

SOMMAIRE

3 Les formes particulières d'organisation

5 Maîtrise en gestion de projet, nouvelle entente avec l'ESC de Toulouse

Programme conjoint, travail social et sociologie: une maîtrise en intervention sociale

6 Titres d'ici

7 Une gestion de partenariat au service des magasins et dans les entreprises auxiliaires

Nouveau bureau de la santé, de la sécurité et de l'environnement au travail

8 Exposition des photos-montage de Pierre Guimond

Notre prochaine édition sera publiée le 10 décembre. Pour toute demande de diffusion d'information dans le dernier numéro de la session d'automne, prière de communiquer avec le journal le plus tôt possible.

Officiellement inauguré

Un premier Institut à l'UQAM, celui des sciences de l'environnement

Des fenêtres de son bureau, Jean-Pierre Revéret contemple avec plaisir l'animation de la rue. Oui, ce premier directeur du premier Institut créé à l'UQAM, aime la ville. Mais son travail en environnement dépasse largement le cadre urbain et englobe toutes les questions environnementales.

La double formation du chercheur Revéret (sciences économiques et écologie appliquée) l'amenait tout naturellement à diriger un Institut voué à la fois aux sciences de l'homme et de la nature. Créé en mai dernier, l'Institut en sciences de l'environnement a été officiellement inauguré ce 26 novembre. Événement qu'il faut d'autant souligner que l'Institut est la première forme particulière d'organisation à voir le jour à l'UQAM (lire texte p.3).

L'Institut des sciences de l'environnement se définit comme un lieu de concertation, de coordination, de rencontre visant à favoriser le développement de la formation et de la recherche dans le domaine environnemental.



M. Jean-Pierre Revéret, directeur de l'Institut des sciences de l'environnement de l'UQAM.

L'UQAM, dit M. Revéret, possède un solide noyau de chercheurs en sciences de l'environnement, mais ces intervenants sont rattachés à différentes unités de recherche et de programmation — il n'existe pas à l'Université de département en environnement. "Comment

regrouper cette masse critique tout en respectant la compétence et la juridiction des uns et des autres? Le format Institut, explique-t-il, permet ce regroupement des forces, il joue la carte de la

voir page 3: Un premier Institut

Enfin ! Un salon pour les profs

"Ce n'est pas un faculté club mais bien un lieu de rencontres et d'échanges où les professeurs peuvent y amener des invités. Nous ne voulions pas restreindre les catégories." C'est ainsi que Roch Denis, président du SPUQ, accueillait ses collègues lors de la première inauguration du SPUQ 415, nom officiel du salon des professeurs réguliers. Longtemps attendu et espéré, le SPUQ 415 a ouvert ses portes le 15 octobre dernier. Et depuis, sa fréquentation va au-delà des espérances, selon les dires du secrétaire Jacques Duchesne. " Nous avons voulu créer un lieu où les professeurs peuvent venir y discuter tout en prenant une bouchée s'ils le désirent. Également, un lieu où les profs sentiront un sentiment d'appartenance," poursuit le secrétaire du SPUQ.

Ouvert du lundi au jeudi de 11h à 22h, le SPUQ 415 servira le vendredi à des réunions, des

voir page 4: Un salon pour les profs

Centre J.A. DeSève Explorer le langage informatique



Claude Corbo, Serge Roy, Dany Beaupré, Alain Mongeau, Eric Mattson, Eric Cauchon, Guy Bertblaine Fondation de l'UQAM, Gilles-Zénon Mabeu directeur du centre.

Le centre de recherche en communication informatique J.A. DeSève, inauguré tout récemment par monsieur Corbo et monsieur Gilles-Zénon Mabeu directeur du centre, a pour objectif d'explorer les technologies de la communication informatique dans un contexte de recherche et de recherche-production. Les hypermédias, l'interface, l'interactivité, la vulgarisation et la formation informatique sont autant de domaines clés que le centre expérimente.

Les réalisations du centre Bénéficiant d'une contribution de 350 000\$ de la succession J.A.

DeSève, le groupe Aleph 8 composé de six professeurs et assistants de recherche et d'un animateur pédagogique sous la direction de Gilles-Zénon Mabeu, a, jusqu'à maintenant, réalisé plusieurs productions. A titre d'exemple, mentionnons l'hyper-média de monsieur Mabeu sur l'oeuvre de Vivaldi, produit qui permet à l'utilisateur de faire une analyse comparative sur plusieurs thèmes donnés de l'oeuvre de Vivaldi. On peut donc lire la musique, l'entendre, en entier ou par séquence, avec ou sans orchestration; on peut lire également sur une autre partie de l'écran les commentaires des critiques musicaux. Une excursion en toute liberté et en tout sens à travers les pièces musicales de Vivaldi. Le centre a également produit un didacticiel

voir page 3: Centre J.A. DeSève

COMMISSION DES ÉTUDES

A sa réunion régulière du 6 novembre, la commission des études a:

- recommandé au CA l'octroi de grades, diplômes, certificats et attestations d'études;
- recommandé au CA les nominations suivantes: M. Jean-Claude Dupuis, au poste de directeur du module d'enseignement en adaptation scolaire et sociale (formation initiale); M. Pierre Giguère, au poste de directeur du module du baccalauréat en sciences comptables; M. Camil Bouchard, au poste de directeur du Laboratoire de recherche en écologie humaine et sociale (LAREHS); M. Roland Savard, au poste de directeur intérimaire du module de biologie;
- nommé M. René Lapière, directeur intérimaire de la maîtrise en études littéraires;
- pris acte de la nomination de M. Pierre Ménard au poste de directeur réseau de la maîtrise conjointe en gestion de projets;
- recommandé à la vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche la nomination de Mme Clémence Préfontaine à titre de représentante de l'UQAM au comité de concertation du Groupe multirégional de recherche sur les applications pédagogiques de l'ordinateur (GMRAPO);
- recommandé au CA d'adopter la procédure d'approbation des modifications mineures ou techniques de programmes et de politiques d'admission;
- recommandé au CA de modifier la durée du mandat (deux ans au lieu d'un an) des membres du comité de

concertation des centres d'études universitaires (CEU);

- recommandé au CA d'adopter les règles administratives des CEU;
- recommandé au CA d'approuver les modifications de politiques d'admission des programmes suivants: baccalauréats: en administration, en sciences comptables, en comptabilité de management, en gestion et intervention touristiques, en économie; certificats: en enseignement des mathématiques et des sciences au primaire, en interprétation visuelle;
- approuvé des modifications aux cours SCT1030, 2045, 2400 et 6041;
- recommandé au CA d'adopter la révision du programme d'aide financière aux chercheurs et créateurs (PAFACC);
- accrédité le professeur Pierre Mayrand à la maîtrise en muséologie;
- recommandé au CA d'adopter la politique d'admission aux programmes de deuxième et de troisième cycles pour l'année 1991-1992 et la politique d'admission au nouveau doctorat conjoint en études urbaines pour 1991-1992;
- recommandé au CA la nomination de membres au comité des publications;
- recommandé au CA d'adopter la politique générale de répartition des postes pour l'année 1991-1992;
- recommandé au CA la composition du comité CA-CE et la nomination de certains membres de la CE à ce comité;
- pris acte du bilan du Plan directeur 1988-1991, de l'échéancier

de la préparation du Plan directeur 1991-1994 et du compte rendu des rencontres tenues pour établir un bilan du Plan directeur 1988-1991 et recueilli les suggestions utiles à la préparation du Plan 1991-1994; a aussi remercié le BRI pour la qualité des documents produits;

- recommandé au CA de donner son accord de principe pour que l'UQ se dote d'une politique relative à l'enseignement hors-campus;
- remercié M. Robert Vener-Anderson, commissaire sortant;
- félicité le registraire, M. Ygal Leib, pour la mise en nomination du système d'inscription par téléphone (SIT) pour le prix d'excellence de l'administration publique.

COMITÉ EXÉCUTIF

A sa réunion régulière du 13 novembre, le comité exécutif a:

- octroyé quatre congés sans traitement à des professeurs;
- octroyé la sécurité d'emploi à cinq cadres;
- renouvelé le contrat d'affectation de 11 cadres;
- nommé M. Maurice Tremblay, adjoint à la vice-rectrice à l'administration et aux finances;
- nommé M. Émilien Gohier à titre de directeur général de la Phase III du campus de l'UQAM;
- autorisé la signature d'un contrat de réfection de parement de brique pour les pavillons Hubert-Aquin et Judith-Jasmin

Opinion

Le drame de Polytechnique ... un an après

Le 6 décembre 1989, quatorze femmes étaient sauvagement assassinées dans une salle de cours de l'École Polytechnique de Montréal. Leur seule faute: être femmes et être inscrites à des études pendant longtemps réservées aux hommes. Il importe, nous semble-t-il, un an après ce sinistre événement, de rappeler l'odieux de ce crime pour susciter la poursuite d'une réflexion sur l'omniprésence de la violence dans tous les rapports sociaux et plus précisément dans les rapports hommes-femmes.

Tout en déplorant l'aspect tragique du drame de Polytechnique, il nous faut reconnaître et constater le fait que ce type d'acte isolé s'inscrit dans une logique sociétale qui le rend possible. Il importe donc de saisir à quel point l'étendue et le caractère sournois de la violence et de sa menace colorent malheureusement de façon insidieuse, sinon manifeste, tous les rapports qu'entretiennent entre eux les hommes et les femmes et ceci, quels que soient les lieux où se tourne notre regard. Pensons à toutes ces conjointes brutalisées (94 d'entre elles sont décédées l'année dernière), à ces femmes qui craignent de circuler dans la rue et les lieux publics, à ces étudiantes ou à ces employées

victimes de harcèlement sexuel, à ces enfants et adolescentes trop souvent la proie de convoitises incestueuses et, enfin, à toutes celles qui, sous une forme ou une autre, ont connu l'agression sexuelle.

Face à la gravité et à l'urgence de cette situation, les membres de la communauté universitaire ont une responsabilité spécifique. Celle-ci appelle, au sein même de l'université, non seulement un investissement concret au plan de l'aménagement d'activités de sensibilisation, mais aussi à celui de l'élaboration de mécanismes concertés de prévention, d'éducation et de support.

Le GIERF (Groupe interdisciplinaire pour l'enseignement et la recherche féministes) et le CRF (Centre de recherche féministe) se sentent particulièrement interpellés par la question. Leurs membres entendent poursuivre les démarches déjà amorcées en vue de promouvoir la participation équitable des femmes dans tous les secteurs d'activités de l'Université et leur assurer un milieu de vie et de travail dans lequel elles seront susceptibles d'apporter leur contribution en toute liberté... et sécurité. Et pour cela, elles espèrent pouvoir compter sur la collaboration de toutes les personnes et de tous les groupes de la communauté universitaire.

Anita Caron,
Coordonnatrice, GIERF

Francine Descarries,
Directrice, CRF

Soutenances de thèse

En administration

- François Meunier
- Les conditions de l'innovation-produit dans les entreprises manufacturières au Québec
- Directeur de recherche: Roger Miller
- Le 16 novembre 1990.

En histoire

- Lucia Ferretti
- La société paroissiale en milieu urbain: Saint-Pierre-Apôtre de Montréal, 1848-1930
- Directeur de recherche: Jean-Paul Bernard
- Le 27 novembre 1990.

En psychologie

- Claire Malo
- Étude descriptive du soutien social chez les femmes en situation monoparentale de longue date
- Directeur de recherche: Michel Tousignant
- Le 16 novembre 1990.

En littérature

- Claudette Allard
- Dépression et vieillissement: deux modèles cliniques étudiés et analysés à la lumière d'une théorie de l'individualité liée à la modulation de l'intensité d'un stimulus
- Directeur de recherche: Brian Mishara
- Le 21 novembre 1990.

En danse

- Huguette Bérubé
- Narcissisme et danse: étude empirique du narcissisme en tant que trait de personnalité chez des étudiants en danse comparés à des étudiants en arts plastiques et en administration
- Directeur de recherche: René Bernèche
- Le 22 novembre 1990.

Décès de Carole Tremblay

Nous avons le regret d'annoncer le décès de madame Carole Tremblay, agente d'information au service de l'information externe. Madame Tremblay était employée à l'UQAM depuis 1972.

Avis du secrétariat général Période de mise en candidature, de consultation et d'élection pour les postes de vice-doyens, directeurs de module et de département

Puisque le mandat de plusieurs vice-doyens, directeurs de module et de département se termine le 31 mai 1991, il est nécessaire de procéder à la nomination de leurs successeurs avant le mois de mars 1991 pour leur permettre de préparer leur entrée en fonction le 1er juin 1991. La commission des études du 2 octobre dernier a donc:

- fixé la période de mise en candidature pour les postes de vice-doyens du 9 au 18 janvier

1991 inclusivement, et la période de consultation du 24 janvier au 1er février 1991 inclusivement;

- fixé la période de mise en candidature et d'élection pour les postes de directeurs de module et de département du 9 janvier au 1er février inclusivement soit: mise en candidature, du 9 au 18 janvier inclusivement; affichage des candidatures, du 21 au 23 janvier inclusivement; élection, entre le 24 janvier et le 1er février inclusivement.

Éditeur

La direction du service de l'information et des relations publiques
Université du Québec à Montréal
Case Postale 8888, Succursale A-
Montréal, Qué., H3C 3P8

Service de l'information interne

Directeur: Jean-Pierre Pilon
Rédaction: service de l'information interne
Tél.: 987-6177

Le service de l'information interne est responsable de la publication de l'Uqam dont le contenu n'engage pas la direction de l'Université.

Publicité:

Rémi Plourde
secrétaire Diane Hébert 987-6177

Photographies:

Service d'audio-visuel

Dépôt légal:

Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISSN 0831-7216

La reproduction des articles, avec mention obligatoire, est autorisée sans préavis.

Formes particulières d'organisation

A nouveaux besoins, structures plus souples

L'inauguration du premier Institut créé à l'UQAM (en sciences de l'environnement), était une belle occasion de revoir rapidement ce que sont les formes particulières d'organisation dont le **Rapport Couture sur le fonctionnement administratif de l'UQAM**, déposé en janvier 1989, recommandait l'implantation.

"Ces demandes (projets d'Instituts ou d'écoles), lisait-on dans le Rapport, reflètent un besoin réel et l'Université doit, tout en étant soucieuse de son unité, reconnaître la diversité qui la caractérise et permettre que celle-ci se manifeste, lorsque besoin est, sur le plan de ses structures administratives". (pp. 16-17)

En faisant sienne cette recommandation du Rapport Couture, l'UQAM a choisi, explique la vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche, madame Lefebvre-P., d'intégrer à sa structure institutionnelle des projets de forme particulière. Encore faut-il faire la preuve, souligne-t-elle, "que cette dérogation au mode général est nécessaire à l'atteinte par un groupe donné des objectifs académiques et ce, dans le respect des droits et des devoirs des membres de la communauté universitaire". Pour elle, l'Institut en sciences de l'environnement est

un parfait exemple: il répond à des besoins particuliers, nouveaux, d'ordre interdisciplinaire, qu'aucune instance (département, centre de recherche, etc.) n'était en mesure de combler.

Tout dossier de demande d'une forme particulière d'organisation, préparé en consultation avec la vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche, doit être approuvé par le recteur et soumis aux sous-commissions et à la commission des études. Il revient au Conseil d'administration de le créer officiellement, par voie de résolution. Mme Lefebvre-P. fait état de l'obligation de joindre au dossier, un plan d'action. Elle mentionne également que le dossier doit être accompagné de l'accord des personnes ou des unités académiques de base impliquées: "nulle personne et nulle unité en peuvent être incorporées dans une forme particulière d'organisation sans leur accord explicite". Toute forme particulière, par ailleurs, est établie pour une période déterminée; une évaluation précède sa reconduction.

Au sujet de l'appellation des formes particulières, la vice-rectrice fait remarquer "qu'elle doit être la plus appropriée compte tenu de l'objet, des objectifs académiques et des fonctions et,

éviter toute confusion possible avec des unités existantes".

Madame Lefebvre-P. croit qu'en acceptant d'assouplir ses structures pour y faire co-habiter des entités nouvelles, l'UQAM se montre prête à faire face au défi des prochaines années. "Ces projets concernent surtout des champs multidisciplinaires qui ne trouvent pas dans la structure institutionnelle de lieu de concertation et de coordination (*guichet unique*)". D'une certaine manière, conclut la vice-rectrice, le fait que l'UQAM n'ait pas de facultés classiques, lui permet d'innover sans chambarder son mode d'organisation et de fonctionnement.



Madame Monique Lefebvre-P., vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche: "La création d'une forme particulière d'organisation doit nécessairement viser des objectifs d'amélioration qualitative et de meilleure coordination ou concertation d'enseignement et de recherche ou de création mais, subsidiairement, elle peut viser des objectifs académiques en matière de service aux collectivités, de formation sur mesure ou de coopération internationale."

Des latino-américains revendiquent un cours de français sur mesure



Quelques-uns des latino-américains qui revendiquent une formation adéquate.

La famille des lettres et communications héberge temporairement le **comité pro-francisation de l'immigrant adulte**, un groupe de latino-américains qui réclament un cours de français écrit adapté à leur réalité d'immigrant.

Ce comité est né de l'initiative

d'une étudiante en information scolaire et professionnelle, Olga Saraguro. On sait que l'admission aux programmes d'enseignement est conditionnelle à la réussite d'un test de français écrit. Or, comme beaucoup d'étudiants dont la langue maternelle n'est pas le français, elle a échoué

l'examen. Il y a possibilité de reprises, mais elle est d'avis que la formation offerte n'est pas adaptée aux immigrants.

Lors d'une rencontre entre Mme Saraguro et le vice-doyen de la famille des lettres et communications, M. Normand Wener, ce dernier s'est engagé à offrir, à titre expérimental, un cours de français écrit à la session hiver 1991. Une seule condition: qu'il réunisse 25 étudiants.

Une semaine plus tard, Mme Saraguro avait intéressé plus de 200 latino-américains à la question et avait formé le comité pro-francisation de l'immigrant adulte. Elle revenait voir M. Wener avec l'appui des cégeps de Rosemont et de Saint-Laurent, de la Commission scolaire des écoles catholiques de Montréal et de la Commission scolaire de Sainte-Foy, qui acceptaient de

Un premier Institut

Suite de la page 1

complémentarité et non pas celle de la compétition. En fait, l'Institut crée une synergie entre les unités de l'UQAM qui interviennent en sciences de l'environnement en laissant à chacun sa dynamique propre et, de surcroît, il répond au besoin d'identification des chercheurs et des étudiants engagés en environnement". On comprend mieux ce qu'est l'Institut quand on regarde qui le compose, de quoi il est fait:

- **les unités institutionnelles**, telles que le laboratoire de Pierre Dansereau, les programmes multidisciplinaires de maîtrise et de doctorat en sciences de l'environnement, la chaire de recherche en environnement Hydro-Québec-CRSNG-UQAM, le centre de recherche GEOTOP, le labo TOXEN, le centre d'étude CINBIOSE, les regroupements GREF, GEOTERAP, GRAIGE, etc.;
- **les professeurs et les chercheurs** qui interviennent dans le domaine sont membres sur une base volontaire;
- **les étudiants**, membres de facto s'ils sont inscrits à la maîtrise et au doctorat en environnement. D'autres peuvent devenir membres à certaines conditions;
- **les membres associés**: personnes-ressources (chercheurs, professionnels ou enseignants de l'UQAM ou de l'extérieur), susceptibles d'apporter une contribution significative dans le développement des sciences de l'environnement à l'UQAM.

L'Institut n'a pas encore fait le plein de ses membres. M. Revéret

souhaite l'adhésion d'une soixantaine de professeurs-chercheurs, et d'un bon nombre d'organismes et de personnes de l'extérieur qui viendraient, notamment, appuyer les efforts de l'Institut en matière de développement (nouveaux champs de recherche environnementale, nouvelles équipes), et accroîtraient sa visibilité. "Il faut que l'UQAM conserve son avantage en sciences de l'environnement et, à cet égard, il faut faire savoir qu'on existe... une visibilité minimale est nécessaire pour se constituer une image, pour asseoir notre réputation".

Maintenant officiellement bien en place, l'Institut est à former son Conseil d'administration, son Comité scientifique et son Comité exécutif qui verra à la gestion du quotidien. L'Institut répond de ses activités à la vice-rectrice en enseignement et à la recherche, Mme Monique Lefebvre-P., qui siège d'office au Conseil, ou y délègue son représentant. Parmi les membres du Conseil, les étudiants ont une bonne part. M. Revéret entend préserver cet apport exceptionnel. "Les étudiants des 2e et 3e cycles ont été particulièrement actifs dans l'élaboration du projet de l'Institut et ils doivent demeurer bien présents dans son fonctionnement. Pour eux, l'Institut est un milieu d'accueil et un lieu privilégié d'encadrement en enseignement et en recherche; pour nous, ces jeunes chercheurs sont une richesse et nous assument une essentielle relève."

Centre J.A. deSève

Suite de la page 1

sur la psychosociologie; ce logiciel est utilisé au début du cours COM 1155 pour permettre aux étudiants de vérifier leur compréhension de différents concepts. Enfin, **Vision infogothique**, film d'animation sur ordinateur d'Alain Mongeau et Eric Mattson sera présenté comme film d'ouverture au Festival international du film par ordinateur à Montréal à la fin novembre.

"Une tête chercheuse"
Le centre J.A.DeSève, rattaché au

département de communications, constitue, selon le recteur, une autre tête chercheuse pour le département. Grâce à son infrastructure, les initiatives de recherche et d'innovation en communication informatique sont ainsi facilitées et encouragées. La création du centre s'inscrit dans le cadre des six programmes de la Fondation de l'UQAM.

Font partie du centre J.A.DeSève: Dany Beaupré, animateur pédagogique, les assistants de recherche Eric Cauchon, Serge Roy et Eric Mattson et les professeurs Jean-Pierre Boyer, Jean Brunet et Alain Mongeau.

collaborer avec l'UQAM dans l'élaboration d'un cours de français écrit destiné à des latino-américains qui veulent poursuivre des études secondaires, collégiales ou universitaires.

Il faut rappeler que beaucoup d'immigrants qui viennent au Québec sont déjà détenteurs de diplômes universitaires. "Nous ne voulons pas un assouplissement de la Politique du français écrit, a

déclaré Mme Saraguro. Nous voulons simplement la possibilité de nous intégrer sur le plan professionnel. Or, cette intégration passe par la maîtrise du français écrit." Une trentaine d'entre eux vont se soumettre à un exercice de rédaction qu'ils remettront au vice-doyen Wener. Un exercice qui, selon eux, permettra d'établir quelles sont leurs difficultés en français écrit.

Un salon pour les profs

Suite de la page 1

assemblées ou à des lancements. Logé dans un ancien entrepôt, l'endroit a subi une heureuse transformation: des causeuses confortables et un coin repas

entourés de toiles prêtées par la galerie de l'UQAM en ont fait un espace chaleureux. Inauguré en trois temps, le SPUQ 415 a reçu tout récemment le recteur Claude Corbo et les membres de la direction pour les remercier sûrement d'avoir acquiescé enfin à leur prière.



Cocktail d'ouverture du SPUQ 415 auquel étaient invités le recteur, les membres de la direction, les directeurs, directrices de services, les professeurs membres de la CE et les membres de l'Association des professeurs retraités.

Collecte de sang Un succès !

VOTRE SANG EST PRÉCIEUX



La générosité des donneurs, cette année, a permis à la Croix-Rouge de recueillir 1 110 dons de sang; l'objectif a été dépassé et on note une augmentation de 119 donneurs par rapport à la collecte de l'an dernier. Cette augmentation est due à l'ouverture d'une cinquième journée, le vendredi, où les infirmières ont reçu une centaine de donneurs. Cependant, observe madame Danielle Dagenais-Pérusse, adjointe au vice-recteur aux communications, le questionnaire-santé que les donneurs ont à remplir occasionne encore un goulot d'étranglement. Cette attente nous fait perdre des donneurs. Pour la prochaine collecte, nous aimerions en plus de réduire l'encombrement, prolonger l'horaire de 9h30 à 18h.

Les cours du samedi

SESSION HIVER 1991

- Cours d'arts plastiques et d'art et ordinateur pour enfants et adultes
- Session de 12 cours de 2 heures. Coût: 80\$ par enfant.
- Session de 12 cours de 2 h30. Coût: 102\$ par adulte.
- Matériaux inclus
- Début des cours: le 19 janvier 1991

Inscription: par téléphone, le 15 décembre 1990 de 10h à 13h30 au 987-3579 ou 987-3453,

ou inscription tardive: en personne, le 19 janvier 1991 de 9h à 10h et de 13h à 13h30 à:

La Grande Place du pavillon Judith-Jasmin de l'UQAM, 1495, rue Saint-Denis, intersection de Maisonneuve, métro Berri-UQAM



Université du Québec à Montréal

Nouveau au coeur du quartier latin



AGENCE DU LIVRE
LIBRAIRIE GÉNÉRALE

Où il fait bon lire!

2 étages de livres:

Rez-de-chaussée:

Collections générales
Livres de poche
Nouveautés
Livres d'art

Sous-sol:

Livres Jeunesse
Jeux éducatifs
Livres en solde



AGENCE DU LIVRE
LIBRAIRIE GÉNÉRALE

1710, rue St-Denis

(voisin de la Bibliothèque Nationale)

844-6896

Maîtrise en gestion de projet Protocoles d'entente avec l'École supérieure de commerce de Toulouse



Au moment de la signature du protocole UQAM/ESC Toulouse: monsieur Merlane, professeur à Toulouse, Roland Foucher DSA/UQAM, Michèle Cudot directrice de Mastère M.I.T.T., Pierre Normandeau, directeur de la maîtrise en gestion de projet UQAM, Willy Mc Nulty, directeur coopération internationale Toulouse et Louis Lefebvre, professeur DSA/UQAM.

Le département des sciences administratives de l'UQAM et l'École Supérieure de Commerce de Toulouse sont liés depuis l'automne 89 par un accord de coopération qui a pour but de développer des liens entre les enseignants et chercheurs des deux institutions plus particulièrement dans le domaine des sciences de la gestion. Grâce à ce protocole, les deux parties ont pu, dans un autre temps, établir un second protocole relatif à la reconnaissance des études et de la recherche en gérance de projets. En clair, l'UQAM et le groupe ESC de Toulouse conviennent, entre autre, d'un double diplôme. Tout étudiant uqamien en gestion de projet qui désire suivre des enseignements au Mastère en innovation et transfert de technologie de Toulouse et qui satisfait aux exigences du programme se verra décerner le Mastère; les étudiants de Toulouse pourront, de la même façon, se prévaloir des dispositions de cette entente et obtenir la maîtrise en gestion de projet de l'UQAM. "C'est un protocole assez innovateur, fait remarquer Pierre Normandeau,

directeur de la maîtrise en gestion de projet, et notre "produit" (la maîtrise en gestion de projet) est très nouveau pour eux. C'est une excellente façon d'accroître notre rayonnement."

Dans le même esprit de rayonnement, soulignons aussi la publication, en octobre dernier, d'une brochure sur le programme de gestion de projet, ses professeurs, ses diplômés et ses étudiants. " Cette publication, nous dit Pierre Normandeau, vise à faire connaître notre expertise et faciliter ainsi la réussite de nombreuses activités. D'ailleurs, nous l'avons fait parvenir aux ambassades canadiennes, aux délégations du Québec ainsi qu'à certaines entreprises dans l'espoir de susciter de nouveaux partenariats."

Des projets, le directeur n'en manque pas! Au programme: un voyage d'études en janvier à Toulouse, un séminaire en Chine, cependant, reporté à cause des événements récents ainsi que de la prospective dans les pays de l'Est pour un possible partenariat.

La maîtrise en intervention sociale: rencontre de la théorie et de la pratique

Les réalités sociales se transforment et les intervenants questionnent de plus en plus leurs pratiques. Pour faire face aux nouveaux enjeux, le programme de maîtrise en intervention sociale propose d'allier pratique sociale et recherche. Un programme conjoint -départements de travail social et de sociologie- qui accueille cet automne ses 24 premiers étudiants.

Pourquoi un programme conjoint? Selon la directrice Nancy Guberman, le concept d'intervention sociale dépasse largement celui de travail social, ce dernier ne faisant référence qu'à une forme particulière d'intervention. "D'une part, dit-elle, l'intervention sociale cherche, au moyen de la démarche scientifique, à délimiter et à définir les problèmes sociaux, à en découvrir les facteurs d'émergence et d'évolution et à étudier les ressources humaines et les moyens susceptibles d'y remédier. D'autre part, elle procède à l'évaluation normative des institutions, mouvements, groupes ou associations et de leurs pratiques sociales, et construit des scénarios d'action visant à rendre ces pratiques de plus en plus dynamiques et efficaces. La meilleure manière de prendre en considération ces deux composantes, c'est donc de conjuguer les ressources respectives du travail social et de la sociologie. Celle-ci fournit ses concepts, ses cadres théoriques et sa méthodologie de recherche, tandis que le travail social apporte sa théorie et sa méthodologie propres, comme sa connaissance concrète des problèmes et sa façon d'évaluer les organismes et leurs pratiques."

Le renouvellement des pratiques

Le programme s'articule autour de la problématique du renouvellement des pratiques sociales. Renouvellement qui doit passer par l'analyse des problèmes et tenir compte des rapports de classe, de sexe, inter-ethniques et inter-générationnels, mais aussi de leur interaction dans un contexte de mutations socio-culturelles. Le rôle des mouvements et des acteurs sociaux en tant que forces ou obstacles aux changements, la restructuration de l'État et de ses politiques, les transformations sociales liées aux modifications de l'organisation du travail et à l'introduction de nouvelles technologies sont aussi des facteurs à considérer.

Une maîtrise de recherche

"Une maîtrise où on insiste sur la recherche, mais pas selon un mode purement théorique", soutient Mme Guberman. Les étudiants sont en effet appelés à confronter leurs connaissances théoriques aux stratégies concrètes qu'ils auront à élaborer ou à mettre en pratique. Les étudiants inscrits sont tous des



La directrice du programme de maîtrise en intervention sociale, Nancy Guberman.

intervenants avec minimalement deux années d'expérience et qui ont une formation en travail social ou en sociologie. Ce programme de maîtrise devient le lieu tout indiqué pour questionner leurs pratiques dans une perspective de renouvellement.

VITE LU

Nouvelles du CIRADE

Louise Lafortune, professeure de mathématiques au cégep André-Laurendeau et étudiante au CIRADE a reçu, le printemps dernier, le prix Marie-Thérèse de la Fondation de l'UQAM. Ce prix souligne le travail d'une femme s'étant distinguée dans l'enseignement et la diffusion des mathématiques en 1990.

Nicole Chevalier, chercheuse au CIRADE, a été nommée responsable du comité de lecture de la

revue STAPS pour la mise en plan d'un numéro thématique sur "Imagerie et mouvement", et pour l'évaluation de tous les articles en provenance du Canada.

Prix Réalisation 1990: Ygal Leibu en nomination

Le registraire, Ygal Leibu, a été mis en nomination pour le prix Réalisation, un des deux prix d'excellence de l'administration publique, pour la mise en place du système d'inscription par téléphone (SIT). Ce prix souligne l'excellence d'une réalisation au cours des deux dernières années, alors que le prix Carrière recon-

naît l'apport d'une personne durant l'ensemble de sa carrière.

AGESSHALUQAM: élections à l'exécutif

Le 8 novembre dernier, l'assemblée générale de l'association générale étudiante des secteurs sciences humaines, arts et lettres a élu deux nouveaux membres au comité exécutif. Il s'agit de François Bergeron, responsable à la liaison interne et André Gagnon, responsable des finances et services. Les autres membres de l'exécutif sont: Pierre-Paul St-Onge, responsable général; Sylvie Laplante, responsable à l'information; André Trépanier et Yves Fortier, responsables à la liaison externe.



Voici l'offre 4 plus 2 de Voyageur:
Utilisez 4 billets à prix régulier...
obtenez-en 2 gratuits! Valable entre 2 villes
spécifiées, avant l'échéance de neuf mois.
Aucune restriction sur la date des voyages.
Achetez votre Carnet Étudiant
4 plus 2 aujourd'hui même!

Voyageur

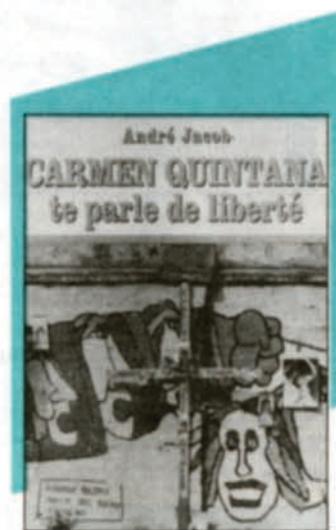


ON CULTIVE
LES ÉTUDIANTS.

TITRES D'ICI

Carmen Quintana te parle de liberté

Dans son dernier ouvrage, André Jacob, professeur au département de travail social, donne la parole à Carmen Quintana. Symbole vivant de la résistance à la dictature militaire et à tous les régimes



oppressifs, elle raconte qu'en 1986, elle quittait le Chili pour être transportée d'urgence à l'hôpital Hôtel-Dieu. Elle devait y recevoir un traitement spécial pour les brûlures extrêmement graves que lui avaient infligées des militaires lors d'une manifestation contre le régime du général Pinochet. Dans ce livre, elle s'adresse tout spécialement aux adolescents, qui ne manqueront pas de découvrir dans son histoire un formidable message d'espoir et de courage. Aux éditions *le jour*.

L'essai de Jean-Marc Piotte, publié chez vlb éditeur, "Sens et politique", porte en sous-titre: "Pour en finir avec de grands désarrois". Dès l'abord, l'auteur s'explique: "Je ne cherche pas seulement à interpréter l'époque dans laquelle nous vivons: je désire encore changer le monde ce monde où à l'Ouest tout est



calme... et à l'Est, tout bouge". Trois textes forment l'essentiel de l'essai de Piotte, le premier interroge la principale idéologie du XXe siècle, le marxisme-léninisme, le second aborde la postmodernité comme courant idéologique ayant succédé aux utopies de 68, le troisième esquisse un projet de société ("projet pluriel") cherchant à concilier développement économique et développement social, poursuite de la liberté et recherche de la justice, efficacité économique et respect de l'environnement. L'auteur est professeur en science politique.

Le bénévolat féminin: Sainte-Justine, 1907-1960



Aline Charles, étudiante au doctorat en histoire, a mérité le Prix Edmond-de-Nevers 1990, pour son mémoire de maîtrise portant sur le bénévolat féminin à l'hôpital Sainte-Justine (1907-1960). Ce prix, décerné annuellement par l'Institut québécois de recherche sur la culture (IQRC), outre son prestige, assure au récipiendaire la publication de sa recherche. L'ouvrage vient de sortir à l'IQRC (collection Edmond-de-Nevers No 9), sous le titre: "Travail d'Ombre et de

Lumière". Le travail bénévole y apparaît en substance comme une transposition du travail domestique et du travail salarié féminin. Et derrière l'histoire de ces femmes bénévoles se profile l'image d'un monde hospitalier en pleine mutation.

Prix Muriel Duckworth

Le groupe *Santé des travailleuses* du centre pour l'étude des interactions biologiques entre la santé et l'environnement (CINBIOSE) a été sélectionné comme l'un des deux récipiendaires du prix Muriel Duckworth en 1990. Les personnes visées par ce prix sont: D. Mergler, K. Messing, N. Vézina, S. Bélanger, A.M. Seifert, C. Brabant et J. Courville.

Ce prix est offert annuellement par l'Institut canadien de recherches sur les femmes (ICREF) à une femme ou un groupe de femmes féministes ayant contribué de façon marquante à l'amélioration de la condition féminine par sa recherche-action dans le domaine de la justice sociale.

Au pavillon Hubert-Aquin, Niveau métro
à deux pas des
services automatisés
Desjardins

Puissance



Le Macintosh™ SE/30
incluant un processeur 68030 à 16Mhz
un coprocesseur mathématique 68882
disque rigide de 40 méga-octets
mémoire vive de 2 méga-octets
manuel, système, logiciel Hypercard™
et clavier canadien français
pour
3299\$



Concessionnaire autorisé



**MICRO
BOUTIQUE**
Universitaire

vous propose
Choix



Le Macintosh™ IIx
incluant un processeur 68030 à 20Mhz
disque rigide de 40 méga-octets
mémoire vive de 2 méga-octets
manuel, système, logiciel Hypercard™
clavier canadien français, garantie AppleCare
et Moniteur
à partir de
3949\$

Système complet



incluant:
Le Macintosh™ Classic
disque rigide de 40 méga-octets
mémoire vive de 2 méga-octets
imprimante à jet d'encre
base de donnée FileMaker II
traitement de texte MacWrite II
manuel, système, logiciel Hypercard™
clavier canadien français et garantie AppleCare
pour seulement
2859\$

Pavillon Hubert-Aquin, Local AM-910
téléphone: 987-3149
Fax: 987-8590

Sur le Campus depuis 1985
service technique sur place

Le pouvoir d'aller plus loin.

Apple et le logo Apple est une marque enregistrée de Apple Canada Inc. Macintosh Classic, Macintosh SE/30, Macintosh IIx sont des marques déposés de Apple Canada Inc.

Au service des magasins et des stationnements

Une gestion participative implantée en douceur

Le directeur du service des magasins et des stationnements, M. Michel Meilleur, faisait part récemment au *journal* de l'expérience qu'il vivait depuis quelques semaines avec son personnel. En gros, explique-t-il, il s'agit d'implanter "en douceur", avec l'assentiment et la participation de tous, un nouveau style gestion dit "de partenariat", basé sur un concept actuellement dans l'air, véhiculé sous le vocable de qualité totale. "Ultimement, ce qui est visé, note M. Meilleur, c'est d'offrir de meilleurs services (d'où la qualité totale) à des prix compétitifs et cela, dans un contexte de collaboration générale avec tous les utilisateurs: étudiants, employés, direction de l'Université. Les profits, ajoute-t-il, seront redistribués en partie dans l'Université.

Quand, dans le service des magasins et des stationnements, le directeur a mis sur la table, pour discussion, le concept de qualité totale ou l'idée du "partenariat", comment ses dix-huit employés ont-ils réagi? "Tout changement dans le fonctionnement d'une

organisation suscite beaucoup d'interrogation et, parfois, de méfiance, dit M. Meilleur. Mais, quand l'information est bien donnée, quand les buts sont clairement expliqués - il faut la transparence! - les choses sont plus faciles. Puis, notre service est tout petit, les gens se connaissent bien, ils ont vite compris les avantages du travail d'équipe où chacun apporte sa contribution afin que la qualité des services s'améliore."

Travailler en équipe à la recherche d'objectifs communs suppose cependant un apprentissage de plusieurs mois, sinon de plusieurs années, reconnaît M. Meilleur; aussi, a-t-il cherché à créer dans son service un environnement de qualité qui aide au changement d'organisation du travail. "Les employés choisissent maintenant eux-mêmes leurs horaires; ils décident, en équipe, du mode particulier de leurs activités dans le cadre très large qu'est celui du service. Les équipes ont chacune en mains une enveloppe budgétaire leur permettant de concevoir des projets d'innovation visant à

fournir des services à valeur ajoutée. Toute action fait l'objet d'un consensus au sein du groupe... où chacun est appelé à prendre la parole."

Cette philosophie de gestion participative n'est pas à proprement parler nouvelle, comme le mentionne M. Meilleur. Au Japon et aux États-Unis, plusieurs entreprises et organismes l'expérimentent depuis quelques années déjà. Il cite le PDG de Toyota qui disait au magazine Commerce (mai 1990) "que le jour n'est pas loin où la valeur d'une entreprise se mesurera non pas au chiffre d'affaires, mais à la satisfaction de la clientèle". Il parle des Syndicats qui, selon lui, applaudissent à la gestion du partenariat. "Louis Laberge a dit récemment qu'il faut inculquer à la main d'oeuvre la croyance qu'elle participe à construire quelque chose; la CSN, de son côté, propose la mise en place d'une sorte de partenariat avec les employeurs, de façon à ce que les syndicats participent à part entière aux changements dans le monde du travail".



Le comité de direction formé dans le cadre du projet expérimental de gestion en partenariat. De gauche à droite: Jacques Lacroix, du Bureau de la sécurité, Réjeanne Cloutier, de la direction des magasins, Yves Précourt, du magasin des arts et dessins, Michel Meilleur, directeur du service des magasins et des stationnements, Jean Demers, du magasin des produits scientifiques.

A l'UQAM, dans les services de soutien, l'idée d'une gestion de partenariat fait son chemin. Le service des entreprises auxiliaires, dont les magasins et les stationnements font partie, semble avoir une longueur d'avance en la matière. M. Meilleur estime qu'il revient au directeur de ce service,

M. Jacques Larose, d'en avoir fortement encouragé l'implantation. Une autre expérience de gestion participative se vit présentement aux cafétérias de l'Université; elle est plus formelle cependant, note M. Meilleur, puisqu'elle implique le Syndicat des employés-SEUQAM et le Bureau du personnel.

Santé, sécurité et environnement:

un nouveau Bureau veille au grain



L'équipe du Bureau de la santé, de la sécurité et de l'environnement au travail. Dans l'ordre habituel: Marie-Josée Martin, secrétaire; Paul Albert, technicien; Jacynthe Drolet, directrice et Guy Demers, responsable de la gestion des matières dangereuses. N'apparaît pas sur la photo, René Comtois, technicien en prévention.

Prévention et réduction des accidents de travail et des maladies professionnelles, protection de l'environnement et promotion de la santé au travail, voilà, grosso modo, les principaux créneaux du tout nouveau Bureau de la santé, de la sécurité et de l'environnement au travail. "Des préoccupations qui ne sont pas nouvelles, affirme la directrice, Jacynthe Drolet, qui pilote le dossier depuis quelques années déjà. En créant ce bureau, dit-elle, l'UQAM officialise une situation bien réelle."

Lorsqu'on parle d'accidents de travail, de maladies professionnelles et de protection de l'environnement dans une institution comme l'UQAM, on songe immédiatement aux dangers que représentent les produits toxiques des laboratoires du pavillon des Sciences. On oublie souvent qu'on retrouve ces produits un peu par-

tout sur le campus, par exemple: aux services de reprographie, de l'audiovisuel, des immeubles et de l'équipement. Le Bureau est donc chargé d'inventorier ces produits, de former le personnel qui les manipule et de transmettre toute l'information liée à la récupération des matières dangereuses.

Outre la gestion des matières dangereuses, le Bureau s'intéresse notamment à la qualité de l'air, au contrôle du bruit et aux services reliés à l'hygiène du travail. En plus de vouloir implanter à l'UQAM une véritable gestion écologique - en s'assurant, d'une part, que l'on achète les produits les moins nocifs et, d'autre part, que l'on récupère au maximum - le Bureau joue un rôle conseil et de support auprès de ses interlocuteurs tant internes qu'externes et auprès des comités de santé et de sécurité au travail. Il entend

aussi collaborer avec les chercheurs, dont ceux de l'Institut des sciences de l'environnement.

Promotion de la santé

Même si le volet promotion de la santé est une préoccupation plus récente, le Bureau n'a pas attendu une reconnaissance officielle pour poser des gestes. On n'a qu'à penser à la Politique concernant le SIDA, adoptée l'année dernière par le Conseil d'administration, et aux campagnes d'information qui ont suivi dans le but de sensibiliser la population de l'UQAM à cette réalité. "Éventuellement, affirme Mme Drolet, on pourrait élaborer de nouvelles campagnes sur les thèmes suivants: les MTS, le tabagisme, les maladies cardiovasculaires, l'alcoolisme, etc. En bout de ligne, tout le monde y trouverait son compte. Des employés en forme ne sont-ils pas plus heureux et plus productifs?"

Politique sur la santé ...

Le Bureau a également la responsabilité d'élaborer et de veiller à l'application des politiques et des programmes susceptibles d'améliorer la santé, la sécurité et l'environnement au travail. Le CA a d'ailleurs adopté, en septembre dernier, une politique qui régit ces questions. L'objectif était d'assurer à la population de l'UQAM un milieu d'étude et de travail sain et sécuritaire. La Politique prévoit aussi la formation de trois comités institutionnels qui s'occuperont respectivement de risques biologiques, de radioprotection et de produits chimiques. Le premier, sur les risques biologiques, est déjà formé et les deux autres devraient voir le jour bientôt.

UQTR Pour atteindre l'excellence

10,500 étudiants, 73 programmes de premier cycle, 28 programmes de deuxième et troisième cycles, 363 professeurs, 350 chargés de cours, 430 membres du personnel non enseignant.

L'Université du Québec à Trois-Rivières sollicite des candidatures pour le poste de

VICE-RECTEUR (2^e concours) OU VICE-RECTRICE À L'ENSEIGNEMENT ET À LA RECHERCHE

Fonctions: Sous la direction du Recteur, le Vice-recteur ou la Vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche: • dirige les organismes d'enseignement et de recherche et les services afférents; • donne son avis à la Commission des études et au Conseil d'administration sur l'organisation, le développement et la coordination de l'enseignement et de la recherche, sur les nominations aux postes de direction d'enseignement et de recherche et sur la répartition des budgets dévolus à l'enseignement et à la recherche; • assure la mise en place et le fonctionnement des politiques de l'Université du Québec à Trois-Rivières touchant l'enseignement et la recherche; • donne son avis au Conseil d'administration sur les recommandations de la Commission des études; • recommande au Comité exécutif l'engagement des professeurs; • représente les fonctions enseignement et recherche de l'Université du Québec à Trois-Rivières aux organismes du réseau de l'Université du Québec; • exerce les fonctions et les pouvoirs que lui confie le Recteur ou le Conseil d'administration.

Exigences: Formation universitaire de troisième cycle (diplôme de doctorat); expérience dans le milieu universitaire au niveau de l'enseignement, de la recherche et de l'administration; connaissance de la structure de l'Université du Québec.

Mandat: Cinq (5) ans (renouvelable).

Traitement: Selon l'expérience et les qualifications.

Candidature: Toute candidature, accompagnée d'un curriculum vitae, doit parvenir avant 17 heures, le 14 décembre 1990 à:

Monsieur André Brousseau
Vice-recteur et Secrétaire général
Université du Québec à Trois-Rivières
C.P. 500, Trois-Rivières, Québec
G9A 5H7



Université du Québec à Trois-Rivières

Photos-montage de Pierre Guimond L'envers du décor de la publicité



La Maison de la Culture Frontenac ainsi que celle de Côte-des-Neiges présentent jusqu'au 9 décembre les photos-montage de Pierre Guimond, professeur de photo et de communication visuelle au département des communications. À la maison Frontenac, l'exposition se veut plus une rétrospective de mes oeuvres de 1970 à 1990;

alors que celle de Côte-des-Neiges "Images d'environnement" est plus thématique. Pierre Guimond collectionne depuis de nombreuses années des images publicitaires grappillées dans différents magazines; assemblées dans des collages, avec ironie et parfois avec humour, ces images qui témoignent de la société de

"6 décembre... jamais plus"

Un an après ce 6 décembre où 14 femmes de l'École polytechnique ont été assassinées, les comités femmes de l'UQAM et du cégep du Vieux-Montréal se joignent à l'organisation des femmes dans l'ANEEQ pour dénoncer la violence dont les femmes sont victimes et pour revendiquer le droit de ne plus avoir peur au travail, à l'école, dans la rue, dans les endroits publics et à la maison.

Le 6 décembre, une marche partira du métro Édouard-Montpetit à 15h30 et se terminera par une vigile devant l'École polytechnique à 17h. Toute la journée, les femmes sont invitées à porter, en guise de solidarité,

un brassard blanc.

À 19h, une table-ronde sous le thème *Se souvenir, comprendre et changer* aura lieu à l'Université de Montréal, 2900 Édouard-Montpetit, salle K-500. Invités: Violette Trépanier, ministre déléguée à la condition féminine et à la famille; Léa Cousineau, Ville de Montréal; Claude Masson, éditeur adjoint au journal *La Presse* et des représentants de la magistrature, de l'éducation et de la police. Les invités devront répondre aux questions de Françoise Guénette, journaliste-pigiste; Sophie Thibault, journaliste à Télé-Métropole et d'une représentante des groupes de femmes. La

journaliste et professeure au département de communications de l'UQAM, Armande Saint-Jean, agira en qualité de modératrice.

Lettre au premier ministre Mulroney

L'organisation des femmes dans l'ANEEQ entend demander au gouvernement canadien de désigner officiellement le 6 décembre, *Journée de commémoration* du massacre de polytechnique et suggère d'observer annuellement 14 minutes de silence à la Chambre des Communes, de placer le drapeau en berne et d'organiser une cérémonie sur la Colline parlementaire en souvenir de ces 14 femmes et de toutes les autres qui subissent la violence masculine.

consommation deviennent par le détournement qu'il en fait une critique sociale. " Je pense que mes photos-montage peuvent pousser les gens à la réflexion. C'est une vision sociologique et anthropologique de la vie moderne dans le prolongement du mouvement surréaliste qui a utilisé beaucoup cette technique du collage. "

Une autre exposition des photos-montage de Pierre Guimond est prévue en janvier 1991 à la Maison de la Culture Mercier.

L'UQAM encourage les femmes à choisir la carrière d'ingénieure

L'UQAM et l'École de technologie supérieure (ETS) ont versé la somme de 2 500\$ chacune, soit un total de 5 000\$, à la Fondation commémorative du génie canadien 1989. Créée à la suite de l'assassinat de 14 femmes de

l'École polytechnique en décembre 1989, cette fondation poursuit l'objectif de créer un fonds d'un million de dollars qui permettra d'octroyer des bourses à des canadiennes qui souhaitent devenir ingénieure.

PACK-MATE III

Micro-ordinateur AT - 80286 12Mhz
avec moniteur couleur 14" SuperVGA

incluant:

Mémoire 1 Mo expansible jusqu'à 4 Mo LIM EMS 4.0
Disque rigide interne 40 Mo (28 ms), lecteur 1.2 Mo 5.25" & lecteur 1.44 Mo 3.5
Moniteur haute résolution (800 X600; .28mm) & Carte vidéo multi-mode SuperVGA
Système d'opération MS-DOS 4.01, logiciel GW-BASIC, Logiciel LotusWorks*
* incluant chiffrier électronique, traitement de texte, base de donnée, communication
2 ports sérielles, port parallèle, port souris PS/2
le tout garantie 1 an, pièces et main d'oeuvre
Modem interne 2400 Bauds - garantie 2 ans, pièces et main d'oeuvre



1995.00 \$

PRÊT ÉTUDIANT
DISPONIBLE
3000.00 \$ ET PLUS



PACK-MATE 386X

Micro-ordinateur - 80386SX 16Mhz
avec moniteur couleur 14" SuperVGA

incluant:

mémoire 1 Mo expansible jusqu'à 8 Mo LIM EMS 4.0
Disque rigide interne 40Mo (28 ms), lecteur 1.2 Mo 5.25" & lecteur 1.44 Mo 3.5",
Moniteur haute résolution (800x600; .28mm) & Carte vidéo multi-mode Super VGA
Système d'opération MS-DOS 4.01, logiciel GW-BASIC, Logiciel LotusWorks*
* incluant chiffrier électronique, traitement de texte, base de donnée, communication
2 ports sérielles, port parallèle
le tout garantie 1 an, pièces et main d'oeuvre

2279.00 \$

PACKARD BELL