivités qui agit comme producteur délégué.



L'animatrice de "Double regard sur l'Afrique" Sylvie Potvin et ses invités.

## L'UQAM appuie la Coalition pour le contrôle des armes

L'UQAM a accordé son appui officiel à la position et aux démarches de la Coalition pour le contrôle des armes aux fins de faire adopter par le gouvernement fédéral une législation plus sévère sur le contrôle des armes à feu. Elle invite donc les membres de la communauté universitaire à contribuer financièrement à la campagne de la Coalition. Le vice-rectorat aux communications mettra à la disposition des personnes intéressées les documents d'information fournis par l'organisme.

La Coalition pour le contrôle des armes est un organisme à but non lucratif qui ne s'oppose pas à l'usage des armes à feu pour la chasse ou le tir, mais elle demeure convaincue que la sécurité et les préoccupations du public canadien doivent avoir priorité sur les intérêts des propriétaires d'armes à feu. Deux mille individus, répartis à travers le pays, sont membres de la Coalition. Outre l'appui de la population en général, elle jouit du soutien de plusieurs organismes et établissements d'enseignement, dont l'École polytechnique et l'Université Concordia.

## café des arts st-denis



Cuisine française  
Service rapide - Table d'hôte

1567 St-Denis  
Métro Berri-UQAM

Tel.: 987-9533



Cuisine  
Française  
et Espagnole

Spécial du jour  
à partir de:  
5,50 \$

Spécial du soir  
à partir de:  
7,95 \$

1639 St-Hubert  
Montréal, 523-0053

## Originalité, dynamisme et qualité

# Le statut de laboratoire attribué au CREST

Tout jeune - il a été créé en 1986 - le Centre de recherche en évaluation sociale des technologies (CREST) vient de se voir attribuer le statut de **laboratoire** par l'assemblée du Conseil d'administration de septembre. C'est d'autant plus remarquable que ce centre de recherche, né dans le cadre du *Programme d'actions structurantes* du ministère québécois de l'Enseignement supérieur et de la Science, fait oeuvre de pionnier dans un champ encore peu visité, si ce n'est par des chercheurs américains et de l'Europe des douze (1). "Il n'existe toujours pas en cette matière de *standard théorique*", précise au *journal* la directrice du CREST, madame Céline Saint-Pierre.

Autour du CREST se sont regroupés, majoritairement, des chercheurs de l'UQAM, cependant le

Centre a voulu dès le départ ouvrir grand ses portes à des compétences extérieures: des gens de Polytechnique et de l'Université McGill y travaillent et l'ensemble de la masse critique est un exemple de multidisciplinarité (sociologie, histoire, communication, génie industriel...). Présentement, le CREST est structuré en quatre axes ou volets de recherche, rassemblant chacun un certain nombre de chercheurs:

1) **informatisation et automatisation de l'entreprise et du travail** (Céline Saint-Pierre, sociologie-UQAM, Pierre Doray, sociologie-UQAM\*, Éric Alsène, École Polytechnique, génie industriel);

2) **processus de régulation des technologies** (Camille Limoges\*, histoire-UQAM, Alberto Cambrio-

sio, McGill, "Humanities and Social Studies in Medicine);

3) **socio-diffusion des savoirs scientifiques et technologiques** (Bernard Schiele, communication-UQAM et Paul Carle\*, communication-UQAM);

4) **l'informatisation des industries de la culture et des communications** (Jean-Guy Lacroix, sociologie-UQAM et Gaétan Tremblay, communication-UQAM).

### D'autres acteurs sociaux

La démarche d'évaluation sociale des technologies, qui est celle du CREST, en appelle une autre, celle de la maîtrise sociale des technologies, tient à souligner la directrice du Centre. "Ce passage de l'évaluation à la maîtrise sociale des changements technologiques



Madame Céline Saint-Pierre, directrice du Centre de recherche en évaluation sociale des technologies (CREST).

## En respectant les spécificités du genre

# L'étude sérieuse d'une littérature qui ne l'était pas

Dans le prolongement de travaux qu'elle mène depuis plusieurs années, Julia Bettinotti, sémiologue du département d'études littéraires, s'attaque à une nouvelle étude portant essentiellement sur la sérialisation de la production et de la consommation des oeuvres de littérature industrielle (de grande consommation ou de masse).

La professeure-chercheuse Bettinotti, une fois de plus, s'écarte des sentiers battus. "Cette étude, dit-elle, se place délibérément en dehors du cadre qualitatif que l'institution littéraire a toujours proposé comme classement préalable à l'analyse. Alors que l'approche socio-historique domine la majorité des recherches en paralittérature, nous voulons proposer une approche fondée sur une analyse plus formelle des produits paratextuels, à savoir:

- la description de la nature et de la fonction des couvertures si particulières à la littérature de genre;

- la description de la forme et des effets de la sérialisation de la production des récits (collections, séries avec un même héros, fabula préfabriquées, motifs récurrents, etc.);

- la description du mode de lecture sollicité: le volume n'est pas l'unité de lecture comme dans

la littérature canonique; le lecteur rapporte l'histoire qu'il est en train de lire à des schémas cognitifs préconstruits qu'il a accumulés... dans son encyclopédie particulière, schémas qui correspondent au fabula préfabriqué (Fabula du désert dans le roman d'amour, enlèvement du savant dans le roman d'espionnage, etc.).

Ainsi que le précise Mme Bettinotti, la perspective théorique dominante de cette étude est celle d'une sémiotique de la lecture fondée sur la conception de la lecture comme acte, comme activité cognitive propre du lecteur (la compétence du lecteur n'est pas une simple image en miroir de celle de l'auteur). Dans le domaine des études littéraires, note-t-elle, la perspective du lecteur vient généralement en second..."

L'étude articule trois projets complémentaires: le paratexte propre à la littérature sérielle, le phénomène de la sérialisation et de ses incidences, et enfin la lecture sérielle, ses caractéristiques et ses contraintes.

Le paratexte (première phase de la recherche) occupe une place fondamentale dans la démarche du lecteur, veut souligner la



chercheuse. "Non seulement il constitue l'emballage du produit textuel, mais il offre aussi au lecteur les premières informations pertinentes à son acte de lecture: identification du *topic*, mise en place des personnages, reconnaissance de la fabula et de l'inter-texte..." Un séminaire du programme de doctorat en sémiologie sera consacré à cette question du paratexte (état de la problématique et bibliographie appropriée, constitution d'un glossaire spécialisé, application à la littérature industrielle québécoise des années 1940-60 - éditions Petit Format, Paris-Tour Eiffel, etc.).

### Octroi du CRSH de 92 000 \$

Le projet "Étude des spécificités de la littérature industrielle: production et consommation", à l'appui du CRSH pour une somme de 92 000 \$ (s'étalant de 1991 à 1994). Trois étudiants du doctorat en sémiologie y travaillent à divers titres: Sylvie Bérard, Claude Lamontagne et Richard Saint-Germain.

# L'intégration locale des chargés de cours est en plein développement

nécessitent la construction de normes et de modes d'intervention pouvant mener à des politiques spécifiques. Si l'analyse et le diagnostic situent nos activités de recherches, et que les connaissances produites puissent servir de référents à différents groupes sociaux, il nous faut préciser que les autres dimensions de cette chaîne ne sont plus du ressort de l'équipe de recherche que nous formons, mais de celui des acteurs sociaux de cette société en changement."

## Formation d'une relève

Évalué par le ministère (MESS) comme Centre d'excellence, le CREST s'enorgueillit de former une relève de haute qualité (plus d'une trentaine d'étudiants des 2e et 3e cycles d'études sont impliqués dans des séminaires ou travaux du

CREST). "Nous avons voulu bâtir au Québec une équipe de recherche qui soit en quelque sorte un modèle d'intégration, de synergie des forces, dit pour conclure madame Saint-Pierre."

(1) Aux États-Unis, au tournant des années 1970, beaucoup de chercheurs se sont identifiés au mouvement du "Technology Assessment (TA).

La communauté européenne a développé un programme dans le domaine sous le nom de FAST.

\* Professeur sous octroi intégré à titre de professeur régulier, à la suite du rapport d'évaluation finale du CREST dans le cadre du programme des actions structurantes (avril 1991).



La doyenne de la gestion des ressources, Denise Lanouette et l'adjoint à la doyenne Jean-Vianney Bergeron.

Les chargés de cours à l'UQAM représentent un peu plus de 50 % des effectifs; ils sont quelque deux mille à dispenser des tâches d'enseignement. Cet état de fait soulève tout le problème de leur intégration au sein même des structures de l'Université. Depuis la signature de la convention collective entre le SCCUQ et l'UQAM le 27 novembre 90, les deux parties ont convenu, tout en maintenant le comité de liaison institutionnel, de créer des comités de liaison locaux afin d'accroître l'intégration et le rôle des chargés de cours dans le champ de l'enseignement et de la pédagogie. Ces comités (départements ou familles) sont généralement composés de trois chargés de cours et de trois professeurs.

## La réponse est bonne

Bien qu'il y ait le comité de liaison institutionnel où est présent le SCCUQ, on s'est rendu compte que les professeurs et les chargés de cours devaient se parler entre eux pour favoriser cette intégration, explique Denise Lanouette, la doyenne de la gestion des ressources. La tâche des chargés de cours est plutôt restreinte; avec la création des comités de liaison locaux, les chargés de cours ont l'occasion de participer à ce qui se passe dans leur environnement, de discuter et de soumettre des projets liés à l'enseignement. Selon les données du syndicat des chargés de cours, il y a dix-sept comités de liaison qui se sont constitués depuis l'entrée en vigueur de la convention. Jean-Vianney Bergeron, adjoint à la doyenne, assiste à la formation de ces comités en présence du SCCUQ: "Une dizaine siègent déjà et nous ont d'ailleurs présenté des projets. L'implantation est plus rapide que nous l'avions prévue. Nous visons des comités de liaison dans tous les départements et souhaitons que les chargés de cours soient

représentatifs du département dans lequel ils enseignent. Mais il faut dire que tous les départements ne sont pas de même nature, il y a des départements où il y a peu de chargés de cours ou encore certains n'en ressentent pas vraiment le besoin autant du côté des chargés de cours que des profs. Les comités se donnent leur propres règles, poursuit monsieur Bergeron, nous leur fournirons très bientôt quelques guides et grands principes élaborés par le comité institutionnel."

L'automne et l'hiver devraient permettre de consolider les comités locaux existants et de compléter la formation d'autres tout en voyant se multiplier les projets. "La réception des professeurs est très encourageante. Ça va bien, avoue la présidente du SCCUQ Marie-Claire Chouinard, nous sommes très satisfaits sur le quantitatif quant au qualitatif cela reste encore à voir. On pense se rendre facilement à 25 comités d'ici le printemps. Les départements qui n'en formeront pas seront vraisemblablement ceux où les chargés de cours ont double emploi. La mise en place

de ces comités, souligne la présidente, génère des projets qui améliorent la qualité de l'enseignement. Cela est très nouveau dans le milieu universitaire, nous sommes la seule université où les chargés de cours ont voix au chapitre."

## Un budget pour des projets

Ces efforts consentis par l'Université pour une meilleure intégration des chargés de cours se manifestent entre autres par un budget de 625 000 \$ étalé sur trois ans pour le développement et la réalisation de projets des comités de liaison locaux. Jusqu'à maintenant, treize projets ont reçu l'aval du comité de liaison institutionnel. De nombreux autres sont à venir. En résumé, que ce soit en arts plastiques, en danse, en musique, en sciences administratives, en travail social, à la famille des sciences de l'éducation ou des lettres, ces projets ont pour objet des problématiques liées à l'enseignement: consultations sur des refontes de programmes, concertations modulaires sur la formation pratique, préparations de syllabus ou de matériel pédagogique etc.

Il faut rappeler que depuis novembre 90, les chargés de cours sont rémunérés pour leurs participations autant aux comités de liaison institutionnel et locaux qu'aux conseils de modules et qu'aux sous-commissions des ressources et des études. Leur participation s'est d'ailleurs accrue aux diverses instances. "Auparavant, note madame Lanouette, les chargés de cours étaient totalement absents des sous-commissions. Ils n'étaient qu'observateurs à la commission des études, ils ont maintenant droit de vote tout comme au CA. Il est impensable aujourd'hui de ne pas inviter les chargés de cours à s'investir dans la mission d'enseignement de l'Université, termine-t-elle."

## UQAM/ ACIDI/ Équateur

# Un projet en biologie appliquée à l'environnement

Le bureau de la coopération internationale de l'UQAM en concertation avec des professeurs du département des sciences biologiques a élaboré conjointement avec l'Université d'Azuay en Équateur un projet de collaboration en biologie appliquée à l'environnement. L'Agence canadienne de développement international (ACDI) a approuvé une contribution de 738 364 \$ à ce projet.

Faisant face à des problèmes environnementaux majeurs, l'Équateur a un urgent besoin de biologistes de formation appliquée à l'environnement, une formation très peu développée en Équateur. Les activités prévues à cette fin sont l'implantation d'un programme de cours et d'activités en

biologie de l'environnement, la formation de formateurs et d'étudiants équatoriens au Canada et des missions d'enseignement et d'encadrement de professeurs uqamiens en Équateur. La réalisation de ce projet s'étendra sur une période de plus de 5 ans. Le bureau de la coopération internationale assurera la supervision et la coordination du projet en concertation avec le professeur Réjean Fortin du département des sciences biologiques, responsable institutionnel du projet au plan scientifique.



La présidente du syndicat des chargés de cours Marie-Claire Chouinard.

# Conférences du GIRAME

Le groupe interuniversitaire de recherche en anthropologie médicale et en ethno-psychiatrie (GIRAME) organise une série de conférences dont le thème central porte sur *la culture, la pauvreté et la santé mentale*. Les conférenciers aborderont les problèmes que posent les communications entre deux cultures, deux langages, deux logiques; la pauvreté étant considérée comme créatrice de problèmes et comme contrainte aux stratégies d'adaptation des patients dans la communauté.

Selon le professeur Henri Dorvil, responsable du GIRAME à l'UQAM, les discussions récentes des services destinés aux communautés culturelles ont sensibilisé les autorités et les intervenants à la nécessité de tenir compte de leur manière d'être, de leurs valeurs, de leurs attentes et des ressources présentes dans leur entourage. Toutefois, les interventions auprès des personnes les plus défavorisées demeurent extrêmement normatives. On peut donc se demander si, pour entrer en relation avec les milieux populaires, chercheurs et intervenants n'ont pas à transgresser les limites de leur propre culture. De manière plus générale, la prévention, l'éducation, la santé, les interventions et les recherches orientées vers les milieux défavorisés n'impliquent-elles pas une mise en relation entre deux cultures?

Voici la liste des conférenciers et les thèmes qu'ils développeront:

### 8 novembre

- Jean Caramoff. *Healing Hegemonies: Culture Curing and Colonial Struggle in South Africa*
- À 15 h 30, Mc Gill University, Francis Seminar Room (local 409).

### 6 décembre

- Ginette Paquet. *L'inégalité sociale devant la maladie, la mort et le bien-être: un problème de distance culturelle*
- À 15 h 30, Université de Montréal, local 3275.

### 17 janvier

- Danielle Desmarais. *Chômage et santé mentale: le cas des ouvriers de l'est de Montréal*
- Université de Montréal.

### 14 février

- Robert Levine. *La santé des enfants dans les milieux défavorisés*
- Mc Gill University.

### 13 mars

- Myriam Balls. *Travail domestique et santé. Le cas des immigrées femmes de chambre, gardiennes d'enfants, etc.*
- UQAM.

Pour renseignements supplémentaires, on s'adresse à:  
Henri Dorvil au 987-3582 ou  
Monique Gauvin au 343-5832.

# Voyez tout ce que vous économisez en prenant le train!

# 50% DE RABAIS! 7 JOURS SUR 7



**Achetez tôt!**  
**Le nombre de places  
est limité.**

Exemples de tarifs étudiants  
en voiture-coach.

De Montréal à :

<b>TORONTO</b>	<b>34 \$</b>
	ALLER SIMPLE
<b>OTTAWA</b>	<b>14 \$</b>
	ALLER SIMPLE

Les billets doivent être achetés au moins 5 jours à l'avance. Oui, les étudiants peuvent maintenant voyager avec VIA en profitant d'un rabais de 50 %, tous les jours. Mais, faites vite! Les places se vendent rapidement... surtout sur les parcours les plus fréquentés. Alors, prévoyez vos déplacements et appréciez le confort et la liberté de mouvement que seul le train peut vous procurer... à moitié prix!

Pour connaître toutes les conditions, appelez un agent de voyages ou VIA Rail<sup>MC</sup>.  
• Achat des billets : au moins 5 jours à l'avance.  
• Le rabais de 50 % est offert aux étudiants à temps plein, sur présentation de la carte d'étudiant pour tout aller simple en voiture-coach, à l'intérieur du corridor Québec-Windsor. • Périodes de restrictions: du 15 décembre au 3 janvier, du 16 au 20 avril (au cours de ces périodes, et tout le long de l'année, un rabais de 10 % est accordé aux étudiants sans achat à l'avance). • Le nombre de places est limité et varie selon le parcours et le jour du voyage. • D'autres conditions peuvent s'appliquer. Renseignez-vous.

**VENEZ VOIR LE TRAIN AUJOURD'HUI**



MC/Marque déposée de VIA Rail Canada Inc. MC/Marque de commerce de VIA Rail Canada Inc.

# TITRES D'ICI

## Le musée et l'école

Le musée et l'école du professeur Michel Allard et de la chargée de cours Suzanne Boucher du département des sciences de l'éducation, est le fruit des recherches menées depuis dix ans par le groupe de recherche sur l'éducation et les musées. Basé sur les résultats d'études quantitatives et qualitatives conduites auprès de plus de 3 000 élèves du primaire qui ont participé à des visites de musée, l'ouvrage propose un cadre scientifique pour l'élaboration et l'évaluation de programmes éducatifs muséaux destinés aux groupes scolaires. Ce modèle didactique a été validé dans divers types de musée et auprès d'élèves d'âges différents du primaire et du secondaire. Publié aux éditions HMH Ltée.



## Repenser le travail

Quand les femmes accèdent à l'égalité

Ginette Legault, administratrice de la recherche au décanat des études avancées et de la recherche, dresse ici le bilan des programmes d'accès à l'égalité conçus pour remédier aux déséquilibres qui existent sur le marché du travail et dans plusieurs professions. Bien que les femmes occupent une place de plus en plus importante, leurs avancées restent encore fragiles et l'application des mesures de ces programmes est loin d'être rigoureuse. L'auteur, reconnais-

sant qu'il est encore trop tôt pour évaluer avec un recul suffisant les résultats de ces programmes, en tire tout de même des conclusions. Il ressort entre autres que ces programmes conduisent à repenser l'organisation même du travail pour autant qu'on veuille en faire une application sérieuse. *Repenser le travail* est publié aux Éditions liber.



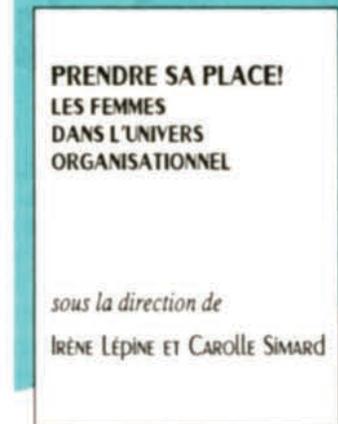
## Environnement : nouveau type de questionnement

Fruit de la collaboration multidisciplinaire de chercheurs de diverses universités québécoises, réunis dans le Groupe de recherche en éthique environnementale (GREE), "*Environnement et développement : Questions éthiques et problèmes socio-politiques*", vient de paraître chez Fides. Co-dirigé par José A. Prades, professeur-chercheur de l'UQAM, membre de l'Institut de l'environnement, cet ouvrage est une contribution à la réflexion éthique et politique sur les rapports de l'être humain à son environnement. Les perspectives adoptées sont variées, de la philo à l'écologie, de la théologie aux sciences sociales, de l'administration publique à l'analyse des médias. Une façon autre (*éthique*) de questionner nos responsa-

bilités à l'égard des êtres humains qui habitent et habiteront notre fragile planète...



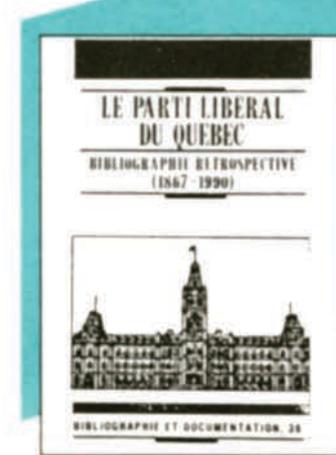
## Le monde des organisations: les femmes y font leur place



Publié aux éditions Agences d'Arc, *Prendre sa place!* (en sous-titre: *les femmes dans l'univers organisationnel*) est un ouvrage qui entend démontrer, sur un ton optimiste, que malgré les difficultés, les femmes ont apprivoisé le monde des organisations (du travail) et qu'elles y sont pour y rester. Deux professeures de l'UQAM, Irène Lépine (sciences administratives) et Carole Simard (science po), co-dirigent ce livre collectif dont les articles nous disent la motivation

et les compétences des femmes fermement engagées dans des professions de gestionnaires, de médecins, de juges, de comptables, d'entrepreneures, de syndicalistes... Seize auteurs qui rendent compte de valeurs, de points de vue et de pratiques nouvelles.

## Biblio rétrospective du Parti libéral du Québec



Qui s'intéresse à l'histoire socio-politique du pays, trouvera dans la récente bibliographie rétrospective (1867-1990) du Parti libéral, un document de référence obligé. En présentant leur document, les auteurs, Michel Lévesque et Robert Comeau, du département d'histoire, soulignent la longue histoire de ce Parti qui puise ses origines sous le régime de l'Union (1840-1867). Les libéraux du XIXe siècle, écrivains, ont eu constamment à se démarquer du libéralisme doctrinaire et des libéraux d'Europe... Au Québec, le clergé a mené une vive lutte aux représentants du Parti libéral. Alors que sur la scène fédérale, Wilfrid Laurier a su dégager son libéralisme des formes radicales afin de l'amener sur la voie des succès électoraux. La biblio du Parti libéral du Québec est une production de la Bibliothèque de l'Assemblée, dans sa collection "Bibliographie et documentation" (no 39).

## Le racisme au quotidien

Parce que le racisme repose en grande partie sur les perceptions et les attitudes entretenues dans l'opinion publique et que les médias contribuent plus que jamais à forger l'opinion publique, André Jacob du département de travail social a choisi de parler du racisme et des médias d'information. Dans un ouvrage intitulé *Le racisme au quotidien*, il invite le lecteur à le suivre à travers les méandres de l'Histoire pour comprendre les origines du racisme. La première partie permet au lecteur de comprendre le problème de la cohabitation des différences dans une même société. Dans la seconde partie, le professeur Jacob s'applique à décrypter les messages véhiculés dans la presse écrite sur les membres des communautés culturelles et ethniques. En travaillant à la Commission des droits de la personne et en préparant des sessions de sensibilisation aux relations interethniques et des sessions de formation méthodologique à l'intervention en milieu ethnique, l'auteur a développé quelques outils pédagogiques modestes, mais utiles dans la pratique sociale de divers intervenants sociaux. Il propose donc ici une modeste contribution à la pédagogie progressiste antiraciste.



**LE BISTRO ST-DENIS**  
BAR • RESTAURANT

1738 rue St-Denis

**CUISINE FRANÇAISE**

VOS HÔTES:  
JEAN-PIERRE **842-3717**  
JEAN-VICTOR

de 11 h 45 à 24 h 30



## AYOYE!

L'impôt mord à belles dents dans vos revenus. Vous avez besoin de toute l'aide possible pour protéger l'argent que vous avez durement gagné. Je peux vous aider. Appelez-moi aujourd'hui même.



**Yves Tardif**  
1303 Avenue Greene, bureau 300  
Westmount, Québec H3Z 2A7  
Bur: (514) 935-3520 Rés: (514) 922-1887  
Télécopieur: (514) 935-2930

**Le Groupe Investors**  
NOTRE EXPÉRIENCE À VOTRE PROFIT



**1992**  
**IRSST**  
Institut de recherche  
en santé et en sécurité  
du travail du Québec

## Recherche subventionnée Santé et sécurité du travail

La mission de l'Institut est de contribuer, par la recherche :

- à l'amélioration de la santé et de la sécurité des travailleurs et plus spécifiquement à l'identification et l'élimination à la source des dangers pour la santé, la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs,
- à la réadaptation des travailleurs victimes d'accidents ou de maladies professionnelles.

### CHAMPS DE RECHERCHE PRIVILÉGIÉS

- ▶ Processus accidentels (identification des dangers et prévention générale des accidents)
- ▶ Équipements de protection collective ou individuelle
- ▶ Nouvelles technologies (impact ou utilisation à des fins de prévention)
- ▶ Organisation du travail et aménagement de la tâche ou du poste
- ▶ Identification, surveillance et élimination des contaminants chimiques, biologiques et physiques
- ▶ Réadaptation
- ▶ Maux de dos et lésions attribuables au travail répétitif
- ▶ Indicateurs santé et sécurité du travail

Ces champs de recherche intéressent toutes les disciplines scientifiques : sciences naturelles et génie, sciences de la santé, sciences humaines et sociales

**DATE LIMITE DE RÉCEPTION : 4 FÉVRIER 1992**

Renseignements ou formulaires  
Direction de la recherche externe  
505, boul. de Maisonneuve Ouest  
Montréal (Québec) H3A 3C2  
Téléphone : (514) 288-1551  
Télécopieur : (514) 288-0998

## COMMISSION DES ÉTUDES

À sa réunion régulière du 8 octobre 1991, la commission des études a :

- recommandé au CA l'octroi de 375 parchemins de 1er cycle et de 46 parchemins d'études avancées;
- recommandé au CA des amendements à quatre listes de diplômés;
- ratifié le procès-verbal de la 255e assemblée régulière et aux affaires en découlant: a demandé un avis au comité chargé de la révision de la politique contre le harcèlement sexuel sur le rattachement de la responsabilité de cette politique au nouveau vice-rectorat aux ressources humaines;
- confirmé sa recommandation pour la nomination de Jorge Niosi comme directeur intérimaire du Centre de recherche en développement industriel et technologique (CREDIT);
- fixé la période de mise en candidature, de consultation et d'élection pour les postes de vice-doyens, directeurs de module et de département;

- recommandé au CA la création de l'École des sciences de la gestion;
- recommandé au CA de former un groupe de travail restreint afin de tenir une consultation sur les problèmes d'organisation que rencontre l'UQAM dans la poursuite de ses missions d'enseignement, de recherche et de services aux collectivités. Le groupe de travail doit élaborer un diagnostic, valider celui-ci auprès de la communauté universitaire, identifier les hypothèses de solution et en tester le réalisme auprès de toutes les composantes de l'Université; le rapport du groupe de travail doit être déposé en mai 92. Le mandat du comité chargé de préparer la précédente recommandation a été prolongé afin de lui permettre d'établir une liste de noms de membres possibles à ce groupe de travail et ainsi faire une recommandation au recteur;
- ratifié des modifications mineures ou techniques de programmes autorisées par la doyenne des

- études de 1er cycle;
- reçu le rapport annuel 1990-91 sur le financement de la recherche et de la création; félicité les professeurs et professeurs de la recherche et de la création effectuées et des succès remportés auprès des organismes subventionnaires, de même que le personnel du service de la recherche et de la création et toutes les personnes qui y ont contribué;
- adopté le projet de doctorat en histoire de l'art;
- reçu le bilan de fonctionnement de la maîtrise en analyse et gestion urbaines;
- accrédité des professeurs à la direction de recherche aux doctorats en études urbaines et en sémiologie;
- ratifié les résolutions des sous-commissions des études de 1er cycle et des ressources.

## P.E.I. Japon

# Gagnants de 6 voyages

Les organisateurs du Projet d'études international Japon 1991 ont procédé jusqu'à maintenant aux tirages de 6 des 10 voyages en présence d'un vérificateur de la firme Coopers, Lybrand, Laliberté et Lanctôt. Rappelons que les étudiants de P.E.I. Japon avaient sollicité l'encouragement de la communauté uqamienne pour leur

mission au Japon en vendant des billets d'une valeur de 100 \$ donnant droit aux tirages de 10 voyages. Voici les gagnants: Mme Irène Pitre, service de l'informatique; Mme Suzie Martin de Montréal; M. Camille Thériault du ministère

du Tourisme; M. Michel Goulet, professeur au département d'arts plastiques; Mme Josette Guimont, directrice du service de l'information et des relations publiques; M. Claude-Pierre Lafond, professeur au département des sciences juridiques.



De gauche à droite: Mme Lyne Laramée de la firme de vérificateurs Coopers, Lybrand, Laliberté et Lanctôt, Ginette Bégin de P.E.I. Japon et M. Guy Bertblauve, directeur général de la Fondation de l'UQAM.

# D'ART EN ART

## De l'art suisse à la Galerie de l'UQAM



La Galerie de l'UQAM présente jusqu'au 24 novembre, *Huit peintres vaudois Rumine pour la gloire*, une exposition qui réunit huit peintres sous la bannière vaudoise au moment de la célébration du 700<sup>e</sup> anniversaire de la Confédération helvétique. Vous pourrez donc contempler les œuvres de huit artistes qui n'ont rien en commun sinon qu'ils sont tous natifs du Canton de Vaud: Laurence Pittet, Ben Vautier, Jean-Luc Manz, Francine Simonin, Laurent Hubert, Maya Andersson, Olivier Saudan et Alexandre Delay.

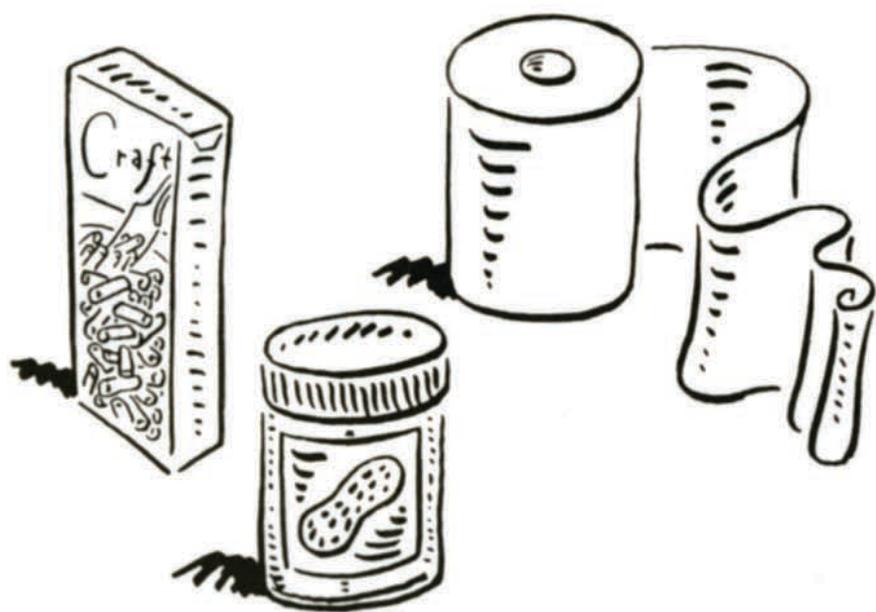
Chaque artiste dépeint comment, en son for intérieur, il conçoit «la gloire». Les moyens d'expression utilisés sont nombreux: calligraphie, collage, huile ou acrylique sur toile, huile sur contreplaqué ou ardoise, encre de Chine ainsi que la combinaison de plusieurs techniques. «Rumine huit fois dans le palais, c'est comme tourne sept

fois plus une ta langue dans ta bouche», affirme Pierre Keller, délégué du Conseil d'État vaudois au 700<sup>e</sup>. Il en sort forcément des choses réfléchies, pesées, donc de qualité. La Galerie est ouverte tous les jours de midi à 18 h.

### Topographies de corps transparents

Par ailleurs, jusqu'au 3 novembre, Élyse St-Amour étudiante à la maîtrise en arts plastiques, présente dans la petite salle de la Galerie *Topographies de corps transparents*, une exposition qui questionne la représentation de corps en relation avec les sensations kinesthésiques et l'imaginaire. Le corps n'est pas représenté comme objet, mais comme éprouvant telle sensation, telle perception. «L'interrogation de ces peintures sur papier, nous dit l'artiste, vise à déployer l'être perceptif.»

## LES ESSENTIELLES FOURNITURES UNIVERSITAIRES...



## LES ESSENTIELS DE LA COOP-FOURNITURES

Les prix COOP, vos notes de cours,  
vos manuels...

ET DÈS MAINTENANT,

UN COMPTOIR LIBRE-SERVICE  
POUR TOUTE VOTRE PAPETERIE.

La COOP-Fournitures, pavillon Judith-Jasmin,  
local JM-205, près du métro.

**COOP**  
U Q A M

L'ESSENTIELLE COOP

# Les 22, 23 et 24 octobre 1991

**Nouveaux  
produits**



## *En grande exclusivité*

**Power book - Classic II - Quadra 900**

**Où?**



**MICRO  
BOUTIQUE  
Universitaire**



Concessionnaire autorisé

**Local AM 910. Passage de Judith-Jasmin à Hubert-Aquin  
(à côté des guichets automatiques de la caisse populaire)**

Macintosh est une marque de commerce d'Apple Computer Inc. Apple et le logo Apple sont des marques déposées d'Apple Computer Inc.