



Date d'affichage : 26 janvier 2026
Période d'appel : jusqu'au 15 mars 2026

Appel à candidatures Chaires de recherche Impact+ Canada

[Le Programme des chaires de recherche Impact+ Canada \(chaires de recherche Impact+\)](#) est une initiative du Canada visant à aider les établissements à attirer des chercheuses et chercheurs de renommée mondiale œuvrant actuellement à l'extérieur du Canada dont les travaux portent sur des enjeux nationaux et mondiaux cruciaux.

L'Université du Québec à Montréal (UQAM) est à la recherche de candidates et de candidats de niveau exceptionnel, intéressé.e.s à développer des projets ambitieux et transformateurs dans les [domaines prioritaires](#) stratégiques du Canada :

- Technologies numériques avancées (y compris l'intelligence artificielle, la technologie quantique et la cybersécurité);
- Santé, y compris biotechnologie;
- Technologies propres et chaînes de valeur des ressources;
- Environnement, résilience climatique et Arctique;
- Sécurité alimentaire et hydrique;
- Résilience démocratique et communautaire;
- Fabrication et matériaux de pointe;
- Technologies de défense et à double usage.

Les candidates ou candidats doivent être des professeur.es titulaires ou agrégés au sein de leur établissement actuel ou, si elles ou ils sont recrutés en dehors du secteur universitaire, doivent posséder les qualifications nécessaires pour être nommés à des postes similaires.

Les titulaires de chaires de recherche Impact+ favoriseront la transformation des découvertes **en applications concrètes et en produits commercialisables** qui profiteront au Canada et au monde entier sur les plans social et économique.

Dans le cadre de ce concours hautement compétitif, l'enveloppe octroyée à l'UQAM pourra lui permettre de déposer jusqu'à 5 (cinq) candidatures de chaires de 1M\$ par année pendant 8 ans.

La personne candidate à une chaire Impact+ devra :

- Être une chercheuse ou un chercheur exceptionnel.le et novateur.ice de calibre mondial, œuvrant actuellement à l'extérieur du Canada, dont les réalisations ont eu un impact marqué dans un ou plusieurs des [domaines prioritaires](#) du Canada ;
- Être une cheffe ou un chef de file de réputation internationale dans ce domaine ;
- Démontrer sa capacité à recruter et à superviser des personnes étudiantes de cycle supérieur et des chercheuses et chercheurs de niveau postdoctoral ;
- Démontrer sa capacité à gérer une équipe de recherche ;
- Démontrer sa capacité à développer des partenariats avec des chercheuses, chercheurs à l'international ;
- **Identifier un département d'accueil à l'UQAM et nommer le.la mentor.e** qui sera impliqué.e dans la préparation de la candidature;
- Démontrer l'accès à une infrastructure de pointe à l'UQAM permettant un soutien accru au projet;

Les résultats du concours pour l'attribution des Chaires impact+ seront connus en **septembre 2026**, pour une entrée en fonction dans les 12 mois suivants.

Toute personne intéressée doit déposer un dossier de candidature en format PDF par courriel à impactplus@uqam.ca au plus tard le 15 mars 2026.

Ce dossier doit inclure les documents suivants :

1. Résumé de 2500 caractères dans une langue accessible aux membres du public :
 - La nature du programme de recherche proposé;
 - Les objectifs du programme;
 - La démarche de recherche;
 - Le caractère inédit et l'importance prévue des travaux.
2. Un document de mise en candidature (**6 pages maximum**, les références peuvent être placées séparément – voir ci-dessous les consignes de présentation) présentant un programme de recherche qui est original, novateur et de haute qualité. Il devra inclure notamment les informations suivantes :
 - Titre de la chaire Impact+ ;
 - Description du programme de recherche incluant :
 - i. Les objectifs explicites du programme de recherche ;
 - ii. L'importance et l'originalité de la recherche proposée ainsi que les applications concrètes et produits commercialisables ;
 - iii. Comment sera favorisée la cocréation avec des partenaires de tous

les secteurs (universitaire, public, privé, sans but lucratif et philanthropique) afin d'accroître l'adoption des résultats de recherche dans l'intérêt de toute la population canadienne ;

- iv. Comment seront intégrés les collaborations et les partenariats pertinents avec des entités canadiennes et internationales (secteurs universitaire, public, privé, sans but lucratif et philanthropique), ainsi que des initiatives menées « par et avec » des peuples et des communautés autochtones, dont les Premières Nations, les Inuit et les Métis, selon le cas et en fonction du programme de recherche.
 - Démonstration que la personne candidate a le potentiel nécessaire pour recruter, former et retenir d'excellents stagiaires, personnes étudiantes et chercheuses et chercheurs postdoctoraux ;
 - Démonstration que la personne candidate sera fortement soutenue par une équipe (**incluant son.sa mentor.e**) à l'UQAM ;
 - Démonstration d'un alignement du programme de recherche avec le [plan stratégique de l'UQAM](#) ;
 - Comment la chaire contribuera de manière constructive aux écosystèmes de recherche canadien et international.
 - **Lister des partenaires** potentiels ou confirmés (établissements académiques, hospitaliers, organismes canadiens ou étrangers, compagnies privées) qui apporteront une contribution en espèces et (ou) en nature à la chaire;
 - **Lister jusqu'à 10 (dix)** organisations et particuliers qui pourront écrire une lettre en appui à la candidature.
3. Curriculum vitae faisant état des subventions obtenues, des publications des cinq (5) dernières années et de l'encadrement des personnes étudiantes (format libre) ;
 4. Présentation des cinq contributions à la recherche les plus importantes de la personne mise en candidature au cours de sa carrière. Expliquez-en l'importance (2 pages maximum)
 5. Justification de délais dans les activités de recherche, le cas échéant (maximum 0,5 page). En effet, l'UQAM reconnaît que les circonstances de vie telles que la maladie, le handicap, les responsabilités familiales et communautaires (p. ex. les congés de maternité, les congés parentaux, les congés de maladie, les congés pour s'occuper de membres de la famille, les ralentissements dus à une maladie chronique ou à un handicap, ou les conséquences de la COVID-19) ou encore un parcours atypique, font souvent partie de la vie et sont susceptibles d'avoir une incidence sur les résultats de recherche d'une candidate ou d'un candidat, et que ces incidences seront soigneusement prises en compte au cours du processus d'évaluation

Le document de mise en candidature doit respecter les normes de présentations suivantes :

- Police Arial, 12 points, de couleur noire.
- Interligne simple au minimum (non étroit).
- Espacement simple ou standard entre les caractères (non condensé).
- Marge minimale de 2 cm (0,79 pouce) autour des pages.
- Pages de 8,5 po x 11 po (216 mm x 279 mm)

Le présent concours s'inscrit dans le [programme d'équité des chaires de recherche du Canada](#). Afin d'atteindre ces objectifs, l'UQAM a développé un [Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#). L'UQAM fait la promotion de l'équité et s'engage à assurer la représentation des groupes sous-représentés au sein de son effectif. Il accueille favorablement les candidatures présentées par des personnes de minorités visibles, des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées, des personnes de toute orientation et identité sexuelles et quiconque possède les compétences et les connaissances nécessaires pour travailler efficacement en collaboration avec des communautés diversifiées.

L'UQAM pourra offrir des mesures d'adaptation pour répondre aux besoins des personnes candidates ayant, par exemple, une déficience auditive ou une mobilité restreinte. Joindre Philippe Pierret (pierret.philippe@uqam.ca) pour de plus amples informations.

Les personnes s'auto-identifiant à un ou des groupes visés ci-dessus sont invitées à remplir un [formulaire d'auto-identification](#). Une fois rempli, veuillez le retourner à l'adresse courriel edi@uqam.ca.

Pour de plus amples informations :

- Sur l'auto-identification, contacter Evelyne McDuff (mcduff.evelyn@uqam.ca);
- Sur l'admissibilité au concours ou les mesures d'accessibilité, contacter Philippe Pierret (pierret.philippe@uqam.ca).

Pour tout autre question, contacter impactplus@uqam.ca.

Calendrier

Étapes de mise en candidature	
Appel à candidatures	26 janvier 2026
Dépôt du dossier d'intention à impactplus@uqam.ca	15 mars 2026
Traitement et envoi des dossiers au Sous-comité institutionnel des Chaires de recherche du Canada de l'UQAM.	18 mars 2026
Décision du Sous-comité institutionnel des Chaires de recherche du Canada de l'UQAM	2 avril 2026
Annonce des résultats aux personnes candidates	6 avril 2026
Étapes rédactionnelles	
Écriture du dossier de candidature avec l'appui de l'équipe UQAM, du mentor, de la faculté, du service de la recherche et de la création et du Vice-rectorat à la recherche, à la création et à la diffusion.	À partir du 7 avril 2026
Dépôt du dossier final sur le site Convergence	22 juin 2026
Envoi du dossier de candidature au Programme des chaires de recherche Impact+ Canada	29 juin 2026
Décision	Septembre 2026